Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 27 ноября 2013 г. N 672**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"**

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 14.02.2014 [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn4O), от 11.06.2014 [N 331](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn4O),

от 14.08.2014 [N 483](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2BC3A275F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn4O), от 07.10.2014 [N 621](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn4O),

от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn5O))

В целях создания экономических, организационных и правовых условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда в Самарской области, Правительство Самарской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [государственную программу](#Par39) Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" (далее - Государственная программа).

2. Установить, что возникающие на основании настоящего Постановления расходные обязательства Самарской области исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в соответствии с действующим законодательством в областной бюджет средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого на соответствующий финансовый год в установленном порядке главным распорядителям средств областного бюджета, участвующим в реализации мероприятий Государственной программы.

3. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (Фурсову):

в месячный срок со дня вступления в силу настоящего Постановления Правительства Самарской области привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Постановлением Правительства Самарской области;

провести совместно с соответствующими главными распорядителями средств областного бюджета мониторинг мероприятий Государственной программы и объемов финансирования на предмет необходимости актуализации с учетом их обоснованности и эффективности;

в срок до 01.03.2014 представить результаты мониторинга с приложением подтверждающих документов и расчетов в Правительство Самарской области, министерство управления финансов Самарской области, министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, службу государственного финансового контроля Самарской области и в случае необходимости подготовить проекты нормативных правовых актов о внесении соответствующих изменений в Государственную программу.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (Фурсова).

5. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. вице-губернатора - председателя

Правительства Самарской области

В.В.АЛЬТЕРГОТ

Утверждена

Постановлением

Правительства Самарской области

от 27 ноября 2013 г. N 672

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"**

(далее - Государственная программа)

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 14.02.2014 [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn7O), от 11.06.2014 [N 331](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn7O),

от 14.08.2014 [N 483](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2BC3A275F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn7O), от 07.10.2014 [N 621](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn7O),

от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn4O))

ПАСПОРТ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | государственная программа Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" |
| ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | поручение вице-губернатора - председателя Правительства Самарской области Нефедова А.П. от 16.08.2013 N 6-20/517 |
| ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) |
| СОИСПОЛНИТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | отсутствуют |
| УЧАСТНИКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | управление Федеральной миграционной службы по Самарской области (по согласованию); |
| управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области (по согласованию); |
| государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию); |
| Администрация Губернатора Самарской области; министерство образования и науки Самарской области; |
| министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области; |
| министерство строительства Самарской области; министерство здравоохранения Самарской области; |
| министерство промышленности и технологий Самарской области; |
| министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области; |
| министерство культуры Самарской области; |
| министерство спорта Самарской области; |
| департамент по делам молодежи Самарской области; |
| государственное казенное учреждение Самарской области "Дом дружбы народов" (по согласованию); |
| государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области "Модельный учебный центр" (по согласованию); |
| автономное учреждение Самарской области "Региональная исследовательская лаборатория" (по согласованию); |
| государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (по согласованию); |
| государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (по согласованию); |
| образовательные учреждения, реализующие программы начального, основного и среднего общего образования (по согласованию) |
| государственное учреждение - Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); |
| открытое акционерное общество "Трансаммиак" (по согласованию); открытое акционерное общество "Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию); Самарский филиал открытого акционерного общества "Волжская территориальная генерирующая компания" (по согласованию); филиал открытого акционерного общества "Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро" - "Жигулевская ГЭС" (по согласованию); общество с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук" (по согласованию); открытое акционерное общество "Промсинтез" (по согласованию); федеральное казенное предприятие "Самарский завод "Коммунар" (по согласованию); закрытое акционерное общество "Группа компаний АКОМ" (по согласованию) |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ЦЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | создание экономических, организационных и правовых условий для обеспечения эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала Самарской области |
| ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области; |
| повышение уровня использования трудовых ресурсов; |
| повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов; |
| формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области; |
| повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
| (абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; |
| доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологической поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы; |
| доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости; |
| численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности; |
| доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения; |
| численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения; |
| численность молодых специалистов организаций Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона; |
| степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов; |
| число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании; |
| доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год; |
| доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; |
| доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; |
| количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите, с использованием возмещения работодателям затрат на приобретение оборудования; |
| количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; |
| доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; |
| доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; |
| количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; |
| численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; |
| количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; |
| удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; |
| количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; |
| численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; |
| удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; |
| абзацы двадцать восьмой - двадцать девятый утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789; |
|  |  | численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства; |
| количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест; |
| уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; |
| количество разработанных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда; |
| количество организаций - участников регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"; |
| количество участников конкурсов профмастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профмастерства за рубежом; |
| количество участников регионального конкурса профессионального мастерства WorldSkills; |
| уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда; |
| доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения; |
| доля зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения; |
| количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области; |
| доля образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования; |
| количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, охраны труда, повышения языковой грамотности; |
| доля работодателей, использующих труд иностранных работников, получивших в ходе проведения семинаров и выездных совещаний консультационные услуги по вопросам применения трудового законодательства, охраны труда, профилактики производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди работников-мигрантов, в общем количестве работодателей, принявших участие в семинарах и выездных совещаниях; |
| количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающих детей мигрантов; |
| доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области; |
| доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году; |
| доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг; |
| количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ | - | [подпрограмма](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы". |
| Цели: |
| повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области; |
| повышение уровня использования трудовых ресурсов; |
| повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов. |
| Сроки реализации: 2014 - 2020 годы; |
| [подпрограмма](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы". |
| Цель: |
| формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области. |
| Сроки реализации: 2014 - 2016 годы |
| [подпрограмма](#Par4760) "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы". |
| Цель: |
| повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области. |
| Сроки реализации: 2015 - 2020 годы |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693CDAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ | - | отсутствуют |
| ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ | - | отсутствуют |
| ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | 2014 - 2020 годы.  Государственная программа реализуется в один этап |
| ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | общий объем финансирования мероприятий Государственной программы составляет 9 386 775,2 тыс. рублей, в том числе: |
| в 2014 году - 1 287 286,5 тыс. рублей; |
| в 2015 году - 1 374 588,8 тыс. рублей; |
| в 2016 году - 1 353 749,7 тыс. рублей; |
| в 2017 году - 1 308 616,3 тыс. рублей; |
| в 2018 году - 1 359 692,2 тыс. рублей; |
| в 2019 году - 1 347 174,7 тыс. рублей; |
| в 2020 году - 1 355 667,1 тыс. рублей, |
| и включает 4 894 922,7 тыс. рублей - средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году - 687 004,6 тыс. рублей; в 2015 году - 651 778,9 тыс. рублей; в 2016 году - 679 829,4 тыс. рублей; в 2017 году - 680 563,7 тыс. рублей); |
| 4 491 852,5 тыс. рублей [<1>](#Par215) - средства областного бюджета (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году - 330 603,42 тыс. рублей; в 2015 году - 452 693,64 тыс. рублей; в 2016 году - 453 474,38 тыс. рублей; в 2017 году - 453 805,78 тыс. рублей). |
| Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Государственной программе задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 7 073 171,6 тыс. рублей. Справочная [информация](#Par2835) о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач [подпрограммы](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы", приведена в приложении 2.1 к подпрограмме "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы". |
| Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Государственной программой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством. |
| Распределение общего объема средств по подпрограммам: |
| [подпрограмма](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" - 7 031 064,4 тыс. рублей; |
| [подпрограмма](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" - 162 102,3 тыс. рублей; |
| [подпрограмма](#Par4760) "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" - 2 193 608,5 тыс. рублей |
| (раздел в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693CDAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ | - | обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда; |
| создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала; |
| обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест; |
| снижение рисков невостребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; |
| повышение эффективности профориентации населения; |
| расширение возможности реализации трудовых прав граждан; |
| содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства; |
| повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области; |
| оптимизация системы управления занятостью населения; |
| модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики; |
| повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов; |
| развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости; |
| совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики; |
| повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости; |
| повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6835DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |

--------------------------------

<1> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

(сноска в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn4O) Правительства Самарской области от 14.02.2014 N 68)

1. Характеристика текущего состояния,

основные проблемы сферы реализации

Государственной программы, анализ рисков

реализации Государственной программы

В 2011 году наблюдалось улучшение большинства макроэкономических показателей, среди которых рост объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительных работ, ввода жилья, повышение инвестиционной активности, динамичное развитие малого и среднего предпринимательства, значительное улучшение ситуации в сфере занятости населения. В 2012 году сохранились тенденции оживления экономики Самарской области. Тем не менее темпы роста в промышленности, сельском хозяйстве, инвестиционной деятельности замедлились по сравнению с 2011 годом, что свидетельствует об исчерпании факторов посткризисного роста.

Все более важным фактором в этой связи становятся трудовые ресурсы. Их численность, достигнув в 2008 году максимума - 2099,6 тыс. человек, к 2012 году сократилась на 17,1 тыс. человек. Основной источник формирования трудовых ресурсов - население трудоспособного возраста - в последние годы сокращается из-за негативного влияния демографических факторов (спада рождаемости в 1990-е годы, высокой смертности населения). Численность трудоспособного населения трудоспособного возраста сократилась с 1939,5 тыс. человек в 2008 году (92,4% от общей численности трудовых ресурсов региона) до 1891,4 тыс. человек (90,8%) в 2012 году.

В структуре трудовых ресурсов области в течение последних лет происходили интенсивные изменения, что привело к снижению доли занятого населения (коэффициент использования трудовых ресурсов) с 75,8% в 2008 году до 72,4% в 2012 году и увеличению доли лиц трудоспособного возраста, не занятых в экономике - соответственно с 16,6% до 20,4%, при достаточно стабильной доле учащихся - 7,6% и 7,3% соответственно.

В то же время на протяжении последних лет спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда характеризуется тенденцией роста. За 2012 год работодателями заявлено 152,8 тыс. вакансий, что на 10,2% больше, чем в 2010 году, и больше, чем в докризисные годы. По состоянию на 31.12.2012 количество открытых вакансий, имеющихся в распоряжении службы занятости населения, составило 26,6 тыс. единиц.

Для населения региона характерна активная трудовая позиция: по данным выборочных обследований населения, процентное соотношение численности занятого и экономически активного населения в среднем за 2012 год составляло 96,6%, что выше аналогичного показателя в среднем по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (94,5% и 94,7% соответственно).

Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за 2012 год составляет 3,4% экономически активного населения. Регион находится на 8 месте среди субъектов Российской Федерации с самым низким значением данного показателя (среднероссийское значение - 5,5%) и на 1 месте среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение - 5,3%). Уровень регистрируемой безработицы уменьшился с 1,4% по состоянию на 01.01.2012 до 1,0% по состоянию на 31.12.2012.

Региональная безработица, как и в целом по Российской Федерации, проявляется преимущественно в структурной форме, что обусловлено территориальным и профессионально-квалификационным несоответствием спроса и предложения рабочей силы. Если по рабочим профессиям предложение рабочей силы количественно почти соответствует спросу, то по профессиям (должностям) служащих имеется избыток рабочей силы - спрос превышен в 1,4 раза. Количественный дефицит рабочей силы в городских округах, где на конец декабря 2012 года на 10 вакансий претендовали 4 незанятых гражданина, сопровождается недостатком рабочих мест в муниципальных районах, где в этот период на 10 вакансий претендовали 41 человек, то есть в 10 раз больше. Отсутствие достаточного количества рабочих мест в сельской местности является одной из основных причин, обуславливающих там высокий уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) - 7,6% в среднем за 2012 год, который превосходит значение аналогичного показателя для городского населения в 2,9 раза (2,6%).

По предварительным данным, в период действия Государственной программы продолжится сокращение численности населения трудоспособного возраста к 2020 году на 9,6% по сравнению с 2012 годом. Это приведет к уменьшению объемов естественного восполнения трудовых ресурсов области и в долгосрочной перспективе скажется на масштабе предложения рабочей силы. Такая ситуация может заметно ограничить темпы развития экономики области и не в полной мере будет удовлетворять увеличивающийся спрос на рабочую силу.

В этих условиях для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшей задачей становится повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Решению этой задачи будут способствовать замещение неэффективных и малооплачиваемых рабочих мест новыми высокотехнологичными и соответствующими современным требованиям рабочими местами, развитие трудовых ресурсов и повышение их качества, рост производительности труда, повышение трудовой мобильности и экономической активности населения, привлечение необходимой иностранной рабочей силы.

Одно из направлений повышения эффективности использования трудовых ресурсов - создание института трудовых арбитров. Трудовые конфликты (коллективные трудовые споры) нарушают нормальный ход работы организаций или даже прекращают его. Система трудового арбитража направлена на поиск взаимоприемлемых условий разрешения конфликта и на этой основе возобновления работы организации. Для повышения эффективности трудового арбитража необходима постоянная работа с трудовыми арбитрами, от их квалификации во многом зависит успешность преодоления конфликта. Поскольку работа с трудовыми арбитрами в основном относится к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, то основными возможностями влияния на этот процесс являются реализация системы отбора в трудовые арбитры и формирование предложений по совершенствованию процедуры урегулирования коллективного трудового спора.

Проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов Самарской области напрямую увязана с необходимостью оптимизации системы управления занятостью населения Самарской области посредством прогнозирования развития трудовых ресурсов, совершенствования нормативных правовых актов, регулирующих процессы использования трудовых ресурсов, проведения научных и социологических исследований в сфере труда и занятости населения, информационных кампаний, проведения конкурсов профессионального мастерства среди работников, организаций.

В настоящее время остро ощущается потребность в развитии кадрового потенциала службы занятости Самарской области. В период с 2009 по 2012 год повысили свою квалификацию только 11,6% сотрудников. Решение вопросов повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников органов службы занятости Самарской области в настоящее время актуально в связи с возросшей потребностью в высококвалифицированных специалистах в соответствии с современными тенденциями развития системы государственного управления в сфере занятости.

В настоящее время состояние многих находящихся в собственности Самарской области зданий и помещений, в которых размещаются подведомственные министерству государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов, не соответствуют санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам, поскольку в период их эксплуатации начиная с года постройки (1962 - 1995) ремонтные работы в них не проводились ввиду недостаточности выделяемых на эти цели средств.

Специфическим ограничителем экономического роста региона является состояние условий и охраны труда работающего населения. При осуществлении многих видов профессиональной деятельности работники подвергаются воздействию опасных и вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на их здоровье.

Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания отрицательно сказываются на состоянии здоровья работников, негативно влияют на состояние рынка труда, что приводит к ухудшению качества трудовых ресурсов, выражается в снижении квалификации, падении престижа ряда профессий и специальностей из-за вредных и опасных условий труда.

По расчетам министерства только за 2012 год экономические потери Самарской области из-за неудовлетворительного состояния условий и охраны труда составили 24,5 млрд. рублей, или 2,7% валового регионального продукта (за 2011 год - соответственно 21,5 млрд. рублей, или 3,1%).

В 2012 году каждый третий работник Самарской области, или 31,7% от списочной численности занятых в основных видах экономической деятельности работает в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Причем эта цифра ежегодно растет (в 2011 году - соответственно 27,6%).

В Самарской области ежегодно на производстве травмируются около 1 тыс. работников, в том числе 70 - 80 человек погибают. По итогам 2012 года уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих в Самарской области, составил 1,7 человека (в 2011 году - 1,6 тыс. человек).

Такая ситуация ставит решение проблем охраны труда, улучшения социального самочувствия работников, повышения качества и безопасности рабочих мест в число приоритетных направлений деятельности Правительства Самарской области. Сегодня это особенно актуально в связи со вступлением России во Всемирную торговую организацию (далее - ВТО), а также с учетом поставленной в [Указе](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6FD2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике" задачи по созданию и модернизации качественных и высокотехнологичных рабочих мест.

Одной из приоритетных задач социально-экономического развития Самарской области на долгосрочную перспективу является снижение уровня бедности. Численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в Самарской области составляла в 2011 году 491,95 тыс. человек, или 15,3% общей численности населения. В рейтинге регионов Приволжского федерального округа по уровню бедности область находится на 7 позиции. По предварительным данным за 2012 год, численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в Самарской области составила 398,1 тыс. человек, или 12,4% общей численности населения.

Развитие трудового потенциала категорий населения, относимых к группам "бедные" и "малообеспеченные", существенно усложняется ограниченными возможностями обеспечения им необходимого уровня образования, самостоятельного получения дополнительного образования или повышения своей квалификации. К особенной группе риска, испытывающей наибольшие трудности в развитии своего потенциала, а следовательно, расширении возможностей трудоустройства и увеличении своих доходов, относятся категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, - инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты - выпускники учебных заведений.

Одним из источников восполнения дефицита трудовых ресурсов является привлечение населения трудоспособного возраста извне за счет внутрирегиональной, межрегиональной и международной миграции.

Самарская область является регионом, стабильно привлекательным для притока мигрантов. За весь период с 1991 по 2011 год миграционный прирост населения Самарской области составил 330,2 тыс. человек, компенсировав 90,8% совокупной естественной убыли за указанный период. В 2011 году численность прибывших в регион мигрантов составила 58,6 тыс. человек, из которых выбыли 50,3 тыс. человек. Таким образом, миграционный прирост в 2011 году составил 8,2 тыс. человек. В 2012 году из 69 тыс. прибывших мигрантов выбыли 64,0 тыс. человек и миграционный прирост составил 5026 человек.

В целях расширения внутренней трудовой мобильности граждан и улучшения межрегионального взаимодействия по трудоустройству российских граждан в другой местности были заключены 22 соглашения о сотрудничестве между министерством и органами службы занятости населения субъектов Российской Федерации.

В рамках соглашений осуществляется обмен вакансиями, презентационной информацией работодателей, готовых трудоустроить на вакантные рабочие места граждан из других регионов, проводятся межрегиональные и межтерриториальные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

В равной степени начиная с 2010 года в области наблюдается тенденция роста заявок на привлечение иностранной рабочей силы.

Так, в 2012 году квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу составляла 19 810 человек, а утвержденная на 2013 год квота составляет уже 24 366 человек.

В рамках образовательной миграции в учреждениях профессионального образования региона обучаются около 700 иностранных студентов. Данную категорию мигрантов можно считать одной из наиболее желательных категорий: как правило, это молодые и инициативные люди, которые отличаются открытостью и готовностью воспринимать новые знания и технологии.

Однако без создания условий, необходимых для адаптации и интеграции мигрантов в социокультурное пространство, происходит их изоляция от принимающего социума и нарастание негативного отношения к ним, что значительно снижает эффективность миграционных процессов для экономики региона.

Согласно оценкам экспертов многие мигранты плохо владеют русским языком или вообще не знают его и, как правило, не обладают знаниями по истории страны и региона. Незнание языка представляет существенные трудности в процессе адаптации мигрантов и зачастую провоцирует напряженность в обществе и может порождать угрозу межнациональному согласию.

Зачастую, приобретая первый негативный опыт от знакомства с Россией, они уже не в состоянии переломить своего отрицательного отношения к территории заработка. Отсутствие общего языкового пространства, образовательных стандартов, моделей поведения, утраченных с распадом СССР, только усугубляет положение дел. Данная ситуация порождает целый перечень проблем, включая рост правонарушений среди мигрантов, обман при выплатах заработной платы, использование рабского труда.

Таким образом, в сложившихся условиях государственная миграционная политика должна быть направлена на снижение социокультурных, экономических и политических рисков, связанных с притоком мигрантов. Важными ее элементами являются создание условий для адаптации и интеграции мигрантов, защита их прав и свобод, обеспечение социальной защищенности.

Таким образом, проведенный анализ позволил выявить следующий комплекс проблем в сфере труда и занятости населения:

сокращение численности населения, особенно в трудоспособном возрасте;

обострение вопроса комплектования кадрами рабочих мест;

профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

большое количество неэффективных и некачественных рабочих мест;

ухудшение состояния условий и охраны труда работающего населения;

сложности трудоустройства отдельных категорий граждан;

недостаточность межведомственного взаимодействия структур, осуществляющих деятельность в области миграционной политики;

низкая степень адаптации мигрантов к новым условиям жизни;

ограниченность навыков конструктивного взаимодействия между мигрантами и населением Самарской области.

Реализации Государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

К макроэкономическим рискам могут быть отнесены: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, снижение конкурентоспособности товаропроизводителей, в том числе вследствие присоединения к ВТО, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовое высвобождение работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы, миграционному оттоку.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Государственной программы.

С финансовыми рисками связана недостаточность объемов финансирования из бюджета Самарской области мероприятий Государственной программы. Финансовые риски могут привести к нарушению конституционных прав граждан в сфере труда, снижению обеспеченности и качества услуг, оказываемых населению Самарской области в сфере занятости и охраны труда. Как следствие, целевые показатели Государственной программы не будут достигнуты, а при неблагоприятном прогнозе - основные показатели, характеризующие состояние рынка труда региона, могут измениться в отрицательную сторону.

Преодоление указанного риска возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Государственной программы из бюджета Самарской области.

Недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров приведут к организационным рискам. Их преодоление возможно путем оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации

Государственной программы, цель и задачи Государственной

программы, планируемые конечные результаты реализации

Государственной программы

В соответствии со [Стратегией](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06B01A1FC2394FE2AA36F6561AB3B2557D87E8427E848D7nDO) социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 года N 165-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

противодействие росту реальной безработицы;

совершенствование механизмов трудоустройства;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на основе реализации принципа непрерывного профессионального образования, включающего развитие системы подготовки внутри организации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также профессионального обучения и переобучения безработных граждан;

содействие профессиональной и трудовой мобильности населения;

расширение возможностей поиска работы за счет повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

[Стратегия](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A3FD28C4A175F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn0O) социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Самарской области от 9 октября 2006 года N 129, к основным задачам развития кадрового потенциала региона относит:

повышение эффективности программ содействия занятости населения, рост трудовой активности безработных граждан и незанятого населения, квотирование рабочих мест для инвалидов в организациях области;

обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы, гармонизация и взаимодействие между системой профессионального образования и потребностями рынка труда;

развитие системы трудового воспитания и профориентационной работы с молодежью;

регулирование трудовой миграции, совершенствование механизма привлечения иностранной рабочей силы.

Согласно [Плану](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7FC2FC3AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn3O) мероприятий ("дорожной карте") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области на 2013 - 2018 годы", утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 11 сентября 2013 года N 466, доступность и качество услуг в сфере труда, занятости и миграционной политики обеспечиваются путем решения следующих задач:

совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области;

совершенствование системы профориентации населения и профессионального обучения безработных граждан;

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области;

осуществление эффективного контроля за предоставлением соответствующих государственных услуг;

обеспечение межведомственного взаимодействия при оказании государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда в Самарской области;

обеспечение достойной оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

расширение спектра профессиональной компетенции работников государственных учреждений, подведомственных министерству, в период их профессиональной деятельности;

реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы государственных учреждений, подведомственных министерству.

С учетом приоритетов региональной государственной политики сформулирована цель Государственной программы - создание экономических, организационных и правовых условий для обеспечения эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала Самарской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение уровня использования трудовых ресурсов;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов;

формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области;

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6835DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

По итогам реализации Государственной программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда;

создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;

обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;

снижение рисков невостребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

повышение эффективности профориентации населения;

расширение возможности реализации трудовых прав граждан;

содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;

повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области;

оптимизация системы управления занятостью населения;

модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики;

повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов;

развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости;

совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики;

повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6835DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6835DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм,

включенных в Государственную программу

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мероприятий по каждой задаче. В этой связи в рамках Государственной программы сформированы три подпрограммы:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

"[Повышение](#Par453) эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы";

"[Социальная адаптация](#Par3701) и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы";

[подпрограмма](#Par4760) "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Каждая из вышеуказанных подпрограмм предназначена для решения соответствующих задач Государственной программы, которые в рамках подпрограмм рассматриваются в качестве целей.

Целями [подпрограммы](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" являются:

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение уровня использования трудовых ресурсов;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов.

Целью [подпрограммы](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" является формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области.

Целью [подпрограммы](#Par4760) "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" является повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Подпрограммы включают комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей.

Для достижения целей [подпрограммы](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения;

оптимизация трудовой миграции;

сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест;

абзац утратил силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789;

совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области;

содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса.

В рамках данных задач запланирована система мероприятий: профессиональная ориентация, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе опережающее, стажировки различных групп населения, повышение качества рабочих мест, улучшение условий и охраны труда работников, содействие в создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, организация форумов, ассамблей, семинаров, в том числе материально-технического, организационного и правового характера.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Реализация данных мероприятий позволит повысить обеспеченность экономики Самарской области трудовыми ресурсами, сократить разрыв между имеющимися кадровыми ресурсами и потребностями модернизированных, новых производств, сократить территориальный и профессиональный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, создать благоприятные условия для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала, повысить качество и доступность услуг в сфере труда и занятости населения и оптимизировать систему управления занятостью населения.

Для достижения цели [подпрограммы](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач: совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области; осуществление мер по социальной адаптации мигрантов и содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

В рамках данных задач запланирована система мероприятий: проведение семинаров, предоставление обширного комплекса информационных услуг, мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников-мигрантов, языковой и социокультурной адаптации мигрантов, включая программы образовательных курсов для детей мигрантов, программы курсов обучения русскому языку взрослого населения из числа мигрантов, профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации мигрантов, организацию консультационной помощи мигрантам по различным вопросам.

Реализация данных мероприятий позволит создать эффективные условия для адаптации и интеграции мигрантов в социокультурное пространство Самарской области.

Для достижения цели [подпрограммы](#Par4760) "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

создание оптимальных условий для реализации Государственной программы;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

укрепление материально-технической базы государственных учреждений, подведомственных министерству.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

В рамках данных задач запланирована система мероприятий: организация и проведение мониторинга удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг, проведение информационно-разъяснительной работы с жителями Самарской области, организация и проведение научных и социологических исследований.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Реализация данных мероприятий позволит создать необходимые условия для повышения эффективности и результативности системы управления занятостью региона.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

4. Сроки и этапы реализации Государственной программы

Срок реализации Государственной программы: 2014 - 2020 годы.

Государственная программа реализуется в один этап.

5. Показатели (индикаторы) Государственной программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Государственной программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов) Государственной программы с указанием плановых значений представлен в [приложении 1](#Par983) к подпрограмме "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы", и [приложении 1](#Par3938) к подпрограмме "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы", и [приложении 1](#Par4947) к подпрограмме "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

6. Ресурсное обеспечение Государственной программы

Система финансового обеспечения реализации Государственной программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Государственной программы в 2014 - 2020 годах составляет 9 386 775,2 тыс. рублей, в том числе:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2014 году - 1 287 286,5 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6837DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2015 году - 1 374 588,8 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2016 году - 1 353 749,7 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2017 году - 1 308 616,3 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2018 году - 1 359 692,2 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2019 году - 1 347 174,7 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2020 году - 1 355 667,1 тыс. рублей,

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

и включает 4 894 922,7 тыс. рублей - средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

4 491 852,5 тыс. рублей - средства областного бюджета.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Государственной программе задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 7 073 171,6 тыс. рублей (1 732 616,8 тыс. рублей - средства Фонда социального страхования Российской Федерации; 5 340 554,8 тыс. рублей - средства открытого акционерного общества "Трансаммиак", открытого акционерного общества "Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод", Самарского филиала открытого акционерного общества "Волжская территориальная генерирующая компания", филиала открытого акционерного общества "Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро" - "Жигулевская ГЭС", общества с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук", открытого акционерного общества "Промсинтез", федерального казенного предприятия "Самарский завод "Коммунар", закрытого акционерного общества "Группа компаний АКОМ").

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Справочная [информация](#Par2835) о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач [подпрограммы](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы", приведена в приложении 2.1 к подпрограмме "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы". Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Государственной программой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Распределение общего объема средств по подпрограммам:

[подпрограмма](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" - 7 031 064,4 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6836DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

[подпрограмма](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" - 162 102,3 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn8O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331)

[подпрограмма](#Par4760) "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" - 2 193 608,5 тыс. рублей.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Перечень мероприятий Государственной программы приведен в [приложении 2](#Par1500) к подпрограмме "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы", и [приложении 2](#Par4044) к подпрограмме "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы", и [приложении 2](#Par5021) к подпрограмме "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

7. Методика комплексной оценки эффективности

реализации Государственной программы

Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Государственной программы и оценку эффективности реализации Государственной программы.

Оценка степени выполнения мероприятий

Государственной программы

Степень выполнения мероприятий Государственной программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Государственной программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Государственной программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

Оценка эффективности реализации Государственной программы

Показатель эффективности реализации Государственной программы () за отчетный год (период) рассчитывается по формуле



,



где - показатели эффективности реализации подпрограмм, входящих в состав Государственной программы, за отчетный год (период);



- удельный вес фактически произведенных расходов на реализацию соответствующих подпрограмм в общем объеме фактически произведенных расходов на реализацию Государственной программы, на конец отчетного года (периода);



N - количество подпрограмм, входящих в состав Государственной программы.

Критерии комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы установлены в [приложении 5](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2AC1A475F8323268A16C6218813CC02AE9497D6834DAn1O) к Порядку принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 N 498.

Приложение 1

к Государственной программе

Самарской области "Содействие занятости

населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

ПОДПРОГРАММА

"ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

И ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

(далее - Подпрограмма)

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 14.02.2014 [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn7O), от 14.08.2014 [N 483](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2BC3A275F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn6O),

от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn2O))

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ | - | подпрограмма "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" |
| ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ | - | министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
| (раздел введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B30DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ | - | министерство образования и науки Самарской области;  министерство здравоохранения Самарской области;  министерство промышленности и технологий Самарской области;  министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области;  министерство строительства Самарской области;  министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области;  департамент по делам молодежи Самарской области;  государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области "Модельный учебный центр" (по согласованию);  автономное учреждение Самарской области "Региональная исследовательская лаборатория" (по согласованию);  государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (по согласованию);  региональное объединение работодателей "Союз работодателей Самарской области" (по согласованию);  общественная организация "Федерация профсоюзов Самарской области" (по согласованию);  государственное учреждение - Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);  открытое акционерное общество "Трансаммиак" (по согласованию); открытое акционерное общество "Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию); Самарский филиал открытого акционерного общества "Волжская территориальная генерирующая компания" (по согласованию); филиал открытого акционерного общества "Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро" - "Жигулевская ГЭС" (по согласованию); общество с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук" (по согласованию); открытое акционерное общество "Промсинтез" (по согласованию); федеральное казенное предприятие "Самарский завод "Коммунар" (по согласованию); закрытое акционерное общество "Группа компаний АКОМ" (по согласованию) |
| (раздел введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B30DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ЦЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ | - | повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области; |
| повышение уровня использования трудовых ресурсов; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов |
| ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ | - | развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области; |
| организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций; |
| реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения; |
| оптимизация трудовой миграции; |
| сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест; |
| содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса; |
| совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области; |
| абзац утратил силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ | - | уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; |
| доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологической поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы; |
| доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости; |
| численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности; |
| доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения; |
| численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения; |
| численность молодых специалистов организаций Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона; |
| степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов; |
| число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании; |
| доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год; |
| доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; |
| доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; |
| количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите, с использованием возмещения работодателям затрат на приобретение оборудования; |
| количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; |
| доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; |
| доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих; |
| численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; |
| количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; |
| численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; |
| количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; |
| удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; |
| количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; |
| численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; |
| удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; |
| абзацы двадцать восьмой - двадцать девятый утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B32DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789 |
|  |  | численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства; |
| количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест; |
| уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; |
| количество разработанных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда; |
| количество организаций - участников регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"; |
| количество участников конкурсов профмастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профмастерства за рубежом; |
| абзацы тридцать четвертый - тридцать шестой утратили силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789 |
|  | количество участников регионального конкурса профессионального мастерства WorldSkills |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6831DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ | - | 2014 - 2020 годы. |
| Подпрограмма реализуется в один этап |
| ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ | - | общий объем финансирования Подпрограммы в 2014 - 2020 годах составляет 7 031 064,4 тыс. рублей, в том числе: |
| в 2014 году - 1 199 267,3 тыс. рублей; |
| в 2015 году - 951 836,7 тыс. рублей; |
| в 2016 году - 945 157,9 тыс. рублей; |
| в 2017 году - 948 104,4 тыс. рублей; |
| в 2018 году - 1 000 950,2 тыс. рублей; |
| в 2019 году - 990 352,7 тыс. рублей; |
| в 2020 году - 995 395,2 тыс. рублей, |
| и включает 4 894 922,7 тыс. рублей - средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году - 687 004,6 тыс. рублей; в 2015 году - 651 778,9 тыс. рублей; в 2016 году - 679 829,4 тыс. рублей; в 2017 году - 680 563,7 тыс. рублей); |
| 2 136 141,73 тыс. рублей [<1>](#Par578) - средства областного бюджета (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2014 году - 321 603,42 тыс. рублей; в 2015 году - 104 547,22 тыс. рублей; в 2016 году - 104 989,82 тыс. рублей; в 2017 году - 104 989,82 тыс. рублей). |
| Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Подпрограмме задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 7 073 171,6 тыс. рублей. Справочная [информация](#Par2835) о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач Подпрограммы, приведена в приложении 2.1 к Подпрограмме. |
| Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Подпрограммой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6830DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |
| ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ | - | обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда; |
| создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала; |
| обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест; |
| снижение рисков невостребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; |
| повышение эффективности профориентации населения; |
| расширение возможности реализации трудовых прав граждан; |
| содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства; |
| абзацы восьмой - девятый утратили силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6830DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6830DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789) | | |

--------------------------------

<1> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

(сноска в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn4O) Правительства Самарской области от 14.02.2014 N 68)

1. Характеристика проблемы,

на решение которой направлена Подпрограмма

В Самарской области с 2010 года наблюдается положительная динамика экономического развития. Объем валового регионального продукта в 2012 году составил 950,0 млрд. рублей, что на 5,5% выше уровня 2011 года. Это выше, чем в среднем по Российской Федерации (103,4%).

Структура экономики региона достаточно диверсифицирована. В области представлены практически все виды экономической деятельности. Наибольший удельный вес в валовом региональном продукте области занимают промышленность (43,8%), транспорт и связь (12,6%), торговля (12,1%), строительство (6,1%).

В январе-августе 2013 года в Самарской области большинство макроэкономических показателей демонстрировали позитивную динамику. Увеличились промышленное и сельскохозяйственное производство, объем строительных работ, выросла инвестиционная активность организаций, повысился уровень жизни населения и потребительский спрос. Благоприятная ситуация складывается во внешнеэкономической деятельности. Однако темпы экономического роста замедлились по сравнению с 2012 годом, что обусловлено в основном снижением динамики роста в обрабатывающих производствах и в сфере транспорта.

Несмотря на это ситуация в регионе лучше, чем в целом по Российской Федерации. По динамике промышленного и сельскохозяйственного производства, внешнеторгового оборота, объема строительных работ, инвестиций в основной капитал, реальных располагаемых денежных доходов, реальной заработной платы Самарская область превышает среднероссийские значения.

В целом по области индекс промышленного производства за 8 месяцев 2013 года составил 100,8% относительно аналогичного периода 2012 года (по Российской Федерации - 100,0%).

Прибыль прибыльных крупных и средних организаций за 8 месяцев 2013 года возросла в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 16%, объем инвестиций в основной капитал в первом полугодии 2013 года увеличился на 20,4%.

Величина среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по итогам 7 месяцев 2013 года сложилась в сумме 22430 рублей (112,6% к соответствующему периоду 2012 года). Реальная заработная плата увеличилась на 5,8% (в среднем по Российской Федерации - на 5,5%).

Динамика основных экономических показателей в Самарской области повлияла на занятость населения и ситуацию на рынке труда.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, в 2013 году численность занятых граждан имеет тенденцию к росту: в среднем в I квартале она составляла 1 668,2 тыс. человек, во II квартале - 1 721,6 тыс. человек. В январе-июне 2013 года среднесписочная численность работников организаций области составила 1121,9 тыс. человек. Против соответствующего периода предыдущего года она незначительно снизилась (на 0,1%).

По данным мониторинга, проводимого министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство), число работников, переведенных на неполную занятость по инициативе работодателя, увеличилось с начала года на 0,9 тыс. человек и по состоянию на 03.07.2013 составляло 2,2 тыс. человек (в том числе 1,4 тыс. человек были заняты неполное рабочее время, 0,8 тыс. человек находились в отпусках без сохранения заработной платы).

Численность безработных, рассчитанная по методологии Международной организации труда, в среднем в I квартале 2013 года составила 60,2 тыс. человек, во II квартале 2013 года - 62,3 тыс. человек, в III квартале 2013 года - 54,0 тыс. человек; уровень общей безработицы равен 3,1%, что ниже аналогичного показателя в среднем по Приволжскому федеральному округу (4,5%) и Российской Федерации (5,2%).

Следствием положительного влияния общеэкономических факторов и принимаемых в регионе мер по содействию занятости населения стало выравнивание положения и на регистрируемом рынке труда.

Снизилось количество граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы: за 9 месяцев 2013 года поставлено на учет 50,1 тыс. человек (на 9,0% меньше показателя аналогичного периода предыдущего года), из них 39,3 тыс. человек - незанятые граждане (на 13,1% меньше показателя аналогичного периода предыдущего года).

Сократилась интенсивность признания граждан безработными: за 9 месяцев 2013 года официальный статус безработного получили 25,3 тыс. человек, что на 17,0% меньше, чем за аналогичный период 2012 года.

В результате численность зарегистрированных в службе занятости безработных по сравнению с началом 2013 года уменьшилась на 3,7 тыс. человек (или на 21,2%) и по состоянию на 30.09.2013 составляет 13,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы сократился за этот период с 1,0% до 0,8%.

В дальнейшем ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Самарской области будет определяться темпами развития экономики региона, эффективностью реализации принятых и планируемых мер по содействию занятости населения области.

Продолжающееся сокращение трудовых ресурсов области из-за снижения численности граждан трудоспособного возраста, старения населения повлечет за собой сокращение предложения рабочей силы на рынке труда. Частично уменьшение трудовых ресурсов вследствие демографических процессов будет компенсироваться повышением экономической активности населения области и привлечением иностранной рабочей силы.

Дальнейшая оптимизация численности персонала в связи со структурными изменениями в экономике области и модернизацией предприятий будет, с одной стороны, способствовать повышению эффективности занятости, с другой стороны, объективно сопровождаться процессом высвобождения работников, что может привести к росту численности безработных.

Развитие малого и среднего бизнеса может в значительной степени способствовать увеличению количества рабочих мест. Вместе с тем в ближайшие годы возможен рост численности обратившихся в службу занятости населения с целью поиска работы таких категорий граждан, как индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой. Это может быть вызвано изменениями пенсионного законодательства в 2013 году, которые оказывают негативное влияние на вышеназванные слои бизнес-сообщества (в настоящее время они обязаны уплачивать фиксированный размер страхового взноса по обязательному пенсионному страхованию вместо страховых взносов, определяемых исходя из стоимости страхового года, таким образом, взносы для них увеличиваются более чем в 2 раза). Результатом таких изменений стало заметное снижение численности индивидуальных предпринимателей: по данным Самарастата, за 9 месяцев 2013 года - на 8,4 тыс. человек.

Вступление России в ВТО обуславливает повышение требований к качеству рабочей силы. Уровень развития трудовых ресурсов, качество подготовки новой рабочей силы напрямую зависят от степени взаимодействия системы профессионального образования и работодателей. Международный опыт деятельности предприятий показывает, что работодатели тратят на подготовку и сертификацию своего персонала не менее 20% от общих затрат. В России этот показатель существенно ниже и составляет 0,8% для малого и среднего бизнеса и 12% - для крупного бизнеса (доклад президента Российского союза промышленников и предпринимателей Шохина А.Н.).

В профессионально-квалификационном составе безработных по состоянию на 30.06.2013 большая часть приходится на рабочих - 55,8%, на служащих - 41,3%. В структуре вакантных рабочих мест 75,3% вакансий - для рабочих и 24,7% - для служащих.

Максимальная нагрузка безработных на 10 рабочих мест по состоянию на 30.09.2013 сложилась в группе руководителей органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий (12 человек), а также в группе служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием (10 человек); минимальная - в группе квалифицированных рабочих сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства (1 человек), а также в группе квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр (2 человека).

Сложившаяся в регионе система подготовки кадров для экономики Самарской области в связи с огромной потребностью предприятий обрабатывающих отраслей в рабочих кадрах, а также в связи с вступлением Российской Федерации в ВТО требует существенной корректировки. Ее развитие необходимо обеспечить на базе высокотехнологичного современного оборудования с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов для реализации прикладных образовательных программ и стажировок.

Ключевыми факторами перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения предприятий кадрами требуемого уровня квалификации являются профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров.

В связи с этим Подпрограммой предусмотрен комплекс мероприятий по профессиональному обучению граждан, при этом важная роль отводится подготовке специалистов по рабочим профессиям (специальностям).

В то же время для повышения эффективности использования рабочей силы региона представляется чрезвычайно важным стимулирование со стороны государства развития кадрового потенциала организаций.

Положительный опыт реализации программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Самарской области на 2011 год в части организации опережающего обучения работников предприятий, проводящих модернизацию производств (всего в рамках указанной программы прошли обучение 5,7 тыс. работников), выявил, с одной стороны, серьезную потребность предприятий в такого рода государственной поддержке, а с другой стороны, отсутствие в подавляющем большинстве предприятий собственных программ развития.

Численность выпускников профессиональных учебных заведений, обращающихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы, составила в 2011 году 3,5 тыс. человек, в 2012 году - 1,8 тыс. человек. За 9 месяцев 2013 года в службу занятости уже обратилось 1,1 тыс. выпускников профессиональных учебных заведений различного уровня. Среди них 37,7% выпускников со средним профессиональным образованием, 42,1% - с высшим образованием. Среди обратившихся в службу занятости с целью поиска работы выпускников с высшим образованием 55,6% получили специальности экономистов, менеджеров, юристов, что особенно затрудняет их трудоустройство, так как на региональном рынке труда наблюдается избыток таких специалистов.

В 2012 году в службу занятости по вопросам трудоустройства обратилось 1,8 тыс. выпускников (в 2011 году - более 3,5 тыс. человек), трудоустроено - 0,7 тыс. человек (2,2 тыс. человек). В 2011 году в рамках мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Самарской области была организована стажировка более 1,8 тыс. человек. Несмотря на востребованность данного мероприятия как со стороны выпускников, так и со стороны работодателей в связи с отсутствием финансирования в 2012 году мероприятие по стажировке выпускников не реализовывалось. Это стало одной из причин снижения уровня трудоустройства этой категории граждан с 65% до 41,4%.

Учитывая несбалансированность объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов с потребностями рынка труда, а также слабо сформированную мотивацию населения к востребованным, но "непрестижным" профессиям, важной задачей является содействие формированию положительного образа рабочих специальностей и корректировка существующей системы профессиональной ориентации. В этой связи Подпрограммой предусматривается решение задачи по развитию системы профессиональной ориентации населения Самарской области.

Регион сохраняет в своем составе территории, имеющие неодинаковые стартовые условия и потенциал социально-экономического развития и особенно монопрофильный характер экономики.

Это обусловливает рост дифференциации территорий области по уровню регистрируемой безработицы. Вариация этого показателя по области по состоянию на 30.09.2013 составляет 11,7 раза (по состоянию на 30.09.2012 - 7,8 раза). Максимальный уровень регистрируемой безработицы в конце сентября 2013 года отмечался в муниципальных районах Приволжский (3,5%) и Хворостянский (2,3%), минимальный - в муниципальном районе Волжский (0,3%) и городском округе Самара (0,4%).

Ситуация на рынках труда монопрофильных городских округов области в настоящее время стабилизирована. Численность безработных в городском округе Тольятти снизилась по сравнению с началом года на 23,7% до 2,7 тыс. человек (по состоянию на 30.09.2013), в городском округе Похвистнево - соответственно на 34,1% до 0,2 тыс. человек, в городском округе Чапаевск - на 9,0% до 0,5 тыс. человек, в городском округе Октябрьск - на 7,1% до 0,2 тыс. человек, в городе Нефтегорске - на 33,3% до 0,1 тыс. человек, в поселке городского типа Балашейка - на 12,5% до 7 человек.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 30.09.2013 в поселке городского типа Балашейка составлял 0,4%, в городском округе Тольятти - 0,6%, в городском округе Похвистнево - 1,1%, в городе Нефтегорске - 1,0%, что ниже среднего значения по Российской Федерации (1,2%). Уровень регистрируемой безработицы в городском округе Чапаевск соответствовал среднероссийскому значению, в городском округе Октябрьск был равен 1,5%.

Развитие трудового потенциала категорий населения, относимых к группам "бедные" и "малообеспеченные", существенно усложняется ограниченными возможностями обеспечения им необходимого уровня образования, самостоятельного получения дополнительного образования или повышения своей квалификации. К особенной группе риска, испытывающей наибольшие трудности в развитии своего потенциала, а следовательно, расширении возможностей трудоустройства и увеличении своих доходов, относятся категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите - инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты - выпускники учебных заведений.

В структуре безработных доля граждан предпенсионного возраста увеличилась за год с 12,7% (по состоянию на 30.09.2012) до 13,8% (по состоянию на 30.09.2013). Как правило, граждане предпенсионного возраста менее конкурентоспособны на рынке труда, а при наличии ограничений в труде по медицинским показаниям шансов найти работу становится еще меньше.

До сих пор не снижается острота проблемы занятости инвалидов. Несмотря на продолжающуюся в 2012 году стабилизацию ситуации на рынке труда Самарской области и снижение обращаемости граждан в службу занятости (по сравнению с 2011 годом численность обратившихся уменьшилась на 25,2%) число ищущих работу инвалидов снизилось не столь значительно (на 15,2%). Соответственно доля инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве, в общей численности поставленных на учет граждан увеличилась с 7,1% в 2011 году до 8,1% в 2012 году, что свидетельствует о необходимости создания дополнительных возможностей для трудоустройства данной категории граждан.

За последние годы появилась устойчивая тенденция увеличения доли работающих инвалидов в их общей численности.

Благодаря проводимой службой занятости работе по содействию трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья уровень их трудоустройства в 2012 году составил 41,8% (в 2011 году - 41,4%).

В то же время трудоустройство инвалидов традиционно сопряжено со значительными трудностями как объективного характера (предвзятое отношение работодателей, удаленность места предполагаемой работы, ограничения по определенным видам деятельности у самих инвалидов), так и субъективного (отсутствие у инвалидов мотивации к труду, недостаточно полное заполнение раздела "Профессиональная реабилитация" Индивидуальной программы реабилитации).

Аналогичная ситуация прослеживается в отношении многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов. В 2012 году число ищущих работу граждан данной категории снизилось на 15,6%, а их доля в общей численности поставленных на учет граждан увеличилась с 0,7% до 0,8%. Доля безработных граждан этой категории, состоящих на учете, возросла с 0,9% до 1,0%.

Поэтому одной из задач Подпрограммы является профессиональная реабилитация инвалидов, социальная интеграция инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в общество, возвращение к трудовой деятельности после длительного перерыва либо получения инвалидности.

Практика показывает, что реализация прав женщин на труд также не теряет актуальности, несмотря на то, что трудовым законодательством запрещается любая дискриминация при установлении и изменении условий труда. В службу занятости населения ежегодно обращается больше женщин, чем мужчин (в 2011 году - 53,5% против 46,5%, в 2012 году - 54,5% против 45,5%), хотя в структуре экономически активного населения трудоспособного возраста гендерные пропорции обратные (в 2011 году - 47,8% женщин против 52,2% мужчин, в 2012 году - 48,0% женщин против 52,0% мужчин). Процесс трудоустройства женщин занимает больше времени, чем у мужчин - 5,5 и 4,8 месяца соответственно.

Основная причина отказа женщине в трудоустройстве - необходимость предоставления ей льгот как матери или будущей матери малолетних детей. Единичные случаи обращения их в суд за защитой своих прав свидетельствуют о восприятии такой дискриминации как нормы жизни. В основе решения проблемы дискриминации на рынке труда должно быть информирование сторон трудовых отношений об их правах и обязанностях, способах защиты прав.

В связи с тем, что на развитие трудовых ресурсов значительным образом влияет уровень жизни населения, решение проблемы расширения занятости категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты - выпускники учебных заведений), требует комплексного подхода, координации усилий различных органов государственной власти Самарской области.

Одной из актуальных задач Подпрограммы является преодоление такого негативного явления, как увеличение неформальной занятости, делающей труд гражданина незащищенным. Так, в 2012 году численность занятых в неформальном секторе экономики выросла до 199,2 тыс. человек, что составляет 11,8% общей численности занятых (в 2011 году - 193,5 тыс. человек или 11,7% общей численности занятых).

Одним из источников восполнения трудовых ресурсов становится миграция. На первый план выходит задача привлечения высококвалифицированных специалистов.

Количество иностранных работников, привлекаемых в Самарский регион, определяется исходя из потребности работодателей с учетом мнения профильных министерств.

В докризисный период утвержденная Самарской области квота доходила до 43895 человек (в 2008 году). В кризисный период квота была уменьшена и составляла в 2009 году - 12446 человек, в 2010 году - 10785 человек, в 2011 году - 15927 человек. В посткризисный период квота составила в 2012 году - 19810 человек, в 2013 году - 24237 человек.

Потребность в привлекаемых в регион иностранных работниках постоянно возрастает. В текущем году потребность в иностранных работниках составила около 100 тыс. человек, из них было согласовано около 1/3 (29746 человек).

Доля высококвалифицированных работников, прибывших в Самарскую область в 2012 году, составила лишь 7,6% - 113 человек из визовых стран (при этом общая численность граждан, прибывших из визовых стран с целью работы по найму, составила 1486 человек).

Данная категория мигрантов прибыла в регион для работы в сфере культуры, спорта, услуг и строительства.

Одной из важных задач государственной миграционной политики Российской Федерации является содействие развитию внутренней трудовой миграции, способствующей решению проблемы сбалансированности регионального рынка труда, обеспечению потребности экономики в рабочей силе, модернизации, инновационному развитию и повышении конкурентоспособности ее отраслей.

В целях расширения внутренней трудовой мобильности, повышения трудовой и экономической активности безработных граждан в Самарской области, обеспечения конкуренции на рынке труда путем оптимизации трудовой миграции предполагается реализация мер по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Также восполнению трудовых ресурсов будет способствовать реализация государственной программы Самарской области "Оказание содействия добровольному переселению в Самарскую область соотечественников, проживающих за рубежом" на 2014 - 2018 годы, предусматривающей содействие переселению на постоянное место жительства в Самарскую область квалифицированных специалистов и членов их семей, предоставление соотечественникам системы государственных гарантий и мер социальной поддержки, направленных на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в Самарскую область.

Сегодня задачи улучшения условий и охраны труда работающего населения Самарской области, сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, реструктуризации вредных производств выходят на новый уровень и являются одной из важнейших составляющих модернизации экономики Самарской области.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Самарской области имеют динамику, отраженную в [таблице 1](#Par643).

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B3DDAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Таблица 1

(введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B3DDAn9O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | | | |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (по данным Государственной инспекции труда в Самарской области) | 67 | 88 | 66 | 60 | 48 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек (по данным государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) | 1119 | 1365 | 1235 | 1169 | 1068 |
| Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) | 72 | 65 | 65 | 62 | 63 |
| Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек (по данным Управления Роспотребнадзора по Самарской области) | 361 | 283 | 364 | 379 | 288 |

Основной причиной тяжелых, групповых и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в Самарской области является неудовлетворительная организация производства работ.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A37DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

К другим причинам относятся недостатки в организации и проведении подготовки персонала по охране труда, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неприменение средств индивидуальной защиты и нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A37DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах [(таблица 2)](#Par687).

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A37DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Таблица 2

(введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A37DAn2O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | | | |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, единиц (по данным министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области) | 53730 | 73878 | 67985 | 104972 | 113194 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, % (по данным министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области) | 25 | 27,5 | 30 | 38,5 | 46,9 |

Анализ проведения аттестации рабочих по условиям труда в 2009 - 2013 годах позволяет сделать следующие выводы.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Количество работодателей, проводящих оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством, на территории Самарской области с каждым годом увеличивается. Если в 2009 году оценку условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда провели около 950 организаций на 54 тыс. рабочих мест, то в 2013 году - свыше 3150 организаций на более чем 113 тыс. рабочих мест. Однако темпы работы по проведению оценки условий труда остаются недостаточными.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Всего за период с 2009 по 2013 год оценку условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда провела 10031 организация на 413759 рабочих местах, что составляет 46,9% от общего количества рабочих мест в Самарской области.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Обязанность предоставлять существенные компенсации, назначаемые по результатам оценки условий труда, стимулировала работодателей проводить работу по улучшению условий труда уже непосредственно перед проведением работы по оценке условий труда и в ходе ее проведения.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Несмотря на ежегодный рост количества рабочих мест на территории Самарской области, на которых проведена оценка условий труда в соответствии с действующим законодательством, проводимый мониторинг свидетельствует о недостаточных объемах этой работы и недостаточном внимании к ее проведению со стороны работодателей.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Во многих организациях региона, в особенности на предприятиях малого бизнеса, работа по оценке условий труда не проводится, что является нарушением трудового законодательства.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда [(таблица 3)](#Par727), позволяет сделать следующие выводы.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A31DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Таблица 3

(введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A30DAn1O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | | | |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Общая численность работников, человек (по данным государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) | 1531606 | 1456810 | 1485121 | 1472121 | 1459268 |
| Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области) | 101808 | 107559 | 107639 | 123343 | 130790 |
| Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, % (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области) | 26,2 | 27,1 | 27,6 | 31,7 | 33,3 |

В 2013 году у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Самарской области по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве, на транспорте и в связи, каждый третий работник был занят в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Такое положение связано с высокой степенью износа основных фондов организаций и с самой структурой экономики Самарской области, в которой преобладают виды деятельности, объективно связанные со сложными климатическими условиями и наличием опасных и вредных производственных факторов (нефтедобывающая, газовая, нефтегазовая, химическая и нефтехимическая, топливная, металлургическая промышленность).

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A32DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Абзацы пятьдесят седьмой - восемьдесят третий утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A32DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789.

В целях повышения качества и доступности оказываемых государственных услуг, уровня удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг необходимо развитие материально-технической базы учреждений, подведомственных министерству.

В настоящее время подведомственные министерству государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее - центры занятости) занимают 37 объектов недвижимости, из них в федеральной собственности - 2 объекта недвижимости, в областной собственности - 23 объекта недвижимости, в муниципальной собственности - 12 объектов недвижимости.

Возросшая численность пользователей услуг службы занятости, необходимость создания безбарьерной среды, расширение спектра форм и методов взаимодействия с безработными гражданами, а также работодателями требуют переоснащения многих зданий и помещений, проведения в них ремонтных работ, чтобы места предоставления государственных услуг в соответствии с административными регламентами были оборудованы с учетом стандарта комфортности предоставления государственных услуг.

Так, в 8 центрах занятости помещения для работы с гражданами размещены на втором этаже и выше, что в отсутствие лифта ограничивает доступ маломобильным гражданам. Маленькая площадь помещений также не позволяет качественно в комфортных условиях предоставлять государственные услуги.

Материально-техническая база центров занятости в большинстве случаев при дефиците бюджетных средств не успевает обновляться и соответствовать быстро меняющимся нормам пожарной безопасности и законодательству о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

Кроме того, в процессе длительной эксплуатации здания и помещения центров занятости физически и морально устарели и частично утратили первоначальные эксплуатационные качества. При этом в отдельных случаях здания (помещения), строения, сооружения и территории, в комплексе вводимые в эксплуатацию в прошлом столетии, не соответствуют действующим санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам, тем самым препятствуя внедрению стандартов комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения в Самарской области.

Центры занятости занимают помещения, в которых ранее не предусматривалось устройство гардеробов, мест общего пользования для граждан, пандусов для инвалидов.

За период эксплуатации здания (помещения) начиная с года постройки (1916 - 1995 годы) из-за недостаточного финансирования не подвергались капитальному ремонту, в результате чего они в настоящее время находятся в аварийном состоянии.

За период с 2010 по 2011 год министерством были отремонтированы и приведены в соответствие с действующими санитарными, техническими и противопожарными нормами 3 объекта недвижимости.

В настоящее время необходимо провести капитальный ремонт еще 32 объектов недвижимости, из них 11 объектов недвижимости находятся в муниципальной собственности и предоставлены центрам занятости на праве аренды.

С учетом времени постройки зданий (1916 год), несоответствия расположения помещений (выше первого этажа), отсутствия в здании лифта, а также несоответствия площади занимаемых помещений стандартам комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения необходимо приобрести для 2 центров занятости другие здания или помещения, соответствующие всем необходимым требованиям, предъявляемым к размещению мест предоставления государственных услуг.

Проведение вышеуказанных мероприятий предотвратит возникновение аварийных ситуаций и позволит привести состояние зданий и помещений центров занятости в соответствие с действующими санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, а также позволит обеспечить доступность, комфортность и повысить качество предоставления государственных услуг.

Проведенный анализ состояния сферы реализации Подпрограммы выявил необходимость проведения работы, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, по следующим направлениям:

содействие росту экономической активности и трудовой мобильности населения;

проведение активной социальной политики, направленной на повышение профессиональной конкурентоспособности граждан, особенно из групп социального риска, посредством профессионального обучения и формирования мотивации трудовой деятельности;

создание условий для самостоятельной занятости трудоспособного населения и содействие в повышении предпринимательской инициативы населения;

оптимизация трудовой миграции;

создание условий для сохранения рабочей силы Самарской области и повышения качества рабочих мест.

2. Цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы их реализации

Для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшим приоритетом является повышение эффективности использования трудовых ресурсов. В соответствии со [Стратегией](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A3FD28C4A175F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn0O) социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Самарской области от 9 октября 2006 года N 129, одной из основных задач государственной политики в сфере реализации Подпрограммы является развитие кадрового потенциала области.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма, целями которой являются:

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение уровня использования трудовых ресурсов;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов.

Для достижения поставленных целей потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A32DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения;

оптимизация трудовой миграции;

сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест;

содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса;

совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области;

абзац утратил силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6830DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789.

Подпрограмма реализуется в период 2014 - 2020 годов.

Подпрограмма реализуется в один этап.

3. Показатели (индикаторы), характеризующие

ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс показателей (индикаторов).

[Перечень](#Par983) показателей (индикаторов) достижения целей и решения поставленных задач Подпрограммы, а также их значения представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение целей и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют целям и поставленным задачам.

[Перечень](#Par1500) мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Подпрограмме.

В рамках Подпрограммы предусмотрено оказание государственных услуг (выполнение работ) центрами занятости. [Прогноз](#Par3526) сводных показателей государственных заданий на очередной финансовый год и плановый период приведен в приложении 11 к Подпрограмме.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, внебюджетных источников.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A3DDAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

[Распределение](#Par2908) средств, выделенных на реализацию Подпрограммы, по годам в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета представлено в приложении 3 к Подпрограмме.

Общий объем финансирования Подпрограммы в 2014 - 2020 годах составляет 7 031 064,4 тыс. рублей, в том числе:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6830DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2014 году - 1 199 267,3 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2015 году - 951 836,7 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2016 году - 945 157,9 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2017 году - 948 104,4 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2018 году - 1 000 950,2 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2019 году - 990 352,7 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

в 2020 году - 995 395,2 тыс. рублей,

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

и включает 4 894 922,7 тыс. рублей - средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

2 136 141,73 тыс. рублей - средства областного бюджета.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Подпрограмме задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 7 073 171,6 тыс. рублей (1 732 616,8 тыс. рублей - средства Фонда социального страхования Российской Федерации; 5 340 554,8 тыс. рублей - средства открытого акционерного общества "Трансаммиак", открытого акционерного общества "Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод", Самарского филиала открытого акционерного общества "Волжская территориальная генерирующая компания", филиала открытого акционерного общества "Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро" - "Жигулевская ГЭС", общества с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук", открытого акционерного общества "Промсинтез", федерального казенного предприятия "Самарский завод "Коммунар", закрытого акционерного общества "Группа компаний АКОМ").

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A3DDAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Справочная [информация](#Par2835) о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет внебюджетных источников, направленных на решение задач Подпрограммы, приведена в приложении 2.1 к Подпрограмме. Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Подпрограммой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A3DDAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Финансирование всех мероприятий, указанных в [приложении 2](#Par1500) к Подпрограмме, осуществляется за счет средств областного бюджета, за исключением мероприятий, указанных в [пунктах 2.1.11](#Par2061) - [2.1.13 приложения 2](#Par2103) к Подпрограмме, которые финансируются за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.1.2](#Par1534) - [1.1.4](#Par1576), [1.1.6](#Par1593) - [1.1.8](#Par1617), [1.2.1.1](#Par1663), [1.2.3.1](#Par1723), [1.2.4](#Par1753), [1.2.7](#Par1789), [1.2.8](#Par1801), [1.2.10.1](#Par1838), [2.1.8](#Par2023), [2.1.10](#Par2040), [2.2.4](#Par2206), [2.3.1](#Par2248), [2.3.2](#Par2261), [2.3.5](#Par2283), [2.3.7](#Par2307), [2.3.10](#Par2344), [2.4.3](#Par2402), [3.1.4.2](#Par2516), [3.1.4.4](#Par2540), [3.1.5](#Par2552), [3.1.8](#Par2574), [3.2.1](#Par2625), [3.2.3](#Par2649) - [3.2.5 приложения 2](#Par2673) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6833DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.2.9](#Par1813), [2.3.6](#Par2295), [3.1.4.1](#Par2504), [3.1.4.3 приложения 2](#Par2528) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям на иные цели.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A3CDAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Субсидии бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, предусмотренные [пунктом 1.2.9 приложения 2](#Par1813) к Подпрограмме, предоставляются в порядке согласно [приложению 4](#Par3004) к Подпрограмме, предусмотренные [пунктом 2.3.6 приложения 2](#Par2295) к Подпрограмме, предоставляются в [порядке](#Par3482) согласно приложению 10.1 к Подпрограмме, предусмотренные [пунктами 3.1.4.1](#Par2504) и [3.1.4.3 приложения 2](#Par2528) к Подпрограмме, предоставляются в [порядке](#Par3037) согласно приложению 5 к Подпрограмме.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A3CDAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Абзац утратил силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6832DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789.

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.2.1.2](#Par1675), [1.2.5](#Par1765), [1.2.6](#Par1777), [1.2.3.2](#Par1733), [1.2.10.2](#Par1851), [2.1.5](#Par1969), [2.1.6](#Par1990), [2.1.11](#Par2061), [2.1.12](#Par2082), [2.2.1](#Par2174), [2.4.1](#Par2375), [2.4.4 приложения 2](#Par2414) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения, предоставляемых в соответствии с порядком, утверждаемым приказом министерства.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6832DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Мероприятие, указанное в [пункте 2.1.13 приложения 2](#Par2103) к Подпрограмме, финансируется в форме межбюджетных трансфертов на возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области на выплату пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно.

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.2.2](#Par1699), [2.1.3](#Par1945), [2.1.4](#Par1957), [2.1.7](#Par2011), [2.3.9 приложения 2](#Par2331) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг в порядке согласно [приложениям 6](#Par3076), [7](#Par3128), [8](#Par3182), [9](#Par3234) и [10](#Par3287) к Подпрограмме соответственно.

Мероприятие, указанное в [пункте 2.1.2 приложения 2](#Par1933) к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям, включая субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных (муниципальных) услуг (выполнением работ) физическим и (или) юридическим лицам.

Мероприятие, указанное в [пункте 3.2.6 приложения 2](#Par2685) к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию государственных (муниципальных) услуг (выполнению работ) физическими и (или) юридическими лицами.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6832DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

6. Описание мер правового и государственного регулирования,

направленных на достижение целей Подпрограммы

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A3CDAn3O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

Мероприятия, направленные на достижение целей Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

[Конституция](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5564FF6F01A9A87496AF7FADD6nAO) Российской Федерации;

Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0CAAF82394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации;

Бюджетный [кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации;

[Кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06C03A7F92394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации об административных правонарушениях;

[Закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06A01A6FD2394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16E05A1F92394FE2AA36F65D6n1O) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06A01A5FD2394FE2AA36F65D6n1O) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F26E0DA3FF2394FE2AA36F65D6n1O) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16C01A1FB2394FE2AA36F65D6n1O) "О специальной оценке условий труда";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46D04A7FD2394FE2AA36F65D6n1O) Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5565F76904A5F57E9EF673AF6DD6n2O) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5562F7610CA5F57E9EF673AF6DD6n2O) Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F26900AAFD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2013 N 303н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06C04A6FD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2013 N 181н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E07A4F82394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.03.2013 N 92н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16802A7F82394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2013 N 773н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E07A4FA2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2013 N 58н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36F00A2FD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2013 N 52н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E00A5F92394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 N 34н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36F04A4F92394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 N 4н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E07A4FC2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 N 3н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F3680CA0FD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 N 524н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E07AAF62394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 N 74н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F26E03A6FF2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2013 N 304н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16C02A6F82394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2014 N 262н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06C0DA7FD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36807A0FA2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.11.2012 N 911н "Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях";

[Закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7FF2BC3A575F8323268A16CD6n2O) Самарской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F921C5A275F8323268A16CD6n2O) Губернатора Самарской области от 10.04.2014 N 86 "Об областной межведомственной комиссии по вопросам внешней трудовой миграции";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB20C0AA75F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 19.06.2012 N 278 "О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FA2FC4A475F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 26.11.2012 N 690 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7FE2EC0A275F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.10.2012 N 45-п "Об утверждении Административного регламента министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по предоставлению государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4F82CC2A075F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 04.03.2013 N 49-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4F92AC3A075F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 N 100-п "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7FD2AC2A275F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 N 162-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7FC21C4A375F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 12.07.2013 N 163-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC2CCBA175F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 31.07.2013 N 212-п "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4F82BC0A375F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 N 217-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2CCBA175F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 23.07.2014 N 192-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC2BC5A575F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 02.09.2014 N 221-п "Об утверждении Административного регламента исполнения министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной функции надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82CC4A075F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 22.01.2014 N 03-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации".

Также министерством в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46002A0FA2394FE2AA36F65D6n1O) "О прожиточном минимуме в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0DA4FD2394FE2AA36F65D6n1O) "О государственной социальной помощи", [Законом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A1FD29C2A775F8323268A16CD6n2O) Самарской области "О потребительской корзине в Самарской области" в рамках правового регулирования сферы реализации Подпрограммы будет ежегодно осуществляться разработка постановлений Правительства Самарской области об установлении величины прожиточного минимума в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам за отчетный квартал, а также закона Самарской области об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Самарской области на очередной календарный год.

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе [Порядком](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2AC1A475F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn0O) принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 N 498.

Министерство совместно с исполнителями мероприятий осуществляет текущее управление ходом реализации Подпрограммы.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области;

министерство образования и науки Самарской области;

министерство здравоохранения Самарской области;

министерство промышленности и технологий Самарской области;

министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области;

министерство строительства Самарской области;

департамент по делам молодежи Самарской области;

государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области "Модельный учебный центр" (по согласованию);

автономное учреждение Самарской области "Региональная исследовательская лаборатория" (по согласованию);

государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (по согласованию);

региональное объединение работодателей "Союз работодателей Самарской области" (по согласованию);

общественная организация "Федерация профсоюзов Самарской области" (по согласованию);

государственное учреждение - Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6936DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

открытое акционерное общество "Трансаммиак" (по согласованию); открытое акционерное общество "Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию); Самарский филиал открытого акционерного общества "Волжская территориальная генерирующая компания" (по согласованию); филиал открытого акционерного общества "Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро" - "Жигулевская ГЭС" (по согласованию); общество с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук" (по согласованию); открытое акционерное общество "Промсинтез" (по согласованию); федеральное казенное предприятие "Самарский завод "Коммунар" (по согласованию); закрытое акционерное общество "Группа компаний АКОМ" (по согласованию).

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6931DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с определенными в ней целями и задачами, которые реализуются через систему мероприятий, указанных в [приложении 2](#Par1500) к Подпрограмме. Система мероприятий Подпрограммы предусматривает решение задач, направленных на достижение поставленных целей, с учетом сложившихся в Самарской области экономических условий.

Исполнители мероприятий Подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляют информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и годового отчета;

представляют копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий Подпрограммы;

осуществляют контроль и несут ответственность за реализацию мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки в пределах своих полномочий.

8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется министерством ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6931DAn3O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы R за отчетный год рассчитывается по формуле



где N - количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

M - количество показателей (индикаторов), рост значений которых свидетельствует об улучшении ситуации в оцениваемой сфере;

n(i) - показатели (индикаторы), рост значений которых свидетельствует об улучшении ситуации в оцениваемой сфере (индекс i соответствует [пунктам 1.1.1](#Par1021), [1.1.2](#Par1035), [1.1.3](#Par1049), [1.2.1](#Par1064), [1.2.2](#Par1078), [1.2.3](#Par1092), [1.2.4](#Par1104), [1.2.5](#Par1116), [2.1](#Par1129), [2.1.1](#Par1142), [2.1.2](#Par1156), [2.1.3](#Par1168), [2.1.4](#Par1180), [2.2.1](#Par1195), [2.2.2](#Par1209), [2.3.7](#Par1306), [2.3.8](#Par1320), [2.3.9](#Par1334), [2.4.1](#Par1379), [2.4.2](#Par1393), [3.1.1](#Par1419), [3.1.2](#Par1431), [3.1.3](#Par1443), [3.1.4 приложения 1](#Par1455) к Подпрограмме);

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6832DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

n(k) - показатели (индикаторы), снижение значений которых свидетельствует об улучшении ситуации в оцениваемой сфере (индекс k соответствует [пунктам 1.1](#Par1008), [2.3.1](#Par1222), [2.3.2](#Par1236), [2.3.3](#Par1250), [2.3.4](#Par1264), [2.3.5](#Par1278), [2.3.6](#Par1292), [2.3.10](#Par1348), [2.3.11](#Par1362), [3.1 приложения 1](#Par1406) к Подпрограмме);

- плановое значение n-го показателя (индикатора);



- значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;



- плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;



- сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.



Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

В случае если достижение значения показателя (индикатора) зависит от реализации соответствующего мероприятия Подпрограммы, финансирование которого в отчетном году не осуществлялось, указанный показатель (индикатор) не учитывается в расчете показателя эффективности реализации Подпрограммы за отчетный год.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

Приложение 1

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход

и итоги реализации подпрограммы "Повышение эффективности

использования трудовых ресурсов и оптимизация системы

управления занятостью населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 14.02.2014 [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn7O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6832DAn8O))

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) по годам [<\*\*\*\*\*>](#Par1477) | | | | | | | | |
| Отчет 2012 | Оценка 2013 | Плановый период (прогноз) | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Цель 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год | % | 3,4 | 3,2 | 3,1 | 3,1 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| Задача 1. Развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, включая услуги по психологической поддержке, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы [<\*>](#Par1473) | % | 75 [<\*\*>](#Par1474) | 46,1 | 46 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,3 | 46,3 | 46,4 |
| (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.02.2014  [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn6O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683DDAn1O)) | | | | | | | | | | | |
| 1.1.2. | Доля безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости [<\*>](#Par1473) | % | 27,3 | 20,1 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,6 | 20,7 | 20,8 |
| (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.02.2014  [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn0O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683DDAn0O)) | | | | | | | | | | | |
| 1.1.3. | Численность ищущих работу граждан, получивших услугу по оценке профессиональной компетентности | человек | - | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций | | | | | | | | | | | |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6930DAn8O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения [<\*>](#Par1473) | % | 27,6 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| (п. 1.2.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6933DAn0O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 1.2.2. | Численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения | человек | 99 | 1180 | 1480 | 1580 | 1580 | 1580 | 1480 | 1480 | 1480 |
| (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.02.2014  [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn4O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683DDAn3O)) | | | | | | | | | | | |
| 1.2.3. | Численность молодых специалистов организаций Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона | человек | - | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| 1.2.4. | Степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов [<\*\*\*>](#Par1475) | % | 50,0 | 55,0 | 60,0 | 65,0 | 70,0 | 75,0 | 80,0 | 80,0 | 85,0 |
| 1.2.5. | Число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании | человек | - | 800 | 1800 | 2400 | 2400 | 2400 | 2400 | 2400 | 2400 |
| Цель 2. Повышение уровня использования трудовых ресурсов | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Доля занятого населения в численности трудовых ресурсов (уровень использования трудовых ресурсов) в среднем за год | % | 72,4 | 72,4 | 72,5 | 73,0 | 73,5 | 74,0 | 74,5 | 75,0 | 75,5 |
| Задача 1. Реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения [<\*>](#Par1473) | % | 66,3 | 66,3 | 50,0 | 55,0 | 58,0 | 60,0 | 67,0 | 67,3 | 67,7 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683DDAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.1.2. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения [<\*>](#Par1473) | % | 41,8 | 41,4 | 41,4 | 41,4 | 41,4 | 41,4 | 41,4 | 41,4 | 41,4 |
| 2.1.3. | Количество созданных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите, с использованием возмещения работодателям затрат на приобретение оборудования | единиц | 298 | 200 | 210 | 220 | 230 | 240 | 250 | 260 | 270 |
| 2.1.4. | Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест [<\*>](#Par1473) | единиц | 540 | 539 | 410 | 410 | 410 | 410 | 484 | 505 | 526 |
| (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.02.2014  [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn6O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683DDAn6O)) | | | | | | | | | | | |
| Задача 2. Оптимизация трудовой миграции | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Доля граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан [<\*>](#Par1473) | человек | - | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6933DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.2.2. | Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения | % | 0,9 | 1,4 | 1,6 | 1,7 | 1,7 | 1,7 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Задача 3. Сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих [<\*\*\*\*\*\*>](#Par1478) |  | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,0 | 0,9 |
| (п. 2.3.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F3CDAn1O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более [<\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1480) | человек | 1169 | 1068 | 991 | 941 | 893 | 848 | 805 | 764 | 725 |
| (п. 2.3.2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E35DAn0O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.3. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих [<\*\*\*\*\*\*>](#Par1478) |  | 0,062 | 0,035 | 0,034 | 0,033 | 0,032 | 0,030 | 0,029 | 0,027 | 0,025 |
| (п. 2.3.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E34DAn2O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.4. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом [<\*\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1482) | человек | 60 | 48 | 47 | 46 | 45 | 42 | 41 | 38 | 35 |
| (п. 2.3.4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E37DAn5O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.5. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего [<\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1480) | дней | 62 | 63 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | 58 | 57 |
| (п. 2.3.5 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E36DAn7O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.6. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров [<\*\*\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1484) | человек | 379 | 288 | 285 | 282 | 276 | 270 | 264 | 258 | 246 |
| (п. 2.3.6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E31DAn9O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.7. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда [<\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1486) | единиц |  |  | 10312 | 43312 | 113437 | 202124 | 202124 | 202124 | 202124 |
| (п. 2.3.7 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E33DAn1O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.8. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест [<\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1486) | % |  |  | 5,0 | 21,0 | 55,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 |
| (п. 2.3.8 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E32DAn1O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.9. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда [<\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1486) | единиц |  |  | 3093 | 12993 | 34031 | 60637 | 70743 | 80849 | 90955 |
| (п. 2.3.9 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E3DDAn1O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.10. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда [<\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*>](#Par1486) | человек |  |  | 341906 | 338829 | 335780 | 332758 | 329763 | 326795 | 323854 |
| (п. 2.3.10 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6E3CDAn1O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.11. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников [<\*\*\*\*\*\*>](#Par1478) | % | 31,7 | 33,3 | 33,0 | 32,7 | 32,4 | 32,1 | 31,8 | 31,5 | 31,2 |
| (п. 2.3.11 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6D35DAn1O) Правительства Самарской области от  17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.12 - 2.3.13. | Утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6933DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789. | | | | | | | | | | |
| Задача 4. Содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Численность граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства | человек | 478 | 598 | 590 | 648 | 648 | 648 | 645 | 634 | 626 |
| (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.02.2014  [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn3O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683DDAn9O)) | | | | | | | | | | | |
| 2.4.2. | Количество созданных гражданами, признанными в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, дополнительных рабочих мест | человек | - | - | 401 | 465 | 465 | 441 | 439 | 431 | 426 |
| Цель 3. Повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год | % | 1,2 | 1,0 | 1,0 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 |
| Задача 1. Совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Количество разработанных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда | единиц | 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 3.1.2. | Количество организаций - участников регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" | единиц | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| 3.1.3. | Количество участников конкурсов профмастерства и стажировок победителей региональных этапов конкурсов профмастерства за рубежом | человек | - | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 |
| 3.1.4. | Количество участников регионального конкурса профессионального мастерства WorldSkills | человек |  |  |  | 40 | 40 | 40 |  |  |  |
| (п. 3.1.4 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D683CDAn1O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | | | | |
| Задача 2. Повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области | | | | | | | | | | | |
| Утратила силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F34DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789 | | | | | | | | | | | |

--------------------------------

<\*> [Подпрограммой](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" предусмотрены мероприятия (срок начала реализации - 2014 год), реализуемые в настоящее время в рамках ведомственной целевой программы содействия занятости населения Самарской области на 2012 - 2014 годы. Таким образом, достижению значений обозначенных показателей в 2013 году будет способствовать в том числе реализация мероприятий ведомственной целевой программы содействия занятости населения Самарской области на 2012 - 2014 годы.

<\*\*> Увеличение фактического значения показателя в 2012 году по отношению к прогнозу до 2020 года связано с ростом востребованности услуг как со стороны безработных, так и со стороны ищущих работу граждан, а также увеличением численности граждан, получивших услуги по профориентации за счет оказания дополнительных услуг школьникам и выпускникам. Также это связано с изменением [норматива](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46801A7FE2394FE2AA36F6561AB3B2557D87E8427E849D7n4O) обеспеченности государственными услугами в части организации профессиональной ориентации, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.04.2012 N 415н.

<\*\*\*> Показатель рассчитывается как отношение численности специалистов различного профиля, в которых существует потребность в организациях Самарской области (определяется по результатам социологических исследований, предусмотренных мероприятием [1.2.8 приложения 2](#Par1801) к Подпрограмме "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"), к численности специалистов, выпускаемых образовательными организациями.

<\*\*\*\*> Сноска утратила силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F34DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789.

<\*\*\*\*\*> Достижение значений показателей (индикаторов) будет зависеть от доводимого объема бюджетных ассигнований на реализацию [мероприятий](#Par1500) подпрограммы "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" на соответствующий финансовый год.

<\*\*\*\*\*\*> По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (Самарастата).

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6D34DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

<\*\*\*\*\*\*\*> По данным государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6D34DAn5O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

<\*\*\*\*\*\*\*\*> По данным Государственной инспекции труда в Самарской области.

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6D34DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

<\*\*\*\*\*\*\*\*\*> По данным Управления Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Самарской области.

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6D34DAn7O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

<\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*> По расчетам министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, произведенным на основании данных государственного учреждения - Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда).

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6D34DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Приложение 2

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

Перечень

мероприятий подпрограммы "Повышение эффективности

использования трудовых ресурсов и оптимизация системы

управления занятостью населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы" государственной программы Самарской

области "Содействие занятости населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F34DAn5O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий) | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, тыс. рублей [<\*\*>](#Par2821) | | | | | | | | Ожидаемый результат |
| Всего | в том числе | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Цель 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Развитие системы профессиональной ориентации населения Самарской области | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных школ, в том числе проведение профориентационных межведомственных мероприятий (областные выставки, экскурсии на предприятия, в учреждения и организации) | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | Повышение эффективности профориентации населения |
| 1.1.2. | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) | 2014 - 2020 | 1993,48 | 221,80 | 252,00 | 252,00 | 252,00 | 343,68 | 337,92 | 334,08 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 977,80 | 221,80 | 252,00 | 252,00 | 252,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3. | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (включая индивидуальное и групповое консультирование молодежи и взрослого населения), в том числе психологическая поддержка безработных граждан | Министерство | 2014 - 2020 | 15321,85 | 1885,75 | 2063,70 | 2063,70 | 2063,70 | 2380,50 | 2421,90 | 2442,60 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 8076,85 | 1885,75 | 2063,70 | 2063,70 | 2063,70 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.4. | Разработка и использование технологии оценки профессиональной компетентности граждан [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 6734,08 | 962,01 | 962,01 | 962,01 | 962,01 | 962,01 | 962,01 | 962,01 |
| 1.1.5. | Организация выездных мероприятий в учреждениях, исполняющих наказания, с целью оказания профориентационных услуг несовершеннолетним гражданам, отбывающим наказание в виде лишения свободы | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 1.1.6. | Оснащение мобильных центров занятости населения оборудованием и программным обеспечением для проведения выездных профориентационных мероприятий и тренингов | Министерство | 2015 - 2016 | 3668,472 |  | 1825,311 | 1843,161 |  |  |  |  |
| 1.1.7. | Разработка и реализация программ психологической поддержки инвалидов, в том числе "Тренинг мотивации", "Клуб психологической поддержки", "Тренинг общения" и др. | Министерство | 2014 - 2020 | 5370,41 | 767,20 | 767,20 | 767,20 | 767,20 | 767,20 | 767,20 | 767,20 |
| 1.1.8. | Организация и проведение ежегодного регионального форума "Подготовка специалистов XXI века: задачи и перспективы" | Министерство | 2014 - 2020 | 1003,59 | 143,37 | 143,37 | 143,37 | 143,37 | 143,37 | 143,37 | 143,37 |
| Итого по [задаче 1](#Par1527) | |  |  | 34091,89 | 3980,13 | 6013,60 | 6031,45 | 4188,28 | 4596,76 | 4632,40 | 4649,26 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | | 9054,65 | 2107,55 | 2315,70 | 2315,70 | 2315,70 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 306188,00 | 34917,84 | 42931,96 | 42931,96 | 42931,96 | 48110,84 | 47414,00 | 46949,44 | Создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала; повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности граждан на рынке труда |
| 1.2.1.1. | Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, найма жилого помещения на время обучения в другой местности; расходы на медицинское освидетельствование безработных граждан при направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с перечнем профессий, требующих медицинского освидетельствования |  | 2014 - 2020 | 304340,00 | 34617,84 | 42715,96 | 42715,96 | 42715,96 | 47810,84 | 47114,00 | 46649,44 |
| 1.2.1.2. | Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно |  | 2014 - 2020 | 1848,00 | 300,00 | 216,00 | 216,00 | 216,00 | 300,00 | 300,00 | 300,00 |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований по [пункту 1.2.1](#Par1650) |  |  | 163713,72 | 34917,84 | 42931,96 | 42931,96 | 42931,96 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2. | Опережающее профессиональное обучение работников (в том числе предпенсионного и пенсионного возраста) организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства, организаций ведущих производственных кластеров Самарской области [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 119000,00 | 17000,00 | 17000,00 | 17000,00 | 17000,00 | 17000,00 | 17000,00 | 17000,00 |
| 1.2.3. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2015 - 2020 | 30515,70 | 4500,00 | 4171,90 | 4171,90 | 4171,90 | 4500,00 | 4500,00 | 4500,00 |
| 1.2.3.1. | Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, найма жилого помещения на время обучения в другой местности | 12503,70 |  | 4167,90 | 4167,90 | 4167,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.3.2. | Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно | 12,00 |  | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований по [пункту 1.2.3](#Par1711) | 17015,70 | 4500,00 | 4171,90 | 4171,90 | 4171,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.4. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации несовершеннолетних граждан, подлежащих освобождению из учреждений, исполняющих наказания, в виде лишения свободы, по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда | Министерство | 2014 - 2020 | 1625,96 | 232,28 | 232,28 | 232,28 | 232,28 | 232,28 | 232,28 | 232,28 |
| 1.2.5. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан, имеющих детей в возрасте до 3 лет, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем (более 6 месяцев) и не признанных в установленном порядке безработными (проект "Профессиональный сертификат") [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 8400,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 |
| 1.2.6. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации инвалидов, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем и не признанных в установленном порядке безработными [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 8400,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 | 1200,00 |
| 1.2.7. | Организация повышения квалификации (в том числе стажировки) молодых специалистов (в возрасте до 30 лет включительно) организаций Самарской области по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 108615,92 | 15516,56 | 15516,56 | 15516,56 | 15516,56 | 15516,56 | 15516,56 | 15516,56 |
| 1.2.8. | Проведение мониторинга по изменению потребности предприятий производственного сектора экономики в специалистах начального, среднего и высшего профессионального образования | Министерство | 2014 - 2020 | 638,75 | 91,25 | 91,25 | 91,25 | 91,25 | 91,25 | 91,25 | 91,25 |
| 1.2.9. | Предоставление субсидии государственному образовательному учреждению "Модельный учебный центр" на иные цели, связанные с материально-техническим обеспечением процесса подготовки кадров для современного производства | Министерство | 2014 - 2017 | 6604,80 | 1651,20 | 1651,20 | 1651,20 | 1651,20 |  |  |  |
| 1.2.10. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение компьютерной грамотности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | Министерство | 2015 - 2020 | 3380,70 |  | 1126,90 | 1126,90 | 1126,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 1.2.10.1. | Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение компьютерной грамотности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, найма жилого помещения на время обучения в другой местности |  |  | 3362,70 |  | 1120,90 | 1120,90 | 1120,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 1.2.10.2. | Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно |  |  | 18,00 |  | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований по [пункту 1.2.10](#Par1825) |  |  | 3380,70 |  | 1126,90 | 1126,90 | 1126,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по [задаче 2](#Par1649) | |  |  | 593369,834 | 76309,13 | 85122,05 | 85122,05 | 85122,05 | 87850,934 | 87154,09 | 86689,53 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 184110,12 | 39417,84 | 48230,76 | 48230,76 | 48230,76 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по [цели 1](#Par1526) | |  |  | 627461,724 | 80289,264 | 91135,645 | 91153,495 | 89310,334 | 92447,698 | 91786,494 | 91338,794 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 193164,77 | 41525,39 | 50546,46 | 50546,46 | 50546,46 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Цель 2. Повышение уровня использования трудовых ресурсов | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Реализация полномочий по содействию трудоустройству граждан, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение уровня экономической активности отдельных категорий населения | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы благодаря проведению активной политики занятости на рынке труда; снижение рисков невостребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования |
| 2.1.2. | Информирование о положении на рынке труда в Самарской области [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 13000,00 | 1000,00 | 2000,00 | 2000,00 | 2000,00 | 2000,00 | 2000,00 | 2000,00 |
| 2.1.3. | Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 98784,00 | 12348,00 | 12936,00 | 13524,00 | 14112,00 | 14700,00 | 15288,00 | 15876,00 |
| 2.1.4. | Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в связи с оказанием услуг по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 102466,93 | 12808,37 | 13418,29 | 14028,21 | 14638,13 | 15248,06 | 15857,98 | 16467,90 |
| 2.1.5. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | Министерство | 2014 - 2020 | 73749,93 | 8611,76 | 7860,71 | 8303,31 | 8303,31 | 13761,97 | 13531,32 | 13377,56 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 33079,09 | 8611,76 | 7860,71 | 8303,31 | 8303,31 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.6. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Министерство | 2014 - 2020 | 65145,65 | 10694,90 | 8040,20 | 8040,20 | 8040,20 | 9330,97 | 10098,94 | 10900,23 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 34815,50 | 10694,90 | 8040,20 | 8040,20 | 8040,20 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.7. | Стажировка выпускников учреждений профессионального образования, в том числе демобилизованных из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации и не имеющих опыта работы по полученной профессии (специальности), в целях приобретения ими опыта работы [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 - 2020 | 93013,133 | 10673,64 | 11436,04 | 13418,29 | 13875,73 | 14180,69 | 14485,65 | 14943,09 |
| 2.1.8. | Проведение межрегиональной ассамблеи инвалидов Самарской области "Жизнь без границ" | Министерство | 2015, 2017, 2019 | 10901,55 |  | 3633,85 |  | 3633,85 |  | 3633,85 |  |
| 2.1.9. | Осуществление контроля за исполнением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, в том числе в органах исполнительной власти, местного самоуправления, а также в государственных и муниципальных учреждениях Самарской области | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 2.1.10. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | Министерство | 2014 - 2020 | 29782,51 | 3705,01 | 3895,00 | 3895,00 | 3895,00 | 4598,00 | 4797,50 | 4997,00 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 15390,01 | 3705,01 | 3895,00 | 3895,00 | 3895,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.11. | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице и материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице | Министерство | 2014 - 2020 | 4230348,56 | 591621,9 | 565890,4 | 585475,3 | 595112,4 | 630749,52 | 630749,52 | 630749,52 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 2338100,00 | 591621,90 | 565890,40 | 585475,30 | 595112,40 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.12. | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии и материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости | Министерство | 2014 - 2020 | 151789,54 | 24088,30 | 16707,20 | 17291,10 | 17622,70 | 25360,08 | 25360,08 | 25360,08 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 75709,30 | 24088,30 | 16707,20 | 17291,10 | 17622,70 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.13. | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости | Министерство | 2014 - 2020 | 512784,58 | 71294,40 | 69181,30 | 77063,00 | 67828,60 | 75805,76 | 75805,76 | 75805,76 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 285367,30 | 71294,40 | 69181,30 | 77063,00 | 67828,60 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по [задаче 1](#Par1926) | |  |  | 5381766,38 | 746846,27 | 714998,99 | 743038,41 | 749061,92 | 805735,05 | 811608,60 | 810477,14 |  |
| В том числе средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия | |  |  | 4894922,68 | 687004,60 | 651778,90 | 679829,40 | 680563,70 | 731915,36 | 731915,36 | 731915,36 |  |
| Утверждено бюджетных ассигнований по [задаче 1](#Par1926) | |  |  | 2782461,20 | 710016,27 | 671574,81 | 700067,91 | 700802,21 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| В том числе средства областного бюджета | |  |  | 83284,60 | 23011,67 | 19795,91 | 20238,51 | 20238,51 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Задача 2. Оптимизация трудовой миграции | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения | Министерство | 2014 - 2020 | 25130,00 | 3508,80 | 3508,80 | 3508,80 | 3508,80 | 3752,40 | 3671,20 | 3671,20 | Расширение возможности реализации трудовых прав граждан; обеспечение приоритетного принципа использования национальных трудовых ресурсов и соблюдения норм миграционного и трудового законодательства работодателями, привлекающими иностранных работников |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 14035,20 | 3508,80 | 3508,80 | 3508,80 | 3508,80 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2.2. | Проведение работы по взаимодействию с субъектами Российской Федерации по развитию внутренней трудовой миграции | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 2.2.3. | Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 2.2.4. | Организация семинаров для работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу | Министерство | 2014 - 2020 | 543,20 | 77,60 | 77,60 | 77,60 | 77,60 | 77,60 | 77,60 | 77,60 |
| 2.2.5. | Проведение мероприятий по оценке целесообразности заявленного количества иностранной рабочей силы в квоту на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| Итого по [задаче 2](#Par2173) | |  |  | 25673,20 | 3586,40 | 3586,40 | 3586,40 | 3586,40 | 3830,00 | 3748,80 | 3748,80 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 14035,20 | 3508,80 | 3508,80 | 3508,80 | 3508,80 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Задача 3. Сохранение рабочей силы Самарской области и повышение качества рабочих мест | | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Организация и проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области | Министерство | 2014 - 2020 | 188832,00 | 30988,00 | 33012,00 | 34774,00 | 41294,00 | 22426,00 | 11392,00 | 14946,00 | Повышение качества рабочих мест, а также обеспечение снижения рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний; активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда |
| 2.3.2. | Организация и проведение областной выставки средств индивидуальной и коллективной защиты работающих | Министерство | 2014 - 2020 | 3500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| 2.3.3. | Приведение условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда | Органы исполнительной власти Самарской области | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 2.3.4. | Организация и проведение обучающих семинаров для работодателей по вопросам внедрения системы управления профессиональными рисками, программ "нулевого травматизма" и реструктуризации вредных производств, применения законодательства об охране труда | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 2.3.5. | Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти Самарской области | Министерство | 2014 - 2019 | 1488,00 | 288,00 | 124,00 | 332,00 | 288,00 | 124,00 | 332,00 |  |
| 2.3.6. | Предоставление субсидии за счет средств областного бюджета автономному учреждению Самарской области "Региональная исследовательская лаборатория" на иные цели, связанные с развитием материально-технической базы | Министерство | 2014 - 2020 | 10774,44 | 4690,96 | 608,88 | 2674,26 | 484,14 | 536,63 | 868,79 | 910,78 |
| 2.3.7. | Оснащение медицинским оборудованием Самарского областного центра профессиональной патологии | Министерство здравоохранения Самарской области | 2014 - 2015 | 72710,30 | 29810,30 | 42900,00 |  |  |  |  |  |
| 2.3.8. | Организация уголков охраны труда в организациях бюджетной сферы Самарской области | Органы исполнительной власти Самарской области | 2014 | В рамках финансирования основной деятельности | |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.3.9. | Организация и проведение смотра-конкурса на лучшую организацию Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда | Министерство | 2014 - 2020 | 2800,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |  |
| 2.3.10. | Организация и проведение областного детского конкурса "Безопасный труд в моем представлении" | Министерство | 2014 - 2020 | 290,29 | 41,47 | 41,47 | 41,47 | 41,47 | 41,47 | 41,47 | 41,47 |
| 2.3.11. | Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |  |
| Итого по [задаче 3](#Par2247) | |  |  | 280395,03 | 66718,73 | 77586,35 | 38721,73 | 43007,61 | 24028,10 | 13534,26 | 16798,25 |  |
| Задача 4. Содействие созданию рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса | | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Министерство | 2014 - 2020 | 227090,23 | 28474,00 | 28345,25 | 28345,25 | 28345,25 | 38456,38 | 37800,54 | 37323,56 | Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан; содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства; популяризация положительного опыта предпринимательской деятельности бывших безработных граждан |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | 113509,75 | 28474,00 | 28345,25 | 28345,25 | 28345,25 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.2. | Информационное сопровождение деятельности предпринимателей (из числа бывших безработных граждан) посредством их консультирования по вопросам мер государственной поддержки, реализуемых в Самарской области | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 2.4.3. | Проведение межрегионального форума предпринимателей, открывших собственное дело при содействии службы занятости населения "СТУПЕНИ" | Министерство | 2014, 2016, 2018, 2020 | 16474,27 | 4118,57 |  | 4118,57 |  | 4118,57 |  | 4118,57 |
| 2.4.4. | Предоставление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными на момент регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства или юридического лица, на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, в том числе инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в сфере социальных услуг и для расширения производственной инфраструктуры монотерриторий и снижения неформальной занятости [<\*>](#Par2821) | Министерство | 2014 - 2020 | 185514,00 | 28694,40 | 27342,00 | 27342,00 | 25930,80 | 25813,20 | 25342,80 | 25048,80 |
| Итого по [задаче 4](#Par2374) | |  |  | 429078,4995 | 61286,97 | 55687,25 | 59805,82 | 54276,05 | 68388,15 | 63143,34 | 66490,93 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 113509,75 | 28474,00 | 28345,25 | 28345,25 | 28345,25 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по [цели 2](#Par1925) | |  |  | 6116913,115 | 878438,37 | 851858,99 | 845152,36 | 849931,99 | 901981,30 | 892035,00 | 897515,11 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 2910006,15 | 741999,07 | 703428,86 | 731921,96 | 732656,26 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Цель 3. Повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование механизма управления рынком труда Самарской области | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Самарской области | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | Формирование адекватного представления о текущем состоянии, тенденциях, динамике развития рынка труда; повышение престижа высококвалифицированного труда рабочих массовых профессий, пропаганда их достижений и передового опыта, формирование позитивного общественного мнения в отношении профессий, находящих применение в экономике региона; повышение уровня мотивации кадров к профессиональному развитию и освоению новых технологий |
| 3.1.2. | Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 3.1.3. | Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 3.1.4. | Проведение конкурсов профессионального мастерства |  | 2014 - 2020 | 14081,90 | 1981,70 | 1991,70 | 2001,70 | 2011,70 | 2021,70 | 2031,70 | 2041,70 |
| 3.1.4.1. | Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2020 | 3220,00 | 430,00 | 440,00 | 450,00 | 460,00 | 470,00 | 480,00 | 490,00 |
| 3.1.4.2. | Проведение конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии среди работников основных рабочих профессий предприятий машиностроительного комплекса Самарской области" | Министерство промышленности и технологий Самарской области | 2014 - 2020 | 2291,10 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 |
| 3.1.4.3. | Проведение областных конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и среди мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования Самарской области | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2020 | 5070,80 | 724,40 | 724,40 | 724,40 | 724,40 | 724,40 | 724,40 | 724,40 |
| 3.1.4.4. | Проведение конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" среди рабочих специальностей строительной отрасли Самарской области | Министерство строительства Самарской области | 2014 - 2020 | 3500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| 3.1.5. | Организация стажировок победителей региональных этапов конкурсов профессионального мастерства за рубежом | Министерство | 2014 - 2020 | 31496,85 | 4499,55 | 4499,55 | 4499,55 | 4499,55 | 4499,55 | 4499,55 | 4499,55 |
| 3.1.6. | Представление кандидатур трудовых арбитров муниципальных образований Самарской области для включения в реестр трудовых арбитров Российской Федерации | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 3.1.7. | Осуществление контроля качества организации прохождения альтернативной гражданской службы в государственных учреждениях Самарской области, принимающих участие в альтернативной гражданской службе | Министерство | 2014 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | |
| 3.1.8. | Организация и проведение регионального конкурса профессионального мастерства в формате WorldSkills, а также организация участия представителей региона в национальном чемпионате WorldSkills | Министерство | 2015 - 2020 | 7052,40 |  | 2350,8 | 2350,8 | 2350,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 7052,40 |  | 2350,80 | 2350,80 | 2350,80 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по [задаче 1](#Par2475) | |  |  | 52631,15 | 6481,25 | 8842,05 | 8852,05 | 8862,05 | 6521,25 | 6531,25 | 6541,25 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 7052,40 | 0,00 | 2350,80 | 2350,80 | 2350,80 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Задача 2. Повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области [<\*\*\*>](#Par2822) | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Информационное сопровождение реализации подпрограммы "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" | Министерство | 2014 | 1883,10 | 1883,10 |  |  |  |  |  |  | Удовлетворенность граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости; создание информационно-аналитической базы для принятия управленческих решений и выработки мер, направленных на оптимизацию процесса предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда на территории Самарской области; стимулирование кадрового состава службы занятости в совершенствовании своих профессиональных знаний и навыков |
| 3.2.2. | Информационно-разъяснительная работа с жителями муниципальных районов Самарской области по вопросам организации производства сельскохозяйственной продукции и использования существующих механизмов государственной поддержки | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области | 2014 | В рамках финансирования основной деятельности | |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.3. | Организация и проведение научных и социологических исследований в сфере занятости населения и охраны труда | Министерство | 2014 | 6090,00 | 6090,00 |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.4. | Организация профессионального обучения (профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки) сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, в том числе входящих в кадровый резерв органов службы занятости населения Самарской области [<\*>](#Par2820) | Министерство | 2014 | 871,16 | 871,16 |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.5. | Проведение конкурса профессионального мастерства среди сотрудников органов службы занятости населения Самарской области в форме активных профессиональных проб | Министерство | 2014 | 130,60 | 130,60 |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.6. | Обеспечение деятельности подведомственных государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов | Министерство | 2014 | 225083,56 | 225083,56 |  |  |  |  |  |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 225083,56 | 225083,56 |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого по [задаче 2](#Par2624) | |  |  | 234058,42 | 234058,42 |  |  |  |  |  |  |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 225083,56 | 225083,56 |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого по [цели 3](#Par2474) | |  |  | 286689,57 | 240539,67 | 8842,05 | 8852,05 | 8862,05 | 6521,25 | 6531,25 | 6541,25 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 232135,96 | 225083,56 | 2350,80 | 2350,80 | 2350,80 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Всего по Подпрограмме | |  |  | 7031064,41 | 1199267,3 | 951836,69 | 945157,9 | 948104,37 | 1000950,25 | 990352,74 | 995395,16 |  |
| В том числе средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия | |  |  | 4894922,68 | 687004,60 | 651778,90 | 679829,40 | 680563,70 | 731915,36 | 731915,36 | 731915,36 |  |
| Утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 3335306,88 | 1008608,02 | 756326,12 | 784819,22 | 785553,52 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| В том числе средства областного бюджета | |  |  | 636130,28 | 321603,42 | 104547,22 | 104989,82 | 104989,82 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Мероприятия, способствующие достижению целевых значений показателей, установленных [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6FA2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6F82394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A1F82394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6FF2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

<\*\*> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

<\*\*\*> С 2015 года [задача 2](#Par2624) "Повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда и занятости населения Самарской области" [цели 3](#Par2474) "Повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов" и соответствующие подпрограммные мероприятия исключены из перечня задач и мероприятий подпрограммы "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" в связи с тем, что в структуру государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" введена подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы".

Приложение 2.1

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

Справочная информация

о предполагаемом объеме финансирования мероприятий за счет

внебюджетных источников, направленных на решение задач

подпрограммы "Повышение эффективности использования трудовых

ресурсов и оптимизация системы управления занятостью

населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

(введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn2O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников | Ответственные исполнители мероприятий | Срок реализации, годы | Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей | | | | | | | |
| Всего | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Модернизация производственного и технологического оборудования, улучшение условий и охраны труда на предприятиях нефтехимической и топливно-энергетической отраслей экономики Самарской области, эксплуатирующих опасные производственные объекты, и предприятиях иных видов экономической деятельности, осуществляемые за счет собственных средств работодателей <\*> | ОАО "Трансаммиак"; ОАО "Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод"; Самарский филиал ОАО "Волжская территориальная генерирующая компания"; филиал ОАО "РусГидро" - "Жигулевская ГЭС"; ООО "Тольяттикаучук"; ОАО "Промсинтез"; ФКП "Самарский завод "Коммунар"; ЗАО "Группа компаний АКОМ" | 2014 - 2020 | 5340554,8 | 1119765,4 | 1785184,4 | 1507246,3 | 374273,7 | 395222,0 | 100692,0 | 58171,0 |
| 2. | Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами [<\*>](#Par2895) | Государственное учреждение - Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации | 2014 - 2020 | 1732616,8 | 216597,4 | 227427,3 | 237434,1 | 247168,9 | 257302,8 | 267852,2 | 278834,1 |
| Итого по мероприятиям, финансирование которых предполагается из внебюджетных источников | |  |  | 7073171,6 | 1336362,8 | 2012611,7 | 1744680,4 | 621442,6 | 652524,8 | 368544,2 | 337005,1 |

--------------------------------

<\*> Объемы финансирования за счет внебюджетных источников носят справочный характер и не являются основанием возникновения обязательств; в общей сумме финансирования подпрограммы "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" не учитываются.

Приложение 3

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

Распределение

средств областного бюджета по соответствующим главным

распорядителям бюджетных средств на реализацию мероприятий

подпрограммы "Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация системы управления

занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

государственной программы Самарской области "Содействие

занятости населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F34DAn4O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование главного распорядителя бюджетных средств | Объем финансирования по годам, тыс. рублей | | | | | | | |
| Всего | в том числе | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области | 6944272,21 | 1167475,30 | 906944,99 | 943156,20 | 946092,67 | 998928,55 | 988321,04 | 993353,46 |
| 2. | Министерство образования и науки Самарской области | 8290,80 | 1154,40 | 1164,40 | 1174,40 | 1184,40 | 1194,40 | 1204,40 | 1214,40 |
| 3. | Министерство здравоохранения Самарской области | 72710,30 | 29810,30 | 42900,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Министерство промышленности и технологий Самарской области | 2291,10 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 | 327,30 |
| 5. | Министерство строительства Самарской области | 3500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| Всего | | 7031064,41 | 1199267,30 | 951836,69 | 945157,90 | 948104,37 | 1000950,25 | 990352,74 | 995395,16 |

Приложение 4

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

Порядок

определения объема и условие предоставления субсидии

государственному образовательному учреждению

"Модельный учебный центр" на иные цели, связанные

с материально-техническим обеспечением процесса

подготовки кадров для современного производства

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидии устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидии из областного бюджета государственному образовательному учреждению "Модельный учебный центр" (далее - учреждение) на иные цели, связанные с материально-техническим обеспечением процесса подготовки кадров для современного производства (далее - субсидия).

2. Субсидия предоставляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидии, утверждаемых министерству в установленном порядке.

3. Объем субсидии определяется исходя из заявки учреждения с указанием стоимости, количества, технических характеристик приобретаемого оборудования, а также с приложением не менее трех коммерческих предложений по каждой позиции приобретаемого оборудования.

4. В целях получения субсидии учреждение представляет в министерство следующие документы:

заявку на предоставление субсидии, подписанную руководителем учреждения с проставлением печати учреждения;

расчеты и обоснования заявленных сумм на приобретение оборудования с приложением не менее трех коммерческих предложений на приобретение товаров, работ, услуг, заверенные подписью руководителя учреждения с проставлением печати учреждения.

5. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и учреждением соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее - соглашение).

6. Субсидия расходуется учреждением в соответствии со следующими условиями:

использование субсидии в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по формам, которые определяются соглашением.

7. В случае нарушения учреждением условий, предусмотренных [пунктом 6](#Par3018) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения учреждением письменного требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата учреждением субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Контроль за целевым предоставлением, использованием субсидии и за соблюдением учреждением условий, предусмотренных [пунктом 6](#Par3018) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидии, осуществляет министерство.

9. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидии учреждением.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидии учреждением.

Приложение 5

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

Порядок

определения объема и условие предоставления субсидий

государственным бюджетным образовательным организациям

и государственным автономным образовательным организациям,

подведомственным министерству образования и науки

Самарской области, в соответствии с абзацем вторым

пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса

Российской Федерации в целях реализации мероприятий

подпрограммы "Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация системы управления

занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидий устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидий из областного бюджета государственным бюджетным образовательным организациям и государственным автономным образовательным организациям, подведомственным министерству образования и науки Самарской области (далее - образовательная организация), в соответствии с [абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F6561AB3B2557D87C8523DEnEO) Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях реализации мероприятий [подпрограммы](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы", в том числе на проведение регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики, а также областных конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и среди мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования Самарской области (далее - субсидии).

2. Субсидии предоставляются министерством образования и науки Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке.

3. Объем субсидий, предоставляемых образовательным организациям на проведение регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики, а также областных конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и среди мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования Самарской области, определяется в соответствии с заявкой образовательной организации, планом проведения областных конкурсов профессионального мастерства, сметой и финансово-экономическим обоснованием расходов на проведение конкурсов с приложением подтверждающих документов, прайс-листов, коммерческих предложений не менее чем от трех индивидуальных предпринимателей или юридических лиц.

4. В целях получения субсидии образовательная организация представляет в министерство следующие документы:

заявка на предоставление субсидии;

коммерческие предложения (прайс-листы) и иные документы, позволяющие объективно оценить стоимость реализуемых мероприятий;

расчеты и обоснования заявленных сумм по направлениям, установленным в [пункте 1](#Par3049) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, заверенные подписью руководителя учреждения с проставлением печати учреждения.

5. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и образовательной организацией соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее - соглашение).

6. Субсидии расходуются образовательной организацией в соответствии со следующими условиями:

использование субсидии на цели и в сроки, предусмотренные соглашением;

представление в министерство отчета об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по форме, которые установлены соглашением.

7. В случае нарушения образовательной организацией условий, предусмотренных [пунктом 6](#Par3057) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения образовательной организацией письменного требования министерства о возврате субсидии.

В случае невозврата образовательной организацией субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидии.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий.

Приложение 6

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из областного бюджета юридическим

лицам - производителям товаров, работ и услуг в целях

возмещения затрат на организацию опережающего

профессионального обучения работников (в том числе

предпенсионного и пенсионного возраста) организаций

производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию

и модернизацию производства, организаций ведущих

производственных кластеров Самарской области

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления на безвозвратной и безвозмездной основе субсидий юридическим лицам - производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения понесенных ими затрат на организацию опережающего профессионального обучения своих работников (в том числе предпенсионного и пенсионного возраста) организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства, организаций ведущих производственных кластеров Самарской области (далее - субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета - государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов в Самарской области (далее - центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - производителям товаров, работ и услуг, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами) и осуществляющим реструктуризацию и модернизацию производства, и (или) относящимся к организациям ведущих производственных кластеров Самарской области (далее - работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения им затрат на организацию опережающего профессионального обучения работников (в том числе предпенсионного и пенсионного возраста) организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства, организаций ведущих производственных кластеров Самарской области (далее - опережающее профессиональное обучение работников).

В качестве затрат на организацию опережающего профессионального обучения работников учитываются затраты на оплату стоимости опережающего профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации) на базе образовательных учреждений и учебных центров (образовательных подразделений) организаций на территории Самарской области и за ее пределами, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности (далее - учебное заведение).

6. Субсидии предоставляются работодателям при условии отсутствия выявленных в ходе проверок недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с [пунктом 8](#Par3094) настоящего Порядка.

7. Субсидии предоставляются за счет средств областного бюджета.

8. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее, что работодатель не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), подписанное работодателем;

заявление о предоставлении субсидии (с указанием численности работников и размера возмещения затрат);

список работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении, с указанием их профессий (специальностей), по которым осуществляется опережающее профессиональное обучение, а также видов и форм обучения;

копии документов, подтверждающих реализацию модернизации и реструктуризации производства, и (или) копию нормативного правового акта о включении предприятия в перечень инвестиционных проектов Самарской области;

копию лицензии учебного заведения на право ведения соответствующей образовательной деятельности;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации;

копии смет затрат на оказание услуг по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации;

копию акта приемки услуг (акта выполненных работ) по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации.

Копии документов, указанных в [абзаце четвертом](#Par3097) настоящего пункта, заверяются работодателем.

Копии документов, указанных в абзацах с [шестого](#Par3099) по [восьмой](#Par3101) настоящего пункта, заверяются работниками центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

9. Договор о предоставлении субсидии (далее - договор) заключается между центром занятости и работодателем после получения работниками центра занятости посредством каналов межведомственного взаимодействия следующих документов:

свидетельства о постановке на учет работодателя в налоговом органе;

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, выданной не позднее 30 дней до дня представления ее в центр занятости;

свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

10. Субсидии предоставляются в размере затрат работодателя, определенных в соответствии с [пунктом 5](#Par3090) настоящего Порядка и подтвержденных документами, представленными работодателем в соответствии с [пунктом 8](#Par3094) настоящего Порядка.

11. Субсидии перечисляются в соответствии с договором. Договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление центром занятости и (или) министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

12. В случае нарушения работодателем условия, предусмотренного [пунктом 6](#Par3092) настоящего Порядка, работодатель обязан в течение одного месяца со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в областной бюджет в порядке, установленном действующим законодательством.

13. Центры занятости осуществляют контроль за правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных [пунктом 8](#Par3094) настоящего Порядка, и за соблюдением условий договора.

Министерство осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии работодателю.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателю.

Приложение 7

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из областного бюджета

юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям -

производителям услуг в сфере содействия занятости

населения Самарской области в целях возмещения затрат

в связи с оказанием услуг по содействию в трудоустройстве

незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей,

воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям - производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения им затрат в связи с оказанием услуг по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета - государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее - центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям - производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации, реализующим мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов (далее - затраты).

6. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

отсутствие выявленных в ходе проверок недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с [пунктами 9](#Par3151), [10](#Par3156) настоящего Порядка;

трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и сохранение их занятости в течение 12 месяцев с момента получения субсидии;

нерасторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0CAAF82394FE2AA36F6561AB3B2557D87B8DD2n1O) и [2 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0CAAF82394FE2AA36F6561AB3B2557D87B8DD2n0O) Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе в связи с сокращением численности и штата, в течение срока, указанного в [абзаце третьем](#Par3145) настоящего пункта.

Субсидии не предоставляются работодателям на оснащение временных рабочих мест для трудоустройства граждан.

7. Субсидии предоставляются работодателю в размере понесенных работодателем затрат, но не более 58800 рублей за одно рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее - договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

9. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную работодателем;

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную не позднее 10 дней до дня ее представления в центр занятости, заверенную работодателем;

копию свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, заверенную работодателем.

Если данные документы не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости населения, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает их по каналам межведомственного взаимодействия.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), подписанное работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, заверенные работодателем;

копии договоров на приобретение, монтаж, установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида, многодетного родителя, родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, заверенные работодателем;

копии документов (товарных накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), квитанций и других документов, подтверждающих прием денежных средств за соответствующий товар (выполненные работы, оказанные услуги), счетов-фактур), подтверждающих произведенные затраты на приобретение, монтаж, установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида, многодетного родителя, родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, заверенные работодателем;

копии актов выполненных работ (услуг) по договорам, указанным в [абзаце четвертом](#Par3159) настоящего пункта, заверенные работодателем.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность представляемых документов.

Документы, представляемые работодателем в целях получения субсидии, рассматриваются центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты их поступления в центр занятости.

11. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных [пунктом 6](#Par3143) настоящего Порядка, работодатель обязан в течение одного месяца со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в областной бюджет в порядке, установленном действующим законодательством.

12. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных [пунктами 9](#Par3151), [10](#Par3156) настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

13. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

Приложение 8

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из областного бюджета

юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям -

производителям услуг в сфере содействия занятости населения

Самарской области в целях возмещения затрат на оплату труда

инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов,

многодетных родителей в связи с оказанием услуг

по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов,

родителей, воспитывающих детей-инвалидов,

многодетных родителей на оборудованные (оснащенные)

для них рабочие места

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям - производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения понесенных ими затрат на оплату труда инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в связи с оказанием услуг по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее - центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям - производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, создавшим рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (далее - работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими затрат на оплату труда инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в связи с оказанием услуг по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

6. Субсидии предоставляются работодателям при условии отсутствия выявленных в ходе проверок, проводимых уполномоченными органами, недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с [пунктами 9](#Par3203), [10](#Par3208) настоящего Порядка.

7. Субсидии предоставляются в размере фактически понесенных работодателем затрат за период, не превышающий шести месяцев, но не более полуторакратного минимального размера оплаты труда в месяц, увеличенного на размер страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на каждого трудоустроенного инвалида, родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, многодетного родителя.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее - договор).

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

9. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную работодателем;

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную не позднее 10 дней до дня ее представления в центр занятости, заверенную работодателем;

копию свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, заверенную работодателем.

Если данные документы не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает их по каналам межведомственного взаимодействия.

10. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), подписанное работодателем;

копии приказов о приеме на работу инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, заверенные работодателем;

копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, многодетными родителями, заверенные работодателем;

копии платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) иных документов, подтверждающих понесенные затраты, заверенные работодателем.

Копии вышеуказанных документов заверяются работниками центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и достоверность представляемых документов.

11. Центр занятости рассматривает представленные работодателем документы в течение 14 рабочих дней с даты их поступления. Основанием для отказа в предоставлении субсидии работодателю является непредставление документов, указанных в [пунктах 9](#Par3203), [10](#Par3208) настоящего Порядка, либо предоставление заведомо ложных документов.

12. В случае нарушения работодателем условия, предусмотренного [пунктом 6](#Par3199) настоящего Порядка, работодатель обязан в течение одного месяца со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в областной бюджет в порядке, установленном действующим законодательством.

13. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных [пунктами 9](#Par3203), [10](#Par3208) настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

14. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий.

Приложение 9

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из областного бюджета

юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям -

производителям услуг в сфере содействия занятости населения

Самарской области в целях возмещения затрат в связи

с оказанием услуг по организации стажировки выпускников

учреждений профессионального образования, в том числе

демобилизованных из рядов Вооруженных сил

Российской Федерации и не имеющих опыта работы

по полученной профессии (специальности),

в целях приобретения ими опыта работы

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям - производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области в целях возмещения им затрат в связи с оказанием услуг по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, в том числе демобилизованных из рядов Вооруженных сил Российской Федерации и не имеющих опыта работы по полученной профессии (специальности), в целях приобретения ими опыта работы (далее - субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета - государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения (далее - центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям - производителям услуг в сфере содействия занятости населения Самарской области, не признанным в установленном порядке несостоятельными (банкротами) и (или) в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации (далее - работодатели).

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения им затрат в связи с оказанием услуг по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, в том числе демобилизованных из рядов Вооруженных сил Российской Федерации и не имеющих опыта работы по полученной профессии (специальности), в целях приобретения ими опыта работы, осуществляемой в том числе наставниками, средняя продолжительность которой составляет три месяца.

В целях настоящего Порядка под выпускниками понимаются граждане, завершившие курс обучения, выдержавшие государственную (итоговую) аттестацию по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами или федеральными государственными требованиями, обратившиеся в центры занятости в срок не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца, а также граждане, закончившие учреждения профессионального образования, уволенные с военной службы и не имеющие опыта работы, обратившиеся в центры занятости в срок не позднее одного года с момента увольнения (далее - выпускники).

6. Субсидии предоставляются работодателям при условии отсутствия выявленных в ходе проверок недостоверных сведений в документах, представленных работодателями в соответствии с [пунктами 8](#Par3256), [9](#Par3261) настоящего Порядка.

7. Субсидии предоставляются в следующем размере:

на каждого выпускника не более минимального размера оплаты труда в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

на выплаты за наставничество за каждого выпускника не более одной второй установленного законодательством минимального размера оплаты труда в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

8. В целях заключения договора о предоставлении субсидий между центром занятости и работодателем (далее - договор) работодатель представляет в центр занятости:

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную работодателем;

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную не позднее 10 дней до дня ее представления в центр занятости, заверенную работодателем;

копию свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, заверенную работодателем.

Если данные документы не были представлены работодателем самостоятельно, специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, запрашивает их по каналам межведомственного взаимодействия.

9. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), подписанное работодателем;

копии расчетных ведомостей о начисленной заработной плате, заверенные работодателем (ежемесячно в течение срока, предусмотренного договором);

копии документов, подтверждающих назначение наставников, заверенные работодателем;

копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление заработной платы, расходных кассовых ордеров по выплаченной заработной плате после выплаты заработной платы, заверенные работодателем.

Документы, представляемые работодателем в целях получения субсидии, рассматриваются центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты их поступления в центр занятости.

10. Субсидии перечисляются в соответствии с договором в течение 14 рабочих дней с даты представления документов, указанных в [пункте 9](#Par3261) настоящего Порядка.

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условия, целей и порядка предоставления субсидий.

11. В случае нарушения работодателем условия, предусмотренного [пунктом 6](#Par3252) настоящего Порядка, работодатель обязан в течение одного месяца со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в областной бюджет в порядке, установленном действующим законодательством.

12. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных [пунктами 8](#Par3256), [9](#Par3261) настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

13. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий.

Приложение 10

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПОРЯДОК

предоставления субсидий за счет средств областного бюджета

юридическим лицам - производителям товаров, работ, услуг,

являющимся победителями смотра-конкурса на лучшую

организацию Самарской области по обеспечению безопасных

условий и охраны труда, в целях финансового обеспечения

затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг

по улучшению условий и охраны труда и снижению

уровней профессиональных рисков

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6933DAn9O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий за счет средств областного бюджета юридическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, являющимся победителями смотра-конкурса на лучшую организацию Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда (далее - смотр-конкурс), в целях финансового обеспечения затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (далее - субсидии).

2. Субсидии предоставляются министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству.

3. Субсидии предоставляются юридическим лицам - производителям товаров, работ, услуг (далее - организации), соответствующим следующим критериям:

государственная регистрация организации на территории Самарской области;

признание организации победителем смотра-конкурса в соответствии с решением комиссии, сформированной приказом министерства, принятым в порядке, установленном положением о смотре-конкурсе, утвержденным приказом министерства, и оформленным протоколом об итогах смотра-конкурса;

отсутствие признания организации в установленном порядке несостоятельной (банкротом) и (или) осуществления в отношении данной организации процедуры ликвидации.

4. Субсидии используются организациями на реализацию одного или нескольких мероприятий:

проведение в установленном порядке специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn1O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков;

внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;

приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;

устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;

механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве;

механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства;

механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;

модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового);

устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;

приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений;

приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой;

обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами;

обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ;

приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда;

организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;

организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;

проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи;

устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников;

организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством;

издание (тиражирование) инструкций по охране труда;

перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;

проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах;

приобретение тренажеров для обучения навыкам оказания первой помощи пострадавшим.

Указанный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков приведен в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16C03A2F62394FE2AA36F65D6n1O) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" и Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16C01A1FB2394FE2AA36F65D6n1O) "О специальной оценке условий труда".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn3O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

5. Объем субсидий определяется исходя из места, занятого организацией в смотре-конкурсе:

в номинации "Лучшая организация Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в производственной сфере":

1 место - 100000 рублей,

2 место - 75000 рублей,

3 место - 25000 рублей;

в номинации "Лучшая организация Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в непроизводственной сфере":

1 место - 100000 рублей,

2 место - 75000 рублей,

3 место - 25000 рублей.

6. Условиями предоставления субсидий организациям являются:

соответствие организации критериям, указанным в [пункте 3](#Par3302) настоящего Порядка;

заключение между министерством и организацией соглашения о предоставлении субсидии (далее - соглашение), предусматривающего согласие организации - получателя субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка их предоставления.

7. Условиями расходования организациями субсидий являются:

использование субсидии на цели, установленные [пунктом 4](#Par3306) настоящего Порядка;

использование субсидий в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство в порядке и сроки, установленные соглашением, [отчета](#Par3395) об использовании полученных субсидий по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, а также документов, подтверждающих произведенные получателем субсидии затраты на сумму, не превышающую размера полученной субсидии.

8. В целях получения субсидии организация представляет в министерство следующие документы:

письмо, подтверждающее, что организация не находится в процессе ликвидации, а также не признана в установленном порядке несостоятельной (банкротом), подписанное руководителем организации;

заявление о предоставлении субсидии (в произвольной форме);

копию свидетельства или уведомления о постановке на учет в налоговых органах на территории Самарской области, заверенную нотариально;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, полученную не ранее чем за один месяц до даты подачи заявления о предоставлении субсидий;

справку о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам;

[план](#Par3457) мероприятий по улучшению условий и охраны труда по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

9. Министерство регистрирует заявление о предоставлении субсидии и документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Порядка, в день их поступления от организации. В течение 10 рабочих дней со дня регистрации министерство осуществляет проверку полноты и правильности оформления документов, предусмотренных [пунктом 8](#Par3358) настоящего Порядка, а также соответствия организации критериям, указанным в [пункте 3](#Par3302) настоящего Порядка.

10. По результатам проверки документов, указанных в [пункте 8](#Par3358) настоящего Порядка, министерство в срок не позднее трех рабочих дней с даты окончания осуществления проверки принимает решение о заключении соглашения либо об отказе в заключении соглашения. По результатам принятого решения министерство направляет организации письменное уведомление.

11. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

несоответствие организации критериям, установленным [пунктом 3](#Par3302) настоящего Порядка;

непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в [пункте 8](#Par3358) настоящего Порядка;

недостоверность сведений, указанных в представленных документах;

ненадлежащее оформление документов.

12. Перечисление субсидии осуществляется министерством единовременно в соответствии с соглашением в течение трех рабочих дней со дня направления организации письменного уведомления о предоставлении субсидий.

13. В случае нарушения организацией условий, установленных [пунктом 7](#Par3354) настоящего Порядка, субсидия в полном объеме подлежит возврату в областной бюджет в течение месяца со дня получения организацией письменного требования министерства. В случае невыполнения организацией указанного требования министерства субсидия подлежит взысканию в областной бюджет в порядке, установленном действующим законодательством.

14. Остатки субсидий, не использованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату в областной бюджет в текущем финансовом году на условиях, предусмотренных соглашением.

15. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий организациям.

Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий организациям.

Приложение 1

к Порядку

предоставления субсидий за счет

средств областного бюджета юридическим

лицам - производителям товаров,

работ, услуг, являющимся победителями

смотра-конкурса на лучшую организацию

Самарской области по обеспечению безопасных условий

и охраны труда, в целях финансового обеспечения

затрат в связи с выполнением работ, оказанием

услуг по улучшению условий и охраны труда

и снижению уровней профессиональных рисков

Отчет

об использовании субсидий, предоставляемых

юридическим лицам, являющимся победителями

смотра-конкурса на лучшую организацию Самарской области

по обеспечению безопасных условий и охраны труда,

в целях финансового обеспечения затрат в связи

с выполнением работ, оказанием услуг по улучшению

условий и охраны труда и снижению уровней

профессиональных рисков

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (в соответствии с соглашением

N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование направлений расходования субсидий | Объем субсидий, поступивших получателю субсидий за отчетный период, рублей | Произведено расходов получателем субсидий за счет средств субсидий за отчетный период (кассовый расход), рублей | Перечень документов, служащих основанием проведения расчетов (реквизиты документов) | Остаток неиспользованных средств субсидий за отчетный период, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ИТОГО |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (И.О. Фамилия)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (И.О. Фамилия)

М.П.

Приложение 2

к Порядку

предоставления субсидий за счет

средств областного бюджета юридическим

лицам - производителям товаров,

работ, услуг, являющимся победителями

смотра-конкурса на лучшую организацию

Самарской области по обеспечению безопасных условий

и охраны труда, в целях финансового обеспечения

затрат в связи с выполнением работ, оказанием

услуг по улучшению условий и охраны труда

и снижению уровней профессиональных рисков

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

План мероприятий

по улучшению условий и охраны труда

в 20\_\_\_ году в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения мероприятия | Затраты на мероприятие, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

Приложение 10.1

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

Порядок

определения объема и условие предоставления субсидии за счет

средств областного бюджета автономному учреждению Самарской

области "Региональная исследовательская лаборатория" на иные

цели, связанные с развитием материально-технической базы

(введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn5O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидии устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидии за счет средств областного бюджета автономному учреждению Самарской области "Региональная исследовательская лаборатория" на иные цели, связанные с развитием материально-технической базы (далее - субсидия), в соответствии с [абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F6561AB3B2557D87E8424E94AD7n9O) Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Развитие материально-технической базы автономного учреждения Самарской области "Региональная исследовательская лаборатория" (далее - учреждение) предусматривает:

приобретение вспомогательного лабораторного оборудования и приборов контроля (измерения) параметров производственной среды и трудового процесса (далее - измерительные приборы), расходных материалов (реактивов), оргтехники, автотранспорта, климатического оборудования;

поверку измерительных приборов;

обучение сотрудников учреждения с целью повышения квалификации и аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

3. Субсидия предоставляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидии, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Субсидия предоставляется учреждению в целях возмещения понесенных им затрат на развитие материально-технической базы в размере фактически произведенных расходов.

5. Объем субсидии определяется исходя из заявки учреждения с указанием стоимости, количества, технических характеристик приобретаемого вспомогательного лабораторного оборудования и измерительных приборов, а также с приложением не менее трех коммерческих предложений по каждой позиции приобретаемого оборудования.

6. Критериями предоставления субсидии являются:

осуществление учреждением деятельности по специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16C01A1FB2394FE2AA36F65D6n1O) "О специальной оценке условий труда";

осуществление учреждением деятельности по проведению производственного контроля условий труда;

наличие у учреждения потребности в приобретении вспомогательного лабораторного оборудования и измерительных приборов, расходных материалов (реактивов), оргтехники, автотранспорта, климатического оборудования, поверке приборов и обучении сотрудников учреждения с целью повышения квалификации и аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями [статьи 20](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16C01A1FB2394FE2AA36F6561AB3B2557D87E8427EA4DD7n5O) Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

7. В целях подтверждения соответствия учреждения критериям, установленным [пунктом 6](#Par3499) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидии, учреждение представляет в министерство:

заявку о предоставлении субсидии, подписанную руководителем и заверенную печатью учреждения;

устав учреждения или его копию, заверенную подписью руководителя учреждения;

расчеты и обоснования заявленных сумм на приобретение вспомогательного лабораторного оборудования и измерительных приборов, расходных материалов (реактивов), оргтехники, автотранспорта, климатического оборудования, поверку измерительных приборов и обучение сотрудников учреждения с приложением не менее трех коммерческих предложений на приобретение товаров, работ, услуг, заверенные подписью руководителя учреждения.

8. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и учреждением соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее - соглашение).

9. Субсидия расходуется учреждением в соответствии со следующими условиями:

использование субсидии в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по формам, определяемым соглашением.

10. В случае нарушения учреждением условий, предусмотренных [пунктом 9](#Par3508) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения учреждением письменного требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата учреждением субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

11. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидии.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидии.

Приложение 11

к Подпрограмме

"Повышение эффективности использования

трудовых ресурсов и оптимизация

системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

ПРОГНОЗ

сводных показателей (индикаторов) государственных заданий

на очередной финансовый год и плановый период к подпрограмме

"повышение эффективности использования трудовых ресурсов

и оптимизация системы управления занятостью населения

Самарской области на 2014 - 2020 годы"

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 14.02.2014 [N 68](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82DC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B30DAn6O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F34DAn7O))

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) по годам | | | | | | | | |
| Отчет 2012 | Оценка 2013 | Плановый период (прогноз) | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Численность участников оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | человек | 10591 | 7470 | 7380 | 8100 | 8100 | 8100 | 8055 | 7920 | 7830 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F34DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 2. | Численность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе освобожденных из мест лишения свободы | человек | 13558 | 12576 | 12576 | 9412 | 9412 | 9412 | 10923 | 11822 | 12760 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F37DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 3. | Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | единиц | 540 | 539 | 410 | 410 | 410 | 410 | 484 | 505 | 526 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F37DAn2O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 4. | Численность получателей пособий по безработице и материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице | человек | 17396 | 16763 | 17388 | 14508 | 14909 | 15350 | 17388 | 17388 | 17388 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F37DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 5 - 6. | Утратили силу с 1 января 2015 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F37DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789 | | | | | | | | | | |
| 7. | Численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации | человек | 5689 | 4120 | 3280 | 3600 | 3600 | 3600 | 3580 | 3520 | 3480 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F37DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 8. | Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации, включая численность безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке | человек | 60803 | 46210 | 42987 | 41780 | 41780 | 41780 | 52900 | 53820 | 54280 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F36DAn0O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 9. | Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения | человек | 5730 | 3320 | 3280 | 3600 | 3600 | 3600 | 3580 | 3520 | 3480 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F36DAn4O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 10. | Численность безработных граждан, получивших содействие в переезде, а также безработных граждан и членов их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | человек | государственная услуга оказывается с 2013 года | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 364 | 446 | 528 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F36DAn6O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 11. | Численность безработных граждан, открывших собственное дело | человек | 478 | 598 | 590 | 648 | 648 | 648 | 645 | 634 | 626 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F36DAn9O) Правительства Самарской области от 17.12.2014  N 789) | | | | | | | | | | | |
| 12. | Тираж печатных информационных материалов | экземпляров | 43450 | 50000 | 50000 | 50000 | 50000 | 50000 | 50000 | 50000 | 50000 |

Приложение 2

к Государственной программе

Самарской области "Содействие занятости

населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

ПОДПРОГРАММА

"СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ МИГРАНТОВ,

ПРИБЫВАЮЩИХ В САМАРСКУЮ ОБЛАСТЬ,

НА 2014 - 2016 ГОДЫ"

(далее - Подпрограмма)

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 11.06.2014 [N 331](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn1O), от 07.10.2014 [N 621](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn7O),

от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn4O))

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ | - | подпрограмма "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" |
| ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ | - | министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
| (раздел введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn3O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331) | | |
| УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ | - | Управление Федеральной миграционной службы по Самарской области (по согласованию);  Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области (по согласованию);  Государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию);  Администрация Губернатора Самарской области;  министерство образования и науки Самарской области;  министерство культуры Самарской области;  министерство спорта Самарской области;  департамент по делам молодежи Самарской области;  государственное казенное учреждение Самарской области "Дом дружбы народов" (по согласованию);  государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области "Модельный учебный центр" (по согласованию);  государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (по согласованию);  государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (по согласованию);  образовательные учреждения, реализующие программы начального, основного и среднего общего образования (по согласованию) |
| (раздел введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B30DAn6O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331) | | |
| ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ | - | формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области |
| ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ | - | совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области; |
| реализация мер по социальной адаптации мигрантов; содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество |
| ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ | - | количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области; |
| доля образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования; |
| количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, охраны труда, повышения языковой грамотности; |
| доля работодателей, использующих труд иностранных работников, получивших в ходе проведения семинаров и выездных совещаний консультационные услуги по вопросам применения трудового законодательства, охраны труда, профилактики производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди работников-мигрантов, в общем количестве работодателей, принявших участие в семинарах и выездных совещаниях; |
| количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающих детей мигрантов; |
| доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области; |
| доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году; |
| доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг; |
| количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию |
| ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ | - | 2014 - 2016 годы. |
| Подпрограмма реализуется в один этап |
| ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ | - | Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 162 102,3 тыс. рублей [<1>](#Par3774), в том числе: |
| в 2014 году - 88 019,2 тыс. рублей; |
| в 2015 году - 46 205,8 тыс. рублей; |
| в 2016 году - 27 877,2 тыс. рублей.  Утверждено бюджетных ассигнований на 2014 год - 9 000 тыс. рублей. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn5O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331) | | |
| ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ | - | модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики; |
| повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов; |
| развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости; |
| совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики. |

--------------------------------

<1> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

1. Характеристика проблемы,

на решение которой направлена Подпрограмма

Одним из приоритетов деятельности Правительства Самарской области является модернизация экономики региона и ее дальнейшее развитие, в том числе путем внедрения инновационных технологий и научных достижений. Эти процессы должны сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры.

В целях создания экономики с эффективной занятостью, равномерного развития производительных сил и социальной инфраструктуры на всей территории области потребуется привлечение дополнительных трудовых ресурсов.

В данных условиях возрастает потребность в привлечении иностранных работников, мигрантов.

В целях настоящей Подпрограммы под мигрантами понимаются иностранные граждане и лица без гражданства, прибывающие в Самарскую область с целью осуществления трудовой деятельности и переселившиеся в Самарскую область на постоянное место жительство.

В Самарской области по состоянию на начало 2013 года проживает 3213,3 тыс. человек, что составляет 2,2% населения России и 10,8% населения Приволжского федерального округа. По численности населения Самарская область занимает 12 место среди регионов России и 4 место среди регионов Приволжского федерального округа. Самарская область является высокоурбанизированным регионом, большинство граждан Самарской области проживают в городской местности (80,3% от численности населения области).

Самарская область - многонациональный регион с преобладанием русского населения - 85,6% от общей численности населения, татары - 4,1%, чуваши - 2,7%, мордва - 2,1% и др. Всего на территории области проживают представители 157 национальностей и 14 входящих в них этнических групп.

Несмотря на положительную динамику процессов воспроизводства населения, численность жителей области сокращается. За последние три года число жителей уменьшилось на 7,6 тыс. человек, или на 0,2%, в том числе в 2012 году - на 0,8 тыс. человек.

Основным фактором, сдерживающим процесс депопуляции населения области, является стабильный миграционный приток. За прошедшие три года миграционный прирост составил 19,1 тыс. человек, компенсировав за этот период около 80% естественных потерь населения региона.

Однако в 2012 году сальдо миграции в области значительно снизилось - на 39% по сравнению с 2011 годом - до 5 тыс. человек. При этом, если в 2011 году коэффициент миграционного прироста в расчете на 10 тыс. человек населения в области превышал среднероссийское значение (25,6 человека против 22,4 человека соответственно), то в 2012 году ситуация сменилась на противоположную - показатель миграции в области снизился до 14,8 человека, тогда как в Российской Федерации составил 22,4 человека.

Наибольшее сальдо миграции в Самарской области складывается в результате положительного обмена населением со странами Содружества Независимых Государств. Приезжают преимущественно из таких стран, как Республика Узбекистан (36% от количества прибывших из ближнего зарубежья), Республика Таджикистан (18%), Республика Армения (11%), Республика Казахстан (10,8%). Увеличивается миграционный прирост за счет обмена населением с дальними зарубежными странами, который в 2012 году достиг 382 человек (в 2010 году - 48 человек).

За счет внутрироссийского (межрегионального) перемещения мигрантов сформировалось отрицательное сальдо миграции (- 488 чел.). Существенные потери отмечены при обмене населения с Москвой (- 1,9 тыс. чел.) и Московской областью (- 1,7 тыс. чел.). Частично компенсирует убыль положительное сальдо миграции, сложившееся в результате обмена населением с Оренбургской областью (1,5 тыс. чел.) и Ульяновской областью (1,4 тыс. чел.).

Подавляющая часть мигрантов расселяется в городской местности (82% от миграционного прироста области), что соответствует сложившемуся уровню урбанизации региона. Наибольший миграционный прирост населения отмечен в 2012 году в городских округах: Самара - 5,2 тыс. чел., Кинель - 0,4 тыс. чел., Чапаевск - 0,3 тыс. чел. и Похвистнево - 0,2 тыс. чел.

Миграционный фактор имеет большое значение для пополнения численности населения региона, поскольку подавляющее большинство мигрантов (74% от числа прибывших) находится в трудоспособном возрасте, что способствует восполнению трудовых ресурсов. Это актуально в условиях сокращения численности граждан трудоспособного возраста, начавшегося в области в 2006 году. Всего за прошедшие семь лет численность граждан трудоспособного возраста сократилась почти на 90 тыс. человек, или на 4,3%. В долгосрочной перспективе эта тенденция сохранится, что скажется на масштабе предложения рабочей силы.

Опыт стран, проводящих активную миграционную политику, показывает, что миграционные процессы ускоряют социально-экономическое развитие и обеспечивают рост благосостояния населения. Для реализации положительного потенциала, заложенного в миграционных процессах, необходимо создание условий для адаптации и интеграции мигрантов. Прямым результатом отсутствия программ адаптации и интеграции является изоляция мигрантов от принимающего социума и нарастание негативного отношения к мигрантам.

Учитывая то, что вопросы адаптации и интеграции мигрантов охватывают различные сферы жизнедеятельности, включая занятость, социальную защиту, образование, жилищную политику, сохранение общественного порядка и т.д., необходимо взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления и институтов гражданского общества. Немалая роль в этом принадлежит конструктивному диалогу с национальными и общественными объединениями, религиозными организациями.

Вместе с тем необходимо проводить работу, направленную на недопущение роста нелегальной миграции, в том числе трудовой, так как данные факторы могут оказывать негативное влияние на межэтнические отношения в обществе.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn6O) Правительства Самарской области от 07.10.2014 N 621)

В этой связи важным моментом становится проведение профилактических мероприятий, организация "миграционных патрулей" во взаимодействии с Управлением Федеральной миграционной службы по Самарской области с использованием как транспортных средств, находящихся в оперативном управлении у подведомственного министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области "Модельный учебный центр", так и специализированного оборудования для проведения процедуры дактилоскопирования.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B35DAn8O) Правительства Самарской области от 07.10.2014 N 621)

2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

В соответствии с [Концепцией](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46904A6F82394FE2AA36F65D6n1O) государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года от 8 июня 2012 года, утвержденной Президентом Российской Федерации, одной из основных задач государственной политики в сфере реализации Подпрограммы является создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма, целью которой является формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области.

Для достижения поставленной цели потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации мигрантов;

содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

Подпрограмма реализуется в период 2014 - 2016 годов.

Подпрограмма реализуется в один этап.

3. Показатели (индикаторы), характеризующие

ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс показателей (индикаторов).

[Перечень](#Par3938) показателей (индикаторов) достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы с указанием их значений представлен в приложении 1 к Подпрограмме.

4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

[Перечень](#Par4044) мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Подпрограмме.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

[Распределение](#Par4464) средств, выделенных на реализацию Подпрограммы, по годам в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета представлено в приложении 3 к Подпрограмме.

Общий объем финансирования Подпрограммы в 2014 - 2016 годах составит 162 102,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn0O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331)

в 2014 году - 88 019,2 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn3O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331)

в 2015 году - 46 205,8 тыс. рублей;

в 2016 году - 27 877,2 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn2O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331)

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.1](#Par4066), [1.3](#Par4084), [1.5](#Par4099), [2.1](#Par4141), [2.3](#Par4159), [2.4](#Par4168), [2.6](#Par4186), [2.8](#Par4205), [2.9](#Par4214), [2.10](#Par4223), [2.12](#Par4238), [2.13](#Par4247), [3.5](#Par4307), [3.6.1](#Par4325), [3.7](#Par4372), [3.8](#Par4383), [3.9](#Par4392), [3.10 приложения 2](#Par4401) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.06.2014 [N 331](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn5O), от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn9O))

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.2](#Par4075), [2.2](#Par4150), [2.5](#Par4177), [2.7](#Par4196), [3.6.2 приложения 2](#Par4343) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям на иные цели. Субсидии бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, предусмотренные [пунктами 1.2](#Par4075), [2.2](#Par4150), [2.5](#Par4177), [2.7 приложения 2](#Par4196) к Подпрограмме, предоставляются в [порядке](#Par4520) согласно приложению 4 к Подпрограмме, предусмотренные [пунктом 3.6.2 приложения 2](#Par4343) к Подпрограмме, предоставляются в [порядке](#Par4718) согласно приложению 5 к Подпрограмме.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6932DAn8O) Правительства Самарской области от 17.12.2014 N 789)

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

6. Описание мер правового и государственного регулирования,

направленных на достижение цели Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в основном в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

[Конституция](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5564FF6F01A9A87496AF7FADD6nAO) Российской Федерации;

Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0CAAF82394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации;

Бюджетный [кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации;

[Кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06C03A7F92394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации об административных правонарушениях;

[Закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0CA4FD2394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06A01A5FD2394FE2AA36F65D6n1O) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации";

[Указ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46107A7FE2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 19.12.2012 N 1666 "О стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года";

[Указ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6FF2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46904A6F82394FE2AA36F65D6n1O) государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Президентом Российской Федерации;

абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn7O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331;

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06800A0F72394FE2AA36F65D6n1O) Правительства Российской Федерации от 12.09.2013 N 800 "Об утверждении Правил подготовки предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F46D04A7FD2394FE2AA36F65D6n1O) Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5565F76904A5F57E9EF673AF6DD6n2O) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5562F7610CA5F57E9EF673AF6DD6n2O) Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E00A5F92394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 N 34н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F3680CA0FD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 N 524н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E07AAF62394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 N 74н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы";

абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn7O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331;

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06C0DA7FD2394FE2AA36F65D6n1O) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";

[Закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FD2EC7A275F8323268A16CD6n2O) Самарской области "О порядке управления и распоряжения собственностью Самарской области";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn1O) Правительства Самарской области от 07.10.2014 N 621)

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F921C5A275F8323268A16CD6n2O) Губернатора Самарской области от 10.04.2014 N 86 "Об областной межведомственной комиссии по вопросам внешней трудовой миграции";

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B36DAn6O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331)

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB20C0AA75F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 19.06.2012 N 278 "О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FA2FC4A475F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 26.11.2012 N 690 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7FE2EC0A275F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.10.2012 N 45-п "Об утверждении Административного регламента министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по предоставлению государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4F92AC3A075F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 N 100-п "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4F82BC0A375F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 05.08.2013 N 217-п "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников".

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) в соответствии с действующим законодательством, в том числе [Порядком](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2AC1A475F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B37DAn0O) принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 N 498.

Министерство совместно с исполнителями мероприятий Подпрограммы осуществляет текущее управление ходом реализации Подпрограммы.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

управление Федеральной миграционной службы по Самарской области (по согласованию);

управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области (по согласованию);

государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию);

Администрация Губернатора Самарской области;

министерство образования и науки Самарской области;

министерство спорта Самарской области;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn1O) Правительства Самарской области от 11.06.2014 N 331)

министерство культуры Самарской области;

департамент по делам молодежи Самарской области;

государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (по согласованию);

государственное казенное учреждение Самарской области "Дом дружбы народов" (по согласованию);

государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (по согласованию);

образовательные учреждения (по согласованию).

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с определенными в ней целью и задачами, которые реализуются через систему [мероприятий](#Par4044), указанных в приложении 2 к Подпрограмме. Система мероприятий Подпрограммы, согласованных по срокам, исполнителям и финансовым ресурсам, предусматривает решение задач, направленных на достижение поставленной цели, с учетом сложившихся в Самарской области экономических условий.

Министерство в установленном порядке осуществляет передачу специализированного оборудования (мобильные комплексы дактилоскопирования "живой сканер"), приобретенного в рамках мероприятия, указанного в [пункте 3.6](#Par4316) "Реализация мероприятий, направленных на повышение качества услуг, предоставляемых мигрантам, прибывающим в Самарскую область, посредством организации миграционных патрулей, приобретения и использования специализированного оборудования (мобильный комплекс дактилоскопирования "живой сканер")" перечня мероприятий Подпрограммы, в безвозмездное пользование Управлению Федеральной миграционной службы по Самарской области для осуществления им полномочия по проведению государственной дактилоскопической регистрации.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn3O) Правительства Самарской области от 07.10.2014 N 621)

Для организации "миграционных патрулей" используются транспортные средства, находящиеся в оперативном управлении у государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области "Модельный учебный центр", закрепленные за ним как в результате приобретения в рамках реализации Подпрограммы, так и по итогам перераспределения автомобильной техники - мобильных офисов между подведомственными министерству государственными учреждениями.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn5O) Правительства Самарской области от 07.10.2014 N 621)

Исполнители мероприятий Подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляют информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и годового отчета;

представляют копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий Подпрограммы;

осуществляют контроль и несут ответственность за реализацию мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки в пределах своих полномочий.

8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

,



где N - количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

- плановое значение n-го показателя (индикатора);



- значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;



- плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;



- сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.



Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

Приложение 1

к Подпрограмме

"Социальная адаптация и интеграция

мигрантов, прибывающих в Самарскую

область, на 2014 - 2016 годы"

Перечень

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход

и итоги реализации подпрограммы "Социальная адаптация

и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область,

на 2014 - 2016 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) по годам [<\*>](#Par4032) | | | | |
| Отчет 2012 | Оценка 2013 | Плановый период (прогноз) | | |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области | | | | | | | |
| 1.1. | Количество проведенных социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области | ед. | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.2. | Доля образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, принявших участие в анкетировании по вопросам отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде, в общем количестве образовательных учреждений в Самарской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования | % | - | - | 10 | 10 | 10 |
| 1.3. | Количество проведенных семинаров по вопросам межнациональных отношений, охраны труда, повышения языковой грамотности | ед. | - | - | 4 | 4 | 4 |
| 1.4. | Доля работодателей, использующих труд иностранных работников, получивших в ходе проведения семинаров и выездных совещаний консультационные услуги по вопросам применения трудового законодательства, охраны труда, профилактики производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди работников-мигрантов, в общем количестве работодателей, принявших участие в семинарах и выездных совещаниях | % | - | - | 100 | 100 | 100 |
| Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации мигрантов | | | | | | | |
| 2.1. | Количество разработанных программ образовательных курсов для мигрантов и педагогов, обучающих детей мигрантов | ед. | - | - | 3 | - | - |
| 2.2. | Доля мигрантов, прошедших обучение по совершенствованию уровня владения русским языком, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области | % | - | - | 20 | 20 | 20 |
| 2.3. | Доля граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, в общей численности мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, в текущем году | % | - | - | 20 | 20 | 20 |
| 2.4. | Доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг | % | - | - | 100 | 100 | 100 |
| Задача 3. Содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество | | | | | | | |
| 3.1. | Количество групп (из числа мигрантов), получивших услуги по экскурсионному обслуживанию | ед. | - | - | 50 | 50 | 50 |

--------------------------------

<\*> Достижение значений показателей (индикаторов) будет зависеть от доводимого объема бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий [подпрограммы](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" на соответствующий финансовый год.

Приложение 2

к Подпрограмме

"Социальная адаптация и интеграция

мигрантов, прибывающих в Самарскую

область, на 2014 - 2016 годы"

Перечень

мероприятий подпрограммы "Социальная адаптация

и интеграция мигрантов, прибывающих

в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы"

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области

от 11.06.2014 [N 331](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn3O), от 07.10.2014 [N 621](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FC20C5A075F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B34DAn4O),

от 17.12.2014 [N 789](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn0O))

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия | Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий) | Срок реализации | Объем финансирования, тыс. рублей [<\*>](#Par4452) | | | | Ожидаемый результат |
| Всего | в том числе | | |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области | | | | | | | | |
| 1.1. | Проведение социологических исследований миграционной ситуации в Самарской области, включая ситуацию по социальной адаптации и интеграции мигрантов в Самарской области | Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - Министерство) | 2014, 2016 | 1044,492 | 522,246 |  | 522,246 | Модернизация институтов государственного управления в сфере миграционной политики |
| 1.2. | Проведение анонимного анкетирования учащихся образовательных организаций области по вопросам их отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2016 | 3260,22 | 675,36 | 1292,43 | 1292,43 |  |
| 1.3. | Проведение семинаров по вопросам межнациональных отношений для представителей министерств и ведомств, участвующих в реализации миграционной политики на региональном и муниципальном уровне, и лидеров национально-культурных общественных организаций | Администрация Губернатора Самарской области, государственное казенное учреждение Самарской области "Дом дружбы народов" (далее - ГКУ СО "Дом дружбы народов") (по согласованию) | 2014 - 2016 | 560,97 | 186,99 | 186,99 | 186,99 |  |
| 1.4. | Организация проведения обучения по охране труда и обучающих семинаров для мигрантов | Министерство | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 1.5. | Организация совместных деловых поездок представителей министерств и ведомств (исполнителей [подпрограммы](#Par3701) "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы") по изучению опыта социальной адаптации и интеграции мигрантов в субъектах Российской Федерации и за рубежом | Министерство | 2014 - 2016 | 4353,09 | 1104,085 | 1743,625 | 1505,38 |  |
| 1.6. | Осуществление консультационной помощи руководителям национально-культурных общественных организаций и религиозным организациям по выработке согласованных мер, направленных на социальную адаптацию и интеграцию мигрантов | Администрация Губернатора Самарской области, управление Федеральной миграционной службы по Самарской области (далее - УФМС) (по согласованию) | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 1.7. | Мониторинг состояния условий и охраны труда мигрантов и осуществление государственной экспертизы условий труда мигрантов, осуществляющих деятельность на территории Самарской области | Министерство | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 1.8. | Организация проведения аттестации по условиям труда на рабочих местах мигрантов | Министерство | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 1.9. | Организация выездных совещаний к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу, членов областной межведомственной комиссии по вопросам внешней трудовой миграции с целью контроля за состоянием условий и охраны труда мигрантов | Министерство, УФМС (по согласованию), Государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию), управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области (по согласованию) | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| Итого по [задаче 1](#Par4065) | |  |  | 9218,772 | 2488,681 | 3223,045 | 3507,046 |  |
| Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации мигрантов | | | | | | | | |
| 2.1. | Разработка программы образовательных курсов по совершенствованию уровня владения русским языком для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 | 59,211 | 59,211 |  |  | Повышение уровня знания мигрантами русского языка, правовой грамотности, информированности о культурных традициях и нормах с целью преодоления социальной исключенности мигрантов и формирования этнических анклавов |
| 2.2. | Разработка программы образовательных курсов, направленной на получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 | 265,384 | 265,384 |  |  |  |
| 2.3. | Разработка программы курсов обучения русскому языку взрослого населения из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 | 94,4 | 94,4 |  |  |  |
| 2.4. | Организация образовательных курсов для педагогов по совершенствованию уровня владения русским языком детьми мигрантов, получивших разрешение на временное проживание | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2016 | 167,184 | 55,728 | 55,728 | 55,728 |  |
| 2.5. | Организация образовательных курсов для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание, для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2016 | 4275,644 | 1326,924 | 1474,36 | 1474,36 |  |
| 2.6. | Организация образовательных курсов для мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской  области, по совершенствованию уровня владения русским языком | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2016 | 1253,1 | 417,7 | 417,7 | 417,7 |  |
| 2.7. | Организация образовательных курсов для мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, повышения правовой грамотности | Министерство образования и науки Самарской области | 2014 - 2016 | 4275,644 | 1326,924 | 1474,36 | 1474,36 |  |
| 2.8. | Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда, граждан трудоспособного возраста из числа мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области | Министерство | 2014 - 2016 | 12879,6 | 4293,2 | 4293,2 | 4293,2 |  |
| 2.9. | Проведение подведомственными министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области учреждениями выездных семинаров (разовых занятий) по повышению языковой грамотности мигрантов | Министерство | 2014 - 2016 | 165,6 | 55,2 | 55,2 | 55,2 |  |
| 2.10. | Организация адаптационных курсов для мигрантов "Школа мигранта" | Администрация Губернатора Самарской области, ГКУ СО "Дом дружбы народов" (по согласованию), УФМС (по согласованию) | 2014 - 2016 | 440,808 | 146,936 | 146,936 | 146,936 |  |
| 2.11. | Организация консультационной помощи на базе центров занятости населения для мигрантов по вопросам миграционного и трудового законодательства, получения гражданства Российской Федерации в рамках заключаемых соглашений с управлением Федеральной миграционной службы по Самарской области и Государственной инспекцией труда в Самарской области | Министерство, УФМС (по согласованию), Государственная инспекция труда в Самарской области (по согласованию) | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 2.12. | Создание телефонной информационно-справочной службы по предоставлению информации в сфере миграционной политики на территории Самарской области | Министерство, УФМС (по согласованию) | 2014 - 2016 | 2535,6 | 845,2 | 845,2 | 845,2 |  |
| 2.13. | Информационное сопровождение реализации подпрограммы "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" на территории Самарской области | Министерство | 2014 - 2016 | 8053,8 | 2684,6 | 2684,6 | 2684,6 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  | 394,0 | 394,0 | 0 | 0 |
| (п. 2.13 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn4O) Правительства Самарской области от  11.06.2014 N 331) | | | | | | | | |
| Итого по [задаче 2](#Par4140) | |  |  | 34465,975 | 11571,407 | 11447,284 | 11447,284 |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 394,0 | 394,0 | 0 | 0 |  |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B3DDAn7O) Правительства Самарской области от 11.06.2014  N 331) | | | | | | | | |
| Задача 3. Содействие интеграции мигрантов в принимающее сообщество | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций, национально-культурных и религиозных праздников, направленных на развитие межнационального и межконфессионального диалога и сотрудничества | Администрация Губернатора Самарской области, Министерство культуры Самарской области | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | Развитие у мигрантов и принимающего сообщества культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости |
| 3.2. | Организация информирования мигрантов на базе центров занятости о состоянии рынка труда Самарской области, вакансиях, имеющихся в распоряжении службы занятости и о возможности трудоустройства на предприятиях региона | Министерство, государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее - ГКУ СО ЦЗН городских округов и муниципальных районов) (по согласованию) | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |
| 3.3. | Проведение патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам | Департамент по делам молодежи Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, УФМС (по согласованию) | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 3.4. | Проведение интернациональных спортивных мероприятий, направленных на формирование бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области | Министерство спорта Самарской области | 2014 - 2016 | В рамках финансирования основной деятельности | | | |  |
| 3.5. | Проведение экскурсионных мероприятий в музеях Самарской области для мигрантов (получивших разрешение на временное проживание) для изучения традиций и культуры Самарского края | Министерство, Администрация Губернатора Самарской области, Министерство культуры Самарской области | 2014 - 2016 | 1005,0 | 335,0 | 335,0 | 335,0 |  |
| 3.6. | Реализация мероприятий, направленных на повышение качества услуг, предоставляемых мигрантам, прибывающим в Самарскую область, посредством организации миграционных патрулей, приобретения и использования специализированного оборудования (мобильного комплекса дактилоскопирования "живой сканер") | Министерство, УФМС (по согласованию) | 2014 | 8606,0 | 8606,0 | 0,0 | 0,0 | Совершенствование инфраструктуры оказания услуг в сфере миграционной политики |
| 3.6.1. | Приобретение специализированного оборудования (мобильного комплекса дактилоскопирования "живой сканер") и транспортных средств |  |  | 8335,35 | 8335,35 |  |  |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 8335,35 | 8335,35 |  |  |  |
| 3.6.2. | Предоставление субсидий государственному бюджетному образовательному учреждению "Модельный учебный центр", подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на иные цели, связанные с обслуживанием и содержанием транспортных средств и оплатой труда водителей транспортных средств |  |  | 270,65 | 270,65 |  |  |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 270,65 | 270,65 |  |  |  |
|  | Итого утверждено бюджетных ассигнований по [пункту 3.6](#Par4316) |  |  | 8606,0 | 8606,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| (п. 3.6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn3O) Правительства Самарской области  от 17.12.2014 N 789) | | | | | | | | |
| 3.7. | Приобретение технического оборудования для создания компьютерных классов для мигрантов |  | 2014 - 2016 | 40997,771 | 14327,891 | 18184,94 | 8484,94 |  |
| (п. 3.7 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A34DAn1O) Правительства Самарской области от  11.06.2014 N 331) | | | | | | | | |
| 3.8. | Внедрение электронной системы управления очередью в пунктах выдачи патентов | Министерство | 2015 | 1598,412 |  | 1598,412 |  |  |
| 3.9. | Создание информационной системы учета предприятий, привлекающих иностранную рабочую силу, и регионального портала для мигрантов | Министерство | 2014 - 2016 | 60623,624 | 39389,304 | 11417,16 | 9817,16 |  |
| 3.10. | Поставка информационных терминалов для мигрантов, автоматически формирующих миграционные карты в местах пересечения границы Российской Федерации в Самарской области |  |  | 5586,729 | 5586,729 | 0 | 0 |  |
| (п. 3.10 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A34DAn6O) Правительства Самарской области от  11.06.2014 N 331) | | | | | | | | |
| Итого по [задаче 3](#Par4283) | |  |  | 118417,536 | 73959,127 | 31535,512 | 12922,897 |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 8606,0 | 8606,0 | 0 | 0 |  |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A37DAn2O) Правительства Самарской области от 11.06.2014  N 331) | | | | | | | | |
| Всего | |  |  | 162102,283 | 88019,215 | 46205,841 | 27877,227 |  |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований |  |  | 9000,0 | 9000,0 |  |  |  |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6A36DAn2O) Правительства Самарской области от 11.06.2014  N 331) | | | | | | | | |

--------------------------------

<\*> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

Приложение 3

к Подпрограмме

"Социальная адаптация и интеграция

мигрантов, прибывающих в Самарскую

область, на 2014 - 2016 годы"

Распределение

средств областного бюджета по соответствующим

главным распорядителям бюджетных средств на реализацию

мероприятий подпрограммы "Социальная адаптация и интеграция

мигрантов, прибывающих в Самарскую область,

на 2014 - 2016 годы"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn7O) Правительства Самарской области

от 11.06.2014 N 331)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование главного распорядителя бюджетных средств | Объем финансирования, тыс. рублей | | | |
| Всего | в том числе | | |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| 1. | Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области | 147449,73 | 83463,66 | 41157,34 | 22828,73 |
| (п. 1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn7O) Правительства Самарской области от  11.06.2014 N 331) | | | | | |
| 2. | Министерство образования и науки Самарской области | 13650,79 | 4221,63 | 4714,58 | 4714,58 |
| 3. | Департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области | 1001,78 | 333,93 | 333,93 | 333,93 |
| Всего | | 162102,3 | 88019,22 | 46205,84 | 27877,24 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F72FC0AA75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6B31DAn7O) Правительства Самарской области от 11.06.2014  N 331) | | | | | |

Приложение 4

к Подпрограмме

"Социальная адаптация и интеграция

мигрантов, прибывающих в Самарскую

область, на 2014 - 2016 годы"

Порядок

определения объема и условие предоставления субсидий

государственным бюджетным и автономным образовательным

учреждениям Самарской области в соответствии

с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса

Российской Федерации на реализацию мероприятий подпрограммы

"Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих

в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы"

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидий устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидий государственным бюджетным и автономным образовательным учреждениям Самарской области (далее - учреждения) в соответствии с [абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F6561AB3B2557D87C8523DEnEO) Бюджетного кодекса Российской Федерации на организацию и проведение мероприятий подпрограммы "Социальная адаптация и интеграция мигрантов, прибывающих в Самарскую область, на 2014 - 2016 годы" (далее - субсидии).

2. Субсидии предоставляются на проведение следующих мероприятий:

проведение анонимного анкетирования учащихся образовательных организаций области по вопросам их отношения к лицам других национальностей с целью выработки мер по профилактике правонарушений и пресечению экстремистских проявлений в молодежной среде;

разработка программы образовательных курсов, направленной на получение навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание;

организация образовательных курсов для детей мигрантов, получивших разрешение на временное проживание, для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу;

организация образовательных курсов для мигрантов, получивших разрешение на временное проживание в Самарской области, для получения навыков бесконфликтного взаимодействия и толерантного отношения к местному сообществу, повышения правовой грамотности.

3. Субсидии предоставляются министерством образования и науки Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Объем субсидий определяется путем суммирования объемов финансирования мероприятий, указанных в [пункте 2](#Par4530) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, в соответствующем финансовом году.

Размер субсидий определяется исходя из заявленных учреждениями расходов на организацию и проведение соответствующих мероприятий, рассчитанных на основании сметной документации и финансово-экономических обоснований расходов по каждому конкретному мероприятию с приложением подтверждающих документов.

5. Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце втором пункта 2](#Par4531) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется по формуле



где А - объем трудозатрат (в часах), необходимых на проведение анкетирования, анализа информации и подготовку аналитического отчета с рекомендациями, который рассчитывается по формуле



где - объем трудозатрат в 2014 году;



- объем трудозатрат в 2015 году;



- объем трудозатрат в 2016 году.



Объем трудозатрат по каждому году определяется в соответствии с [Методикой](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F828C7A075F8323268A16C6218813CC02ADEnBO) расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, государственных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, а также иных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, за счет средств областного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2007 N 230 (далее - Методика);

Б - стоимость 1 часа проведения мероприятия с учетом коэффициента увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов, которая рассчитывается по формуле



где - стоимость 1 часа мероприятия, которая рассчитывается по формуле



где - средняя заработная плата научно-педагогических работников;



12 - количество месяцев в году;

700 - среднегодовая норма учебной нагрузки.

Средняя заработная плата научно-педагогических работников определена из расчета 36 рабочих часов в неделю в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)":

(8160 руб. (БДО) x 1,4 (надбавка за должность доцента) + 3000 руб. (надбавка за ученую степень кандидата наук) + (8717 руб. (БДО) x 1,6 (надбавка за должность профессора) + 7000 руб. (надбавка за ученую степень доктора наук))/2 = 17994 руб.;

БДО - базовый должностной оклад с учетом повышения на 6,5% с 01.06.2011, 6,5% - с 01.10.2011, 30% - 01.09.2012, 5,5% - с 01.10.2013. Надбавки за ученую степень и должность включаются в должностные оклады согласно части 11 статьи 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

- коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов (1,302).



Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце втором пункта 2](#Par4531) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется исходя из заявки учреждения с представлением документального обоснования стоимости.

Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце третьем пункта 2](#Par4532) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется по формуле



где А - количество часов на разработку программы, которое рассчитывается по формуле



где - количество блоков программы (5 блоков);



- количество часов на разработку одного блока программы (157,8 часов).



Количество часов на разработку одного блока программы определено в соответствии с [Методикой](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F828C7A075F8323268A16C6218813CC02ADEnBO);

Б - стоимость 1 часа мероприятия с учетом коэффициента увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов, которая рассчитывается по формуле



где - стоимость 1 часа мероприятия, которая рассчитывается по формуле



где - средняя заработная плата научно-педагогических работников;



12 - количество месяцев в году;

700 - среднегодовая норма учебной нагрузки.

Средняя заработная плата научно-педагогических работников определена из расчета 36 рабочих часов в неделю в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F82FC2A075F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)":

8600 руб. (БДО) x 1,4 (надбавка за должность доцента) + 3000 руб. (надбавка за ученую степень кандидата наук) = 15040 руб. БДО - базовый должностной оклад с учетом повышения на 6,5% с 01.06.2011, 6,5% - с 01.10.2011, 30% - с 01.09.2012 и предполагаемого повышения на 5,5% с 01.10.2013. Надбавки за ученую степень и должность включаются в должностные оклады согласно [части 11 статьи 108](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06B00A1FC2394FE2AA36F6561AB3B2557D87E8426EC4FD7nCO) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

- коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов (1,302);



В - стоимость расходных материалов на разработку программ, которая рассчитывается по формуле



где - количество расходных материалов (2 пачки бумаги);



- средняя стоимость расходных материалов (140 руб.).



Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце третьем пункта 2](#Par4532) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется исходя из заявки учреждения с представлением документального обоснования стоимости.

Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце четвертом пункта 2](#Par4533) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется по формуле



где А - количество часов на организацию образовательных курсов (тренингов), которое рассчитывается по формуле



где - количество учебных групп, которое рассчитывается по формуле



где - количество групп в 2014 году (90 групп);



- количество групп в 2015 году (100 групп);



- количество групп в 2016 году (100 групп).



Количество учебных групп определяется в соответствии с данными статистики о количестве детей из семей мигрантов, обучающихся в образовательных организациях Самарской области, и на период 2014 - 2016 года составляет 290 групп;

- количество часов на одну группу (126 часов).



Количество часов на одну группу определено в соответствии с [Методикой](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F828C7A075F8323268A16C6218813CC02ADEnBO);

Б - стоимость 1 часа мероприятия с учетом коэффициента увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов, которая рассчитывается по формуле



где - стоимость 1 часа мероприятия, которая рассчитывается по формуле



где - средняя заработная плата педагогических работников;



12 - количество месяцев в году;

1773,4 - среднегодовая норма рабочего времени.

Средняя заработная плата педагогических работников определена как среднее арифметическое между средней заработной платой по учреждению педагогов-психологов высшей и первой квалификационных категорий:

13149,5 руб. - средняя заработная плата по учреждению педагогов-психологов высшей квалификационной категории с учетом предполагаемого повышения на 5,5% с 01.10.2013 составит 13872,7 руб.;

12010,25 руб. - средняя заработная плата по учреждению педагогов-психологов первой квалификационной категории с учетом предполагаемого повышения на 5,5% с 01.10.2013 составит 12670,8 руб.

(13872,7 руб. + 12670,8 руб.) / 2 = 13271,75 руб;

- коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов (1,302);



В - стоимость расходных материалов на организацию учебных курсов (тренингов), которая рассчитывается по формуле



где - количество учебных групп, которое рассчитывается по формуле



где - количество групп в 2014 году (90 групп);



- количество групп в 2015 году (100 групп);



- количество групп в 2016 году (100 групп);



50 - количество листов бумаги для раздаточного материала на 1 группу;

500 - количество листов бумаги в пачке;

- средняя стоимость расходных материалов (142 руб.).



Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце четвертом пункта 2](#Par4533) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется исходя из заявки учреждения с представлением документального обоснования стоимости.

Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце пятом пункта 2](#Par4534) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется по формуле



где А - количество часов на организацию образовательных курсов (тренингов), которое рассчитывается по формуле



где - количество учебных групп, которое рассчитывается по формуле



где - количество групп в 2014 году (90 групп);



- количество групп в 2015 году (100 групп);



- количество групп в 2016 году (100 групп).



Количество учебных групп определяется в соответствии с данными статистики о количестве семей мигрантов, дети которых обучаются в образовательных организациях Самарской области, и на период 2014 - 2016 года составляет 290 групп;

- количество часов на одну группу (126 часов).



Количество часов на одну группу определено в соответствии с [Методикой](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A7F828C7A075F8323268A16C6218813CC02ADEnBO);

Б - стоимость 1 часа мероприятия с учетом коэффициента увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов, которая рассчитывается по формуле



где - стоимость 1 часа мероприятия, которая рассчитывается по формуле



где - средняя заработная плата педагогических работников;



12 - количество месяцев в году;

1773,4 - среднегодовая норма рабочего времени.

Средняя заработная плата педагогических работников определена как среднее арифметическое между средней заработной платой по учреждению педагогов-психологов высшей и первой квалификационных категорий:

13149,5 руб. - средняя заработная плата по учреждению педагогов-психологов высшей квалификационной категории с учетом предполагаемого повышения на 5,5% с 01.10.2013 составит 13872,7 руб.;

12010,25 руб. - средняя заработная плата по учреждению педагогов-психологов первой квалификационной категории с учетом предполагаемого повышения на 5,5% с 01.10.2013 составит 12670,8 руб.

(13872,7 руб. + 12670,8 руб.) / 2 = 13271,75 руб.;

- коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов (1,302);



В - стоимость расходных материалов на организацию учебных курсов (тренингов), которая рассчитывается по формуле



где - количество учебных групп, которое рассчитывается по формуле



где - количество групп в 2014 году (90 групп);



- количество групп в 2015 году (100 групп);



- количество групп в 2016 году (100 групп).



50 - количество листов бумаги для раздаточного материала на 1 группу;

500 - количество листов бумаги в 1 пачке;

- средняя стоимость расходных материалов (142 руб.).



Объем субсидии на проведение мероприятия, указанного в [абзаце пятом пункта 2](#Par4534) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, определяется исходя из заявки учреждения с представлением документального обоснования стоимости.

6. В целях получения субсидий учреждение представляет в министерство следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии;

расчет объема расходов на организацию и проведение каждого конкретного мероприятия (с обоснованием произведенных расчетов), заверенный подписью руководителя учреждения и печатью учреждения.

7. Условием предоставления субсидий является заключение между министерством и учреждением соглашения о предоставлении субсидий и их целевом использовании (далее - соглашение).

8. Субсидии расходуются учреждением в соответствии со следующими условиями:

использование субсидий на мероприятия, указанные в [пункте 2](#Par4530) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий;

использование субсидий в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученных субсидий в порядке, сроки и по формам, которые определяются министерством.

9. В случае нарушения учреждением условий, предусмотренных [пунктом 8](#Par4700) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, субсидии подлежат возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения учреждением письменного требования министерства о возврате субсидий. В случае невозврата учреждением субсидий в установленный срок они подлежат взысканию в областной бюджет в порядке, установленном действующим законодательством.

10. Контроль за целевым предоставлением, использованием субсидий и соблюдением учреждением условий, предусмотренных [пунктом 8](#Par4700) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, осуществляет министерство.

11. Органы государственного финансового контроля при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления министерством субсидий учреждением.

Приложение 5

к Подпрограмме

"Социальная адаптация и интеграция

мигрантов, прибывающих в Самарскую

область, на 2014 - 2016 годы"

Порядок

определения объема и условие предоставления субсидий за счет

средств областного бюджета государственному бюджетному

образовательному учреждению "Модельный учебный центр",

подведомственному министерству труда, занятости

и миграционной политики Самарской области, на иные цели,

связанные с обслуживанием и содержанием транспортных

средств и оплатой труда водителей транспортных средств

(введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D693DDAn2O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

1. Настоящими порядком определения объема и условием предоставления субсидий устанавливаются механизм определения объема и условие предоставления субсидий за счет средств областного бюджета государственному бюджетному образовательному учреждению "Модельный учебный центр", подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на иные цели, связанные с обслуживанием и содержанием транспортных средств и оплатой труда водителей транспортных средств (далее - субсидии), в соответствии с [абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F6561AB3B2557D87E8424E94AD7n9O) Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Субсидии предоставляются государственному бюджетному образовательному учреждению "Модельный учебный центр", подведомственному министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - ГБОУ "МУЦ"), на обслуживание и содержание транспортных средств (микроавтобусов) и оплату труда водителей транспортных средств (микроавтобусов).

3. Субсидии предоставляются министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2014 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству в установленном порядке.

4. Субсидии предоставляются ГБОУ "МУЦ" при предоставлении документов, подтверждающих фактически произведенные расходы или возникновение соответствующих денежных обязательств.

5. Объем субсидий определяется в соответствии с заявкой ГБОУ "МУЦ" по формуле

S = R + N,

где S - объем субсидий;

R - затраты на обслуживание микроавтобусов;

N - затраты на выплату заработной платы водителям микроавтобусов.

6. Условием предоставления субсидии является заключение между министерством и ГБОУ "МУЦ" соглашения о предоставлении субсидии и ее целевом использовании (далее - соглашение).

7. Субсидии расходуются в соответствии со следующими условиями:

использование субсидий на цели, установленные [пунктом 2](#Par4731) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий;

использование субсидий в сроки, установленные соглашением;

представление в министерство отчетов об использовании полученных субсидий в порядке, сроки и по формам, установленным соглашением.

8. В случае нарушения ГБОУ "МУЦ" условий, предусмотренных [пунктом 7](#Par4742) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, субсидия подлежит возврату в областной бюджет в месячный срок со дня получения ГБОУ "МУЦ" письменного требования министерства о возврате субсидии. В случае невозврата ГБОУ "МУЦ" субсидии в установленный срок она подлежит взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.

9. Контроль за целевым предоставлением, использованием субсидии и за соблюдением ГБОУ "МУЦ" условий, предусмотренных [пунктом 7](#Par4742) настоящих порядка определения объема и условия предоставления субсидий, осуществляет министерство.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условия, целей и порядка предоставления субсидий ГБОУ "МУЦ".

Приложение 3

к Государственной программе

Самарской области "Содействие занятости

населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

ПОДПРОГРАММА

"ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ

ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2014 - 2020 ГОДЫ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ

ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ

ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

(далее - Подпрограмма)

(введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB2EC2AB75F8323268A16C6218813CC02AE9497D6F36DAn8O) Правительства Самарской области

от 17.12.2014 N 789)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ | - | подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" (далее - Государственная программа) |
| ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ | - | министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) |
| УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ | - | министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области;  государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области "Модельный учебный центр" (по согласованию);  государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов (по согласованию) |
| ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ | - | повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области |
| ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ | - | создание оптимальных условий для реализации Государственной программы;  развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области;  укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов |
| ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ | - | уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда;  доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения;  доля зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения |
| ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ | - | 2015 - 2020 годы.  Подпрограмма реализуется в один этап |
| ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ | - | общий объем финансирования Подпрограммы в 2015 - 2020 годах составляет 2 193 608,54 тыс. рублей, в том числе:  в 2015 году - 376 546,26 тыс. рублей;  в 2016 году - 380 714,60 тыс. рублей;  в 2017 году - 360 511,92 тыс. рублей;  в 2018 году - 358 741,92 тыс. рублей;  в 2019 году - 356 821,92 тыс. рублей;  в 2020 году - 360 271,92 тыс. рублей,  и включает 2 193 608,54 тыс. рублей [<1>](#Par4818) - средства областного бюджета (в том числе утверждено бюджетных ассигнований на 2015 год - 348 146,42 тыс. рублей, на 2016 год - 348 484,56 тыс. рублей, на 2017 год - 348 815,96 тыс. рублей) |
| ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ | - | повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;  повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения;  оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области. |

--------------------------------

<1> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

1. Характеристика проблемы, на решение которой

направлена Подпрограмма

Подпрограмма по обеспечению реализации государственных функций в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области необходима для эффективной и планомерной реализации мероприятий Государственной программы, направленных на исполнение переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат, полномочий в области содействия занятости населения, социального партнерства и трудовых отношений, охраны и экспертизы условий труда, уровня жизни населения, по проведению государственной политики в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области. Для реализации указанных функций необходимо обеспечить стабильное функционирование министерства и подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее - центры занятости населения).

В то же время стабильное функционирование министерства и подведомственных учреждений невозможно без материально-технического и финансового обеспечения деятельности министерства и подведомственных учреждений, включая оплату труда работников и начисления на оплату труда, услуги связи, транспортные и коммунальные услуги, аренду помещений, работы и услуги по содержанию имущества, другие услуги, уплату налогов, приобретение материальных запасов, а также расходы на функционирование мобильных центов занятости, в том числе в отдаленных населенных пунктах Самарской области.

Сохранение кадрового потенциала службы занятости населения возможно не только путем обеспечения достойного уровня оплаты труда, но и развития квалификационного уровня сотрудников службы занятости населения посредством профессионального обучения (профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки). Для достижения стабильности квалификационного уровня сотрудников службы занятости населения Самарской области планируется осуществлять организацию профессионального обучения работников, входящих в кадровый резерв службы занятости населения.

Проведение конкурса профессионального мастерства среди сотрудников службы занятости населения предполагает поощрение творческой активности работников, повышение уровня профессионального мастерства, что, несомненно, стимулирует заинтересованность сотрудников в развитии профессиональных навыков и квалификации.

В целях повышения качества и доступности оказываемых государственных услуг, уровня удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг необходимо развитие материально-технической базы центров занятости населения.

В настоящее время из 37 объектов недвижимости, занимаемых центрами занятости населения, один находится в федеральной собственности, 25 объектов недвижимости - в областной собственности, 12 объектов недвижимости - в муниципальной собственности.

Возросшая численность пользователей услуг службы занятости населения, необходимость создания безбарьерной среды, расширение спектра форм и методов взаимодействия с безработными гражданами, а также работодателями требуют переоснащения многих зданий и помещений, проведения в них ремонтных работ, чтобы места предоставления государственных услуг в соответствии с административными регламентами были оборудованы с учетом стандарта комфортности предоставления государственных услуг.

Так, в 8 центрах занятости населения помещения для работы с гражданами размещены на втором этаже и выше, что в отсутствие лифта ограничивает доступ маломобильным гражданам. Маленькая площадь помещений также не позволяет качественно предоставлять государственные услуги.

Материально-техническая база центров занятости населения при дефиците бюджетных средств устаревает, перестает соответствовать быстро меняющимся нормам пожарной безопасности и законодательству о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Ранее в помещениях центров занятости населения не предусматривалось устройство гардеробов, мест общего пользования для граждан, пандусов для инвалидов.

Кроме того, в процессе длительной эксплуатации здания и помещения центров занятости населения физически и морально устарели и частично утратили первоначальные эксплуатационные качества. При этом в отдельных случаях здания (помещения), строения, сооружения и территории, в комплексе вводимые в эксплуатацию в прошлом столетии, не соответствуют действующим санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам, тем самым препятствуя внедрению стандартов комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере труда, занятости и миграционной политики.

За период эксплуатации в зданиях (помещениях) начиная с года постройки (с 1916 по 1995 год) из-за недостаточного финансирования не проводился капитальный ремонт, в результате чего они в настоящее время находятся в аварийном состоянии.

В 2010 - 2011 годах министерством были отремонтированы и приведены в соответствие с действующими санитарными, техническими и противопожарными нормами 3 объекта недвижимости.

В настоящее время необходимо провести капитальный ремонт еще 32 объектов недвижимости, из них 11 объектов недвижимости находятся в муниципальной собственности и предоставлены центрам занятости населения на праве аренды.

С учетом времени постройки зданий (1916 год), несоответствия расположения помещений (выше первого этажа), отсутствия в здании лифта, а также несоответствия площади занимаемых помещений стандартам комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения необходимо разместить два центра занятости населения в зданиях (помещениях), соответствующих всем необходимым требованиям, предъявляемым к размещению мест предоставления государственных услуг.

Проведение вышеуказанных мероприятий предотвратит возникновение аварийных ситуаций и позволит привести состояние зданий и помещений центров занятости населения в соответствие с действующими санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, а также позволит обеспечить доступность, комфортность и повысить качество предоставления государственных услуг.

2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

Целью Подпрограммы является повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области.

Для достижения поставленной цели потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

создание оптимальных условий для реализации Государственной программы;

развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области;

укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов.

Срок реализации Подпрограммы рассчитан на шесть лет.

Подпрограмма реализуется в один этап: с 2015 по 2020 год.

3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход

и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы применяются [показатели](#Par4947) (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, перечень которых приведен в приложении 1 к Подпрограмме.

4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

[Перечень](#Par5021) мероприятий Подпрограммы, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Подпрограмме.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных на реализацию Подпрограммы, является министерство.

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 2 193 608,54 тыс. рублей, в том числе:

в 2015 году - 376 546,26 тыс. рублей;

в 2016 году - 380 714,60 тыс. рублей;

в 2017 году - 360 511,92 тыс. рублей;

в 2018 году - 358 741,92 тыс. рублей;

в 2019 году - 356 821,92 тыс. рублей;

в 2020 году - 360 271,92 тыс. рублей,

и включает 2 193 608,54 тыс. рублей [<1>](#Par4874) - средства областного бюджета.

--------------------------------

<1> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.

Мероприятия Подпрограммы реализуются ежегодно в объемах, предусмотренных министерству законом Самарской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.1](#Par5044) и [1.2 приложения 2](#Par5067) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию государственных (муниципальных) услуг (выполнению работ) физическими и (или) юридическими лицами.

Мероприятия, указанные в [пунктах 1.3](#Par5089), [1.4](#Par5100), [1.6](#Par5116), [2.1](#Par5148), [2.2](#Par5160), [3.1.1 приложения 2](#Par5194) к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Мероприятие, указанное в пункте [3.1.2 приложения 2](#Par5205) к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд в целях осуществления бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности (в части расходов, связанных с приобретением зданий, помещений и сооружений).

Мероприятие, указанное в [пункте 1.5 приложения 2](#Par5111) к Подпрограмме, финансируется в рамках расходов на обеспечение деятельности министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, которое не учитывается в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

6. Описание мер правового и государственного регулирования,

направленных на достижение цели Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария, к которому в том числе относятся следующие нормативные правовые акты:

[Конституция](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5564FF6F01A9A87496AF7FADD6nAO) Российской Федерации;

Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D0CAAF82394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации;

Бюджетный [кодекс](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F16D07A5F72394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации;

[Закон](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F06A01A6FD2394FE2AA36F65D6n1O) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E00A5F92394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 N 34н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F36E07AAF62394FE2AA36F65D6n1O) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2013 N 74н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы";

[постановление](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FB20C0AA75F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 19.06.2012 N 278 "О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области";

[приказ](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4F92AC3A075F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.04.2013 N 100-п "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Самарской области".

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным [постановлением](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A4FF2AC1A475F8323268A16CD6n2O) Правительства Самарской области от 20.09.2013 N 498.

Министерство совместно с исполнителями мероприятий Подпрограммы осуществляет текущее управление ходом реализации Подпрограммы.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области;

государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области "Модельный учебный центр" (по согласованию);

центры занятости населения (по согласованию).

Реализация Подпрограммы осуществляется в соответствии с целью и задачами Подпрограммы, которые реализуются посредством выполнения мероприятий, указанных в приложении 2 к Подпрограмме. Выполнение мероприятий Подпрограммы направлено на достижение поставленной цели, решение задач с учетом сложившихся в Самарской области экономических условий.

Исполнители мероприятий Подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют необходимую информацию о реализации мероприятий Подпрограммы, а также отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

представляют информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Подпрограммы и годового отчета;

представляют копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий Подпрограммы;

осуществляют контроль и несут ответственность за реализацию мероприятий Подпрограммы по соответствующим направлениям в установленные сроки в рамках своих полномочий.

8. Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется министерством ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Подпрограммы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы R за отчетный год рассчитывается по формуле



где N - количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

- плановое значение n-го показателя (индикатора);



- значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;



- плановая сумма финансирования по Подпрограмме, предусмотренная на выполнение подпрограммных мероприятий в отчетном году;



- сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы на конец отчетного года.



Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

Приложение 1

к Подпрограмме

"Обеспечение реализации государственной программы

Самарской области "Содействие занятости

населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

Перечень

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход

и итоги реализации подпрограммы "Обеспечение реализации

государственной программы Самарской области "Содействие

занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

государственной программы Самарской области "Содействие

занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) по годам [<\*\*>](#Par5008) | | | | | | | |
| Отчет, 2013 | Оценка, 2014 | Плановый период (прогноз) | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Цель. Повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы | | | | | | | | | | |
| 1. | Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда [<\*>](#Par5007) | % | 81 | 82,8 | 84,6 | 86,4 | 88,2 | 90 | 90 | 90 |
| Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области | | | | | | | | | | |
| 2. | Доля сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, направленных на обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку), в общей численности персонала службы занятости населения | % | 22,0 | 22,0 | 22,0 | 22,0 | 22,0 | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов | | | | | | | | | | |
| 3. | Доля зданий и помещений, в которых размещены центры занятости населения, в отношении которых проведены мероприятия, направленные на приведение их в соответствие с санитарными, техническими, противопожарными, строительными и иными правилами и нормами, включая подготовку соответствующей проектно-сметной документации и проверку достоверности определения сметной стоимости ремонтных работ, в общем количестве зданий и помещений, в которых размещены подведомственные министерству учреждения | % |  |  | 45,9 | 54,1 |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Показатель рассчитывается как отношение численности опрошенных граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда, к общей численности опрошенных граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда (порядок проведения мониторинга удовлетворенности физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда в Самарской области утвержден [приказом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B29B3F2C09B75D60FC3609A6F62DC5A575F8323268A16CD6n2O) министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 18.12.2012 N 101-п).

<\*\*> Достижение значений показателей (индикаторов) будет зависеть от утвержденного объема бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" на соответствующий финансовый год.

Приложение 2

к Подпрограмме

"Обеспечение реализации государственной программы

Самарской области "Содействие занятости

населения Самарской области

на 2014 - 2020 годы"

Перечень

мероприятий подпрограммы "Обеспечение реализации

государственной программы Самарской области "Содействие

занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

государственной программы Самарской области "Содействие

занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители мероприятий (соисполнители мероприятий) | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, тыс. рублей [<\*\*>](#Par5295) | | | | | | | Ожидаемый результат |
| Всего | в том числе | | | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Цель. Повышение качества и доступности услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики в Самарской области | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Создание оптимальных условий для реализации Государственной программы | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Обеспечение деятельности министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) | Министерство | 2015 - 2020 | 748209,06 | 124701,51 | 124701,51 | 124701,51 | 124701,51 | 124701,51 | 124701,51 | Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований по [мероприятию 1.1](#Par5044) |  |  | 374104,53 | 124701,51 | 124701,51 | 124701,51 |  |  |  |
| 1.2. | Обеспечение деятельности подведомственных государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов | Министерство | 2015 - 2020 | 1343685,76 | 223444,91 | 223783,05 | 224114,45 | 224114,45 | 224114,45 | 224114,45 |
|  | В том числе утверждено бюджетных ассигнований по [мероприятию 1.2](#Par5067) |  |  | 671342,41 | 223444,91 | 223783,05 | 224114,45 |  |  |  |
| 1.3. | Информационное сопровождение реализации [подпрограммы](#Par453) "Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 - 2020 годы" (далее - Подпрограммы) | Министерство | 2015 - 2020 | 21558,60 | 3593,10 | 3593,10 | 3593,10 | 3593,10 | 3593,10 | 3593,10 |
| 1.4. | Организация и проведение мониторинга удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда в Самарской области [<\*>](#Par5294) | Министерство | 2015 - 2020 | 1055,50 |  | 211,10 | 211,10 | 211,10 | 211,10 | 211,10 |
| 1.5. | Проведение информационно-разъяснительной работы с жителями муниципальных районов в Самарской области по вопросам организации производства сельскохозяйственной продукции и использования существующих механизмов государственной поддержки | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области | 2015 - 2020 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | |
| 1.6. | Организация и проведение научных и социологических исследований в сфере занятости населения и охраны труда | Министерство | 2015 - 2020 | 41460,00 | 6250,00 | 13350,00 | 6890,00 | 5120,00 | 3200,00 | 6650,00 |
| Итого по [задаче 1](#Par5043) | |  |  | 2155968,92 | 357989,52 | 365638,76 | 359510,16 | 357740,16 | 355820,16 | 359270,16 |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 1045446,94 | 348146,42 | 348484,56 | 348815,96 |  |  |  |
| Задача 2. Развитие кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Организация профессионального обучения (профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки) сотрудников органов службы занятости населения Самарской области, в том числе входящих в кадровый резерв органов службы занятости населения Самарской области [<\*>](#Par5294) | Министерство | 2015 - 2020 | 5226,95 | 871,16 | 871,16 | 871,16 | 871,16 | 871,16 | 871,16 | Повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников службы занятости населения |
| 2.2. | Проведение конкурса профессионального мастерства среди сотрудников органов службы занятости населения Самарской области в форме активных профессиональных проб | Министерство | 2015 - 2020 | 783,60 | 130,60 | 130,60 | 130,60 | 130,60 | 130,60 | 130,60 |
| Итого по [задаче 2](#Par5147) | |  |  | 6010,55 | 1001,76 | 1001,76 | 1001,76 | 1001,76 | 1001,76 | 1001,76 |
| Задача 3. Укрепление материально-технической базы подведомственных министерству государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Размещение подведомственных министерству учреждений в зданиях и помещениях, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам [<\*>](#Par5294) | Министерство | 2015 - 2016 | 31629,07 | 17554,99 | 14074,08 |  |  |  |  | Оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области |
| 3.1.1. | Проведение в центрах занятости населения проектно-изыскательских работ для определения соответствия зданий и помещений, в которых они размещаются, установленным санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам с подготовкой соответствующей проектно-сметной документации и проведение на ее основании ремонтно-восстановительных работ |  | 2015 - 2016 | 18557,07 | 17554,99 | 1002,08 |  |  |  |  |
| 3.1.2. | Приобретение в собственность Самарской области зданий и помещений, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам, для размещения в них подведомственных министерству учреждений | 2016 | 13072,00 |  | 13072,00 |  |  |  |  |
| Итого по [задаче 3](#Par5181) | |  |  | 31629,07 | 17554,99 | 14074,08 |  |  |  |  |  |
| Итого по [цели](#Par5042) | |  |  | 2193608,54 | 376546,26 | 380714,60 | 360511,92 | 358741,92 | 356821,92 | 360271,92 |  |
| В том числе утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 1045446,94 | 348146,42 | 348484,56 | 348815,96 |  |  |  |  |
| Всего по Подпрограмме 3 | |  |  | 2193608,54 | 376546,26 | 380714,60 | 360511,92 | 358741,92 | 356821,92 | 360271,92 |  |
| Утверждено бюджетных ассигнований | |  |  | 1045446,94 | 348146,42 | 348484,56 | 348815,96 |  |  |  |  |
| В том числе средства областного бюджета | |  |  | 1045446,94 | 348146,42 | 348484,56 | 348815,96 |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Мероприятия, способствующие достижению целевых значений показателей, установленных [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6FA2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6F82394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A1F82394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", [Указом](consultantplus://offline/ref=0F3A7514CA02D0B596B285323A65EB5567F56107A6FF2394FE2AA36F65D6n1O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

<\*\*> Объем средств, превышающий утвержденные объемы бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на финансирование расходных обязательств, предусматривается отдельными постановлениями Правительства Самарской области.