



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.05.2015 № 304

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Ростовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение № 1
к постановлению Правительства Ростовской области
от 25.09.2013 № 586 «Об утверждении государственной
программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

1. В разделе «Паспорт государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»:

1.1. Подраздел «Участники государственной программы» изложить в редакции:

«Участники государственной программы – подведомственные УГСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области – центры занятости населения (далее – ГКУ РО); государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»); министерство здравоохранения Ростовской области (далее – минздрав Ростовской области); Государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ)».

1.2. Подраздел «Ресурсное обеспечение государственной программы» изложить в редакции:

«Ресурсное обеспечение государственной программы Ростовской области – Общий объем финансового обеспечения реализации государственной программы составляет 8 442 949,3 тыс. рублей, в том числе:
2014 год – 1 353 836,1 тыс. рублей;
2015 год – 1 459 233,7 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства
2014 года – 8 164,5 тыс. рублей;
2016 год – 1 481 325,6 тыс. рублей;
2017 год – 1 579 105,0 тыс. рублей;
2018 год – 840 791,4 тыс. рублей;
2019 год – 857 917,3 тыс. рублей;

2020 год – 878 904,7 тыс. рублей;
3 101 708,6 тыс. рублей поступают в виде субвенции и
субсидии бюджету Ростовской области из федерального
бюджета (далее – средства федерального бюджета),
в том числе:
2014 год – 821 773,9 тыс. рублей;
2015 год – 754 036,3 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства
2014 года – 6,7 тыс. рублей;
2016 год – 735 970,0 тыс. рублей;
2017 год – 789 935,1 тыс. рублей;
3 925 349,4 тыс. рублей – из областного бюджета
(далее – средства областного бюджета), в том числе:
2014 год – 532 062,2 тыс. рублей;
2015 год – 516 197,4 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства
2014 года – 8 157,8 тыс. рублей;
2016 год – 535 355,6 тыс. рублей;
2017 год – 562 369,9 тыс. рублей;
2018 год – 595 847,4 тыс. рублей;
2019 год – 595 827,3 тыс. рублей;
2020 год – 595 847,4 тыс. рублей».
1 415 891,3 тыс. рублей – средства внебюджетных
источников, в том числе:
в 2015 году – 189 000,0 тыс. рублей;
в 2016 году – 210 000,0 тыс. рублей;
в 2017 году – 226 800,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 244 944,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 262 090,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 283 057,3 тыс. рублей».

2. Раздел 3 изложить в редакции:

«Раздел 3. Обоснование выделения
подпрограмм государственной программы,
обобщенная характеристика основных мероприятий

Неоднородность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В этой связи в государственной программе сформированы три подпрограммы:

1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.

2. Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы.

3. Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области.

2020 год – 878 904,7 тыс. рублей;
3 101 708,6 тыс. рублей поступают в виде субвенции и
субсидии бюджету Ростовской области из федерального
бюджета (далее – средства федерального бюджета),
в том числе:
2014 год – 821 773,9 тыс. рублей;
2015 год – 754 036,3 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства
2014 года – 6,7 тыс. рублей;
2016 год – 735 970,0 тыс. рублей;
2017 год – 789 935,1 тыс. рублей;
3 925 349,4 тыс. рублей – из областного бюджета
(далее – средства областного бюджета), в том числе:
2014 год – 532 062,2 тыс. рублей;
2015 год – 516 197,4 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства
2014 года – 8 157,8 тыс. рублей;
2016 год – 535 355,6 тыс. рублей;
2017 год – 562 369,9 тыс. рублей;
2018 год – 595 847,4 тыс. рублей;
2019 год – 595 827,3 тыс. рублей;
2020 год – 595 847,4 тыс. рублей».
1 415 891,3 тыс. рублей – средства внебюджетных
источников, в том числе:
в 2015 году – 189 000,0 тыс. рублей;
в 2016 году – 210 000,0 тыс. рублей;
в 2017 году – 226 800,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 244 944,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 262 090,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 283 057,3 тыс. рублей».

2. Раздел 3 изложить в редакции:

«Раздел 3. Обоснование выделения подпрограмм государственной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий

Неоднородность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В этой связи в государственной программе сформированы три подпрограммы:

1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.

2. Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы.

3. Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области.

Выделение таких подпрограмм государственной программы обосновано несоответствием спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, низкой трудовой мобильностью граждан, необходимостью обеспечения занятости отдельных категорий граждан, испытывающих сложности при трудоустройстве в силу различных причин (социальных, физических и иных) и являющихся наименее конкурентоспособными, созданием эффективной инфраструктуры обеспечения охраны труда на областном, отраслевом и муниципальном уровнях, решением вопросов обеспечения безопасности на производствах области, снижением производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшения условий труда на рабочих местах.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» планируется реализация следующих основных мероприятий:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения;

- выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

принятие нормативных правовых актов в области содействия занятости населения;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Ростовской области;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных на территории Ростовской области;

обеспечение деятельности ГКУ РО;

обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области.

В рамках подпрограммы «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014-2015 годы» планируется реализация следующих основных мероприятий:

формирование перечня организаций для приема на работу незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

проведение опроса инвалидов, обращающихся в органы службы занятости населения;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» планируется реализация следующих основных мероприятий:

разработка проектов и актуализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в области, в соответствии с изменениями в федеральном законодательстве;

оказание методической помощи по вопросам охраны труда для специалистов по труду органов местного самоуправления;

подготовка и издание сборника нормативных правовых актов по охране труда для органов исполнительной власти и органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области;

оказание методической помощи в работе городских и районных межведомственных комиссий по охране труда;

подготовка и включение предложений по обеспечению охраны труда в проекты областного трехстороннего (регионального) соглашения, территориальных и отраслевых соглашений в рамках системы социального партнерства;

совершенствование проведения государственной экспертизы условий труда;

сбор, анализ и систематизация статистической и аналитической информации в целях реализации мероприятий подпрограммы;

подготовка отчетности о ходе реализации подпрограммы;

мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях;

оказание методической и практической помощи организациям области в обеспечении безопасных условий и охраны труда;

обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда;

осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органах исполнительной власти Ростовской области или органам местного самоуправления организациях, в том числе по вопросам охраны труда;

координация проведения в установленном порядке обучения охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

участие в обучающих семинарах с учетом проверки знаний по вопросам охраны труда специалистов отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области, проводимых всероссийскими профильными учебными центрами;

оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности) государственным учреждением;

организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, смотров-конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций области;

организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда;

организация и проведение областной научно-практической конференции по охране труда;

подготовка ежегодных докладов о реализации государственной политики в сфере охраны труда в Ростовской области;

подготовка и тиражирование ежегодных информационно-аналитических бюллетеней «Охрана труда в Ростовской области»;

информирование населения через средства массовой информации по актуальным вопросам охраны труда и новых нормативных правовых актах в области охраны труда;

организация и проведение конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»;

разработка и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда;
оказание консультативной помощи по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда;

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний;

проведение мероприятий по внедрению в организациях программ «нулевого травматизма».

Перечень подпрограмм, основных мероприятий государственной программы приводится в приложении № 5 к государственной программе.

С целью достижения конечных результатов реализации государственной программы устанавливается и корректируется государственное задание на оказание государственных услуг. Корректировка государственного задания будет осуществляться с учетом приоритетов государственной политики занятости населения и развития ситуации на рынке труда муниципальных образований области. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг областными государственными учреждениями по государственной программе приводится в приложении № 6 к государственной программе.».

3. Раздел 4 изложить в редакции:

«Раздел 4. Информация по ресурсному обеспечению государственной программы

Источниками ресурсного обеспечения государственной программы являются средства федерального и областного бюджетов, а также средства внебюджетных источников.

Общий объем финансирования государственной программы на 2014 – 2020 годы составляет 8 442 949,3 тыс. рублей, в том числе из средств федерального бюджета – 3 101 708,6 тыс. рублей (из них неисполненные расходные обязательства 2014 года – 6,7 тыс. рублей), из средств областного бюджета – 3 925 349,4 тыс. рублей (из них неисполненные расходные обязательства 2014 года – 8 157,8 тыс. рублей), из средств внебюджетных источников – 1 415 891,3 тыс. рублей.

Расходы областного бюджета на реализацию государственной программы приводятся в приложении № 7.

Средства федерального бюджета в виде субвенции на реализацию полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам

государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляются бюджетам субъектов Российской Федерации в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 № 2149-р.

Формирование объемов финансового обеспечения средствами федерального бюджета осуществляется Рострудом на основании сверки исходных данных для расчета объемов субвенций на очередной финансовый год и на 2-летний плановый период с уточнением исходных данных на текущий финансовый год.

Исходными данными для расчета объемов субвенции являются:

прогнозируемая среднемесячная численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, в субъекте Российской Федерации;

прогнозируемая среднемесячная численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, в субъекте Российской Федерации;

прогнозируемая среднемесячная численность граждан, получающих пенсию, назначенную безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости, в субъекте Российской Федерации;

прогнозируемая среднемесячная численность граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в субъекте Российской Федерации.

Средства федерального бюджета в виде субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, вносятся в государственную программу после утверждения соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации.

Средства внебюджетных источников выступают средства ГУ РРО ФСС РФ.

Средства местных бюджетов на реализацию государственной программы не привлекаются.

Расходы областного бюджета, федерального бюджета, местных бюджетов и внебюджетных источников на реализацию государственной программы приводятся в приложении № 8.».

4. Раздел 6 изложить в редакции:

«Раздел 6. Методика оценки эффективности государственной программы

Методика оценки эффективности государственной программы определяет результативность использования ресурсов, выделяемых на финансирование программных мероприятий, обеспечение полноты, качества и своевременности их реализации.

Оценка эффективности реализации государственной программы и подпрограмм за очередной год производится УГСЗН Ростовской области.

Методика оценки эффективности государственной программы содержит общую оценку вклада государственной программы в социально-экономическое развитие Ростовской области и производится по трем направлениям.

1. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм и государственной программы в целом производится по целевым показателям (индикаторам) государственной программы и подпрограмм, указанным в приложении № 2 к государственной программе, и определяется по следующей формуле:

$$\text{ЦП} = \frac{\sum \text{П}1_i}{i}, \text{ где}$$

ЦП – степень достижения цели (решения задачи) государственной программы в целом или подпрограммы;

П1_i – степень достижения целевого значения по i-му индикатору (показателю) государственной программы в целом или подпрограммы;

i – количество показателей достижения цели (решения задачи) государственной программы в целом или подпрограммы.

В ходе проведения оценки достижения запланированных результатов государственной программы и подпрограмм за год (за весь период реализации государственной программы и подпрограмм) фактически достигнутые значения целевых показателей (индикаторов) сопоставляются с их плановыми значениями.

Для показателей № 1 – 3, № 5, № 1.5, № 3.1 – 3.3, № 3.12 – 3.13 наиболее эффективным является достижение минимального значения по отношению к плановому, для показателей № 1.1 – 1.4, № 2.1 – 2.3, № 3.9 – 3.11, № 4 – достижение максимального значения по отношению к плановому; для показателя № 1.6 – обеспечение 100-процентного выполнения планового значения; для показателя № 3.4 – обеспечение 100-процентного выполнения государственного задания.

В случае выявления отклонений фактических результатов в отчетном году от запланированных на этот год представляется обоснование причин отклонения достигнутых в отчетном периоде значений показателей от плановых.

2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного бюджета.

Оценивается соответствие фактически произведенных расходов плановым. С этой целью используется показатель бюджетной эффективности государственной программы и подпрограмм, который определяется как степень реализации расходных обязательств (процент) по формуле:

$$E = \frac{\Phi\phi}{\Phi\pi} \times 100, \text{ где}$$

Е – уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (подпрограммы);

Фф – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий государственной программы (подпрограммы);

Фп – плановый объем финансовых ресурсов на реализацию государственной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

В ходе проведения оценки эффективности использования средств также учитывается следующее:

возникновение экономии бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и подпрограмм, в том числе и в результате проведенных конкурсных процедур;

несоответствие (превышение) объемов ассигнований областного бюджета объемам бюджетных ассигнований, предусмотренных в государственной программе и подпрограммах (с указанием сумм и причин по мероприятиям);

соотношение степени достижения целей государственной программы и подпрограмм с периодом времени, затраченным на их достижение;

результаты мониторинга исполнения государственных заданий, установленных ГКУ РО;

объем привлеченных средств федерального бюджета на реализацию мероприятий государственной программы и подпрограмм;

результаты проверок целевого и эффективного расходования бюджетных средств на реализацию государственной программы и подпрограмм, проведенных государственными органами, осуществляющими функции по государственному финансовому контролю, и государственными органами, осуществляющими надзор за соблюдением бюджетного законодательства Российской Федерации и нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

3. Оценка степени реализации основных мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации).

Степень реализации мероприятий государственной программы и подпрограмм (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации), для которых установлены непосредственные результаты их реализации, определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных результатов реализации мероприятий по годам. Пороговым значением при этом является уровень реализации мероприятия, соответствующий 100 процентам.

По данной методике осуществляется также оценка эффективности реализации подпрограмм «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» и «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы» и «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области».

Методика оценки эффективности подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планиваемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \text{ где}$$

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Государственной программы (подпрограммы);

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Государственной программы (подпрограммы);

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Государственной программы (подпрограммы).

Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9);

количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (X_{10}).

В случае, если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2), \text{ где}$$

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E=80$ процентов и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79 процентов до 50 процентов – средней, при значениях R меньше 50 процентов – низкой.

Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Экономический эффект (выгода B , рублей) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рублей:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк} \text{ (рублей).}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд} \text{ (рублей), где:}$$

Эвн – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

Эе – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, рублей;

Эм – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

Эд – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП Ростовской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right), \text{ рублей, где:}$$

ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, человек;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дни;

$\Delta \text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых приводятся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.».

5. Абзац восемьдесят девятый раздела 7 изложить в редакции:

«ГАУ РО «ОУКЦ «Труд», минздрав Ростовской области, ГУ РРО ФСС РФ:».

6. В разделе 8:

6.1. Строку «Ресурсное обеспечение подпрограммы» подраздела 8.1 изложить в редакции:

«Ресурсное обеспечение подпрограммы – объем финансового обеспечения реализации подпрограммы составляет 6 931 502,3 тыс. рублей, из них 3 013 605,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета, в том числе:
2014 год – 770 615,0 тыс. рублей;
2015 год – 717 091,6 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства 2014 года 6,7 тыс. рублей;
2016 год – 735 970,0 тыс. рублей;
2017 год – 789 935,1 тыс. рублей;
3 917 897,3 тыс. рублей – средства областного бюджета, в том числе:
2014 год – 529 073,7 тыс. рублей;
2015 год – 513 942,3 тыс. рублей,
из них неисполненные расходные обязательства 2014 года 8 157,8 тыс. рублей;
2016 год – 535 042,4 тыс. рублей;
2017 год – 562 050,2 тыс. рублей;
2018 год – 595 322,2 тыс. рублей;
2019 год – 595 302,1 тыс. рублей;
2020 год – 595 322,2 тыс. рублей».

6.2. Подраздел 8.4 изложить в редакции:

«8.4. Характеристика основных мероприятий
подпрограммы «Активная политика занятости
населения и социальная поддержка безработных граждан

В рамках подпрограммы предусматривается реализация мероприятий:
содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

принятие нормативных правовых актов в области содействия занятости населения;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Ростовской области;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных на территории Ростовской области;

обеспечение деятельности ГКУ РО;

обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 5 к государственной программе.

С целью достижения конечных результатов реализации подпрограммы приказами УГСЗН Ростовской области будет устанавливаться государственное задание на оказание государственных услуг ГКУ РО. Прогноз государственного задания на оказание государственных услуг ГКУ РО на 2014 – 2020 годы в

рамках подпрограммы содержится в приложении № 6 к государственной программе.».

6.3. Абзац первый подраздела 8.5 изложить в редакции:

«Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства федерального и областного бюджетов. Общий объем финансирования подпрограммы на 2014 – 2020 годы составит 6 931 502,3 тыс. рублей, в том числе 3 013 605,0 тыс. рублей из средств федерального бюджета, из них неисполненные расходные обязательства 2014 года – 6,7 тыс. рублей, и 3 917 897,3 тыс. рублей – из средств областного бюджета, из них неисполненные расходные обязательства 2014 года – 8 157,8 тыс. рублей.».

7. Абзац шестой подраздела 9.4 раздела 9 изложить в редакции:

«С целью достижения конечных результатов реализации подпрограммы приказами УГСЗН Ростовской области будет устанавливаться государственное задание на оказание государственных услуг ГКУ РО. Прогноз государственного задания на оказание государственных услуг ГКУ РО на 2014 – 2015 годы в рамках подпрограммы содержится в приложении № 6 к государственной программе.».

8. Раздел 10 изложить в редакции:

«Раздел 10. Подпрограмма
«Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

10.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Наименование подпрограммы	– подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»
Ответственные исполнители подпрограммы	– УГСЗН Ростовской области, минтруд области
Участники подпрограммы	– государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – «ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»); министерство здравоохранения Ростовской области (далее – минздрав Ростовской области); Государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ)
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют

Цель подпрограммы	– снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области
Задачи подпрограммы	– правовое обеспечение охраны труда, совершенствование региональной системы управления охраной труда; улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков, активизация деятельности по специальной оценке условий труда; непрерывная подготовка по охране труда руководителей и специалистов организаций на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих; численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих; численность лиц, первично освидетельствованных по несчастному случаю на производстве или профзаболеванию с утратой профессиональной трудоспособности, в расчете на 10 тысяч работающих; количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места, на

которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда) в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Этапы и сроки реализации подпрограммы
Ресурсное обеспечение подпрограммы

– 2014 – 2020 годы.
Этапы реализации подпрограммы не выделяются

– объем финансового обеспечения реализации подпрограммы составляет 1 418 706,2 тыс. рублей, из них: 2 814,9 тыс. рублей – средства областного бюджета, в том числе:
2014 год – 295,9 тыс. рублей;
2015 год – 310,5 тыс. рублей;
2016 год – 313,2 тыс. рублей;
2017 год – 319,7 тыс. рублей;
2018 год – 525,2 тыс. рублей;
2019 год – 525,2 тыс. рублей;
2020 год – 525,2 тыс. рублей;
1 415 891,3 тыс. рублей – средства внебюджетных источников, в том числе:
2015 год – 189 000,0 тыс. рублей;
2016 год – 210 000,0 тыс. рублей;
2017 год – 226 800,0 тыс. рублей;
2018 год – 244 944,0 тыс. рублей;
2019 год – 262 090,0 тыс. рублей;
2020 год – 283 057,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– улучшение условий труда работников; повышение уровня подготовки работников в области охраны труда
---	---

10.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Ростовской области, Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ростовской области.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по снижению профессиональных рисков, улучшению условий и охраны труда, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также строгое соблюдение сроков проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работающих.

Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности увязана с экономическим положением организаций, в которых они трудятся, современным состоянием экономики, окружающей среды, основных фондов, уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих, с качеством образования и обучения, научным и техническим потенциалом.

Вопросу сохранения жизни и здоровья населения, занятого трудовой деятельностью, Правительство Ростовской области уделяет особое внимание.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Ростовской области в сфере охраны труда было и остается взаимодействие с социальными партнерами, органами государственного надзора и контроля, органами местного самоуправления.

Особая роль в этой работе отводится областной межведомственной комиссии по охране труда, которая координирует деятельность органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей, органов государственного надзора и контроля, социального страхования, направленную на выработку единых подходов к решению задач в системе государственного управления охраной труда, осуществляет контроль за ходом реализации мероприятий по охране труда.

Реализация направлений государственной политики, включая проведение комплексных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Ростовской области, позволяет сохранять стабильность ситуации с производственным травматизмом.

Статистические данные свидетельствующие о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ростовской области в целом имеют положительную динамику:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 – 2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Ростовской области) составила в 2009 году 63 человека, 2010 – 96 человек, 2011 – 110 человек, 2012 – 88 человек, 2013 – 77 человек;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2013 годах (по данным ГУ – Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) составила в 2009 году 1 404 человека, 2010 – 1 311 человек, 2011 – 1 269 человек, 2012 – 1 128 человек, 2013 – 919 человек;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ – Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) составило в 2009 году 89,2 дня, 2010 – 88,8 дня, 2011 – 83,8 дня, 2012 – 77,5 дня, 2013 – 80,8 дня;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах (по данным министерства здравоохранения Ростовской области) составила в 2009 году 531 человек, 2010 – 360 человек, 2011 – 291 человек, 2012 – 76 человек, 2013 – 90 человек.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ростовской области, проведенный по данным Государственной инспекции труда в Ростовской области, Государственного учреждения – Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, показывает, что практически 70 процентов происходящих несчастных случаев связано с организацией труда: неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

К другим причинам несчастных случаев на производстве в Ростовской области относятся: недостаток инвестиций на реконструкцию производства и замену изношенного оборудования, малая заинтересованность работодателей в создании безопасных условий труда на производстве, дефицит высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда.

Руководители многих организаций не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, а зачастую игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности еще не стало основным принципом для работодателей. Из-за отсутствия эффективных экономических механизмов, побуждающих работодателя принимать меры по улучшению условий и охраны

труда, имеются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях различных форм собственности.

Это требует дальнейшей планомерной работы и усиления мер, направленных на повышение уровня деятельности организаций Ростовской области в создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Главное направление работы – это объединение усилий всех уровней власти и направление их на изменение сложившегося стереотипа пренебрежительного отношения к здоровью и жизни как со стороны работодателей, так и самих работников, а именно – необходимость понимания того, что жизнь и здоровье человека являются высшей социальной ценностью.

Значимым направлением остается усиление профилактики нарушений в области охраны труда путем повышения эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективности рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Значительное увеличение числа аттестованных рабочих мест в 2010 – 2013 годах связано с увеличением количества организаций, оказывающих услуги по проведению оценки условий труда, согласованной и активной работой социальных партнеров, результативностью деятельности контрольно-надзорных органов по контролю соблюдения работодателями трудового законодательства:

количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Ростовской области) составило в 2010 году – 39 942 единицы, 2011 – 64 899 единиц, 2012 – 90 461 единицу, 2013 – 120 464 единицы;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Ростовской области, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области) составил в 2010 году – 3,8 процента, 2011 – 6,2 процента, 2012 – 8,6 процента, 2013 – 11,6 процента;

общая численность работников (по данным ГУ – Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) составила в 2010 году – 1 506,1 тыс. человек, 2011 – 1 509,1 тыс. человек, 2012 – 1 483,8 тыс. человек, 2013 – 1 451,7 тыс. человек;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области) составила в 2010 году – 75 157 человек, 2011 – 78 753 человека, 2012 – 79 956 человек, 2013 – 87 167 человек;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области)

составил в 2010 году – 22,7 процента, 2011 – 26,4 процента, 2012 – 26,3 процента, 2013 – 27,4 процента.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 149 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с неудовлетворительной подготовкой работников по охране труда; отсутствием обучения и инструктирования работников по вопросам охраны труда; необеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; отсутствием аттестации рабочих мест по условиям труда и медицинских осмотров работников.

Проведенный анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, указывает на необходимость решения главной проблемы – устранение управляемых причин, связанных со смертностью на производстве и профессиональной заболеваемостью вследствие воздействия вредных производственных факторов.

Этому должны способствовать системные профилактические мероприятия, направленные на управление профессиональными рисками, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, соблюдение порядка обучения, инструктирования, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, а также порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Так как проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, то в целях осуществления единой социально-экономической политики Ростовской области, направленной на развитие производства и реализацию конституционных прав работников в сфере трудовых отношений, необходимо продолжить работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда, в том числе по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда приняты следующие документы:

Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2014 – 2016 годы (от 27.11.2013 № 11);

Областной закон от 27.06.2012 № 889-ЗС «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ростовской области»;

постановление Администрации Ростовской области от 08.08.2011 № 503 «Об утверждении Мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ростовской области на 2011– 2015 годы»;

постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 287 «Об областной межведомственной комиссии по охране труда»;

постановление Правительства Ростовской области от 24.02.2014 № 107 «Об областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Ростовской области».

Деятельность всех заинтересованных органов, ведомств и организаций региона в сфере охраны труда не будет в должной мере эффективной без их комплексного программного развития и стимулирования.

В подпрограмме все мероприятия увязываются в единый комплекс, учитываются и объединяются интересы и финансовые возможности всех заинтересованных сторон. Таким образом подпрограмма становится стержнем всей деятельности региона, направленной на реализацию комплексного подхода к осуществлению государственной политики в области охраны труда.

При реализации поставленных задач подпрограммы возможны риски, сопряженные с изменениями законодательства Российской Федерации, с экономическими факторами, инфляцией и дефицитом бюджетных средств, что может повлечь необходимость корректировки объемов финансирования и запланированных сроков выполнения мероприятий подпрограммы, а также целевых показателей.

С целью минимизации влияния рисков на достижение цели и запланированных результатов ответственным исполнителем в процессе реализации подпрограммы возможно принятие следующих общих мер:

мониторинга реализации подпрограммы, позволяющего отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижение показателей и индикаторов государственной программы;

оперативного реагирования на изменения факторов внешней и внутренней среды и внесения соответствующих корректировок в подпрограмму.

Для обеспечения правового сопровождения реализации подпрограммы и достижения ее конечных результатов необходимо осуществить меры правового регулирования, сведения о которых приводятся в приложении № 1 к государственной программе.

10.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны труда сформулирована цель подпрограммы государственной программы – снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области.

Целесообразность решения вопросов улучшения условий и охраны труда посредством реализации основных мероприятий, ориентированных на достижение установленной цели, подтверждается актуальностью вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников организаций

области, а также традиционно основывается на применении программно-целевого метода.

Достижение указанной цели обеспечивается решением следующих задач:

1. Правовое обеспечение охраны труда, совершенствование региональной системы управления охраной труда.

2. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков, активизация деятельности по специальной оценке условий труда.

3. Непрерывная подготовка по охране труда руководителей и специалистов организаций на основе современных технологий обучения.

4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

6. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определялся на основе следующих принципов:

максимальная информативность;

наблюдаемость значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных;

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными материальными, временными и трудовыми затратами.

Перечень целевых показателей (индикаторов) носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на сферу реализации подпрограммы.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приводятся в приложении № 2 к государственной программе.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации подпрограммы, являются:

1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих.

2. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих.

3. Численность лиц, первично освидетельствованных по несчастному случаю на производстве или профзаболеванию с утратой профессиональной трудоспособности, в расчете на 10 тысяч работающих.

4. Количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области.

5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

6. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

7. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

9. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда).

10. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда), в общем количестве рабочих мест.

11. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (рабочие места на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда).

12. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

13. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

По итогам реализации подпрограммы ежегодно ожидается:

улучшение условий труда работников;

повышение уровня подготовки работников в области охраны труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены исходя из прогноза социально-экономического развития Ростовской области и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально-экономической ситуации.

Подпрограмма реализуется в 2014 – 2020 годах. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Оценка эффективности подпрограммы производится в составе оценки эффективности государственной программы.

10.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Немаловажное значение в совершенствовании работы по сохранению жизни и здоровья работников организаций в процессе трудовой деятельности занимает реализация мероприятий улучшения условий и охраны труда, которые

реализуются в Ростовской области с 2001 года и являются основной составной частью многогранной работы всех заинтересованных в обеспечении безопасных условий труда работающих.

Для решения существующих проблем в сфере охраны труда необходимо обеспечение преемственности реализуемых мер на основе программно-целевого метода, что будет достигаться с помощью основных мероприятий данной подпрограммы. Процесс формирования и реализации основных мероприятий строится исходя из исполнения поставленных задач подпрограммы для достижения ее цели – снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области.

Основные мероприятия:

- разработка проектов и актуализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в области, в соответствии с изменениями в федеральном законодательстве;

- оказание методической помощи по вопросам охраны труда для специалистов по труду органов местного самоуправления;

- подготовка и издание сборника нормативных правовых актов по охране труда для органов исполнительной власти и органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области;

- оказание методической помощи в работе городских и районных межведомственных комиссий по охране труда;

- подготовка и включение предложений по обеспечению охраны труда в проекты областного трехстороннего (регионального) соглашения, территориальных и отраслевых соглашений в рамках системы социального партнерства;

- совершенствование проведения государственной экспертизы условий труда;

- сбор, анализ и систематизация статистической и аналитической информации в целях реализации мероприятий подпрограммы;

- подготовка отчетности о ходе реализации подпрограммы;

- мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях;

- оказание методической и практической помощи организациям области в обеспечении безопасных условий и охраны труда;

- обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда;

- осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органам исполнительной власти Ростовской области или органам местного самоуправления организациях, в том числе по вопросам охраны труда;

- координация проведения в установленном порядке обучения охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

участие в обучающих семинарах с учетом проверки знаний по вопросам охраны труда специалистов отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области, проводимых всероссийскими профильными учебными центрами;

оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности) государственным учреждением;

организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, смотров-конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций области;

организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда;

организация и проведение областной научно-практической конференции по охране труда;

подготовка ежегодных докладов о реализации государственной политики в сфере охраны труда в Ростовской области;

подготовка и тиражирование ежегодных информационно-аналитических бюллетеней «Охрана труда в Ростовской области»;

информирование населения через средства массовой информации по актуальным вопросам охраны труда и новых нормативных правовых актах в области охраны труда;

организация и проведение конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»;

разработка и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда;

оказание консультативной помощи по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда;

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний;

проведение мероприятий по внедрению в организациях программ «нулевого травматизма».

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 5 к государственной программе.

Реализация основных мероприятий подпрограммы в соответствии с ее целью будет способствовать улучшению условий и охраны труда работников организаций области, обеспечит дальнейшее совершенствование региональной

системы управления охраной труда, что приведет к улучшению социально-экономической ситуации в регионе и позволит обеспечить работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

10.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета и внебюджетные средства.

Общий объем финансирования подпрограммы составит 1 418 706,2 тыс. рублей.

Расходы областного бюджета на реализацию подпрограммы приводятся в приложении № 7 к государственной программе.

Финансовое обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета будет осуществляться в форме выделения денежных средств на определенные целевые расходы, а также средств на оплату товаров, работ и услуг, выполняемых юридическими лицами по государственным контрактам и договорам. Объемы финансовых средств подлежат ежегодному уточнению.

Расходы внебюджетных источников на реализацию подпрограммы приводятся в приложении № 8 к государственной программе.

Финансовое обеспечение подпрограммы из внебюджетных источников предполагает использование средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ГУ РРО ФСС РФ.

Объемы финансовых средств подлежат ежегодному уточнению.

10.6. Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»

Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы не предусмотрено.».

9. Приложения № 1 – 8 изложить в редакции:

«Приложение № 1
к государственной программе
Ростовской области
«Содействие занятости населения»

СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»			
2.	Основное мероприятие 1.5, 1.7, 1.10, 1.12 ¹			
3.	Постановление Правительства Ростовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.01.2012 № 79» («Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на	приведение в соответствие с положениями Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» наименований основных мероприятий подпрограммы	управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области)	01.03.2014 г.

1	2	3	4	5
	мероприятия по содействию занятости населения»)			
4.	Основное мероприятие 1.12			
5.	Постановление Правительства Ростовской области «Об утверждении порядка и условий направления органами службы занятости населения на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	определение норм и условий организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность с целью использования их потенциала и вовлечения их в сферу активной занятости	УГСЗН Ростовской области	01.03.2014 г.
6.	Постановление Правительства Ростовской области «О внесении изменений в	приведение в соответствие с положениями Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и	УГСЗН Ростовской области	01.03.2014 г.

1	2	3	4	5
	<p>постановление Правительства Ростовской области от 20.01.2012 № 25» («Об утверждении Положения о порядке и условиях направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации»)</p>	<p>признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» наименования основного мероприятия</p>		
7.	<p>Постановление Правительства Ростовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 20.01.2012 № 28» («Об утверждении Положения о порядке предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период</p>	<p>приведение в соответствие с положениями Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» наименования основного мероприятия</p>	<p>УГСЗН Ростовской области</p>	<p>01.03.2014 г.</p>

1	2	3	4	5
	отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в другую местность, а также о размерах указанной финансовой поддержки»)			
8.	Основное мероприятие 1.7			
9.	Постановление Правительства Ростовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.01.2012 № 78» («О порядке, условиях предоставления и размерах единовременной финансовой помощи безработным гражданам»)	приведение в соответствие с положениями Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» наименования основного мероприятия	УГСЗН Ростовской области	01.03.2014 г.
10.	Основные мероприятия 1.1 – 1.20 ¹			
11.	Постановление Правительства Ростовской области	внесение изменений в постановление Правительства Ростовской области	УГСЗН Ростовской области	по мере необходимости

1	2	3	4	5
		«Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» в части корректировки данной подпрограммы		мости в соответствии с развитием ситуации на рынке труда
12.	Основные мероприятия 1.1 – 1.8, 1.10 – 1.13 ¹			
13.	Постановление Правительства Ростовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 291» («О порядке организации работы по формированию и финансовому обеспечению государственного задания государственным учреждениям Ростовской области)	приведение в соответствие с федеральным законодательством	УГСЗН Ростовской области	31.12.2013 г.
14.	Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы»			
15.	Основные мероприятия 2.1 – 2.3 ¹			
16.	Постановление Правительства Ростовской области	внесение изменений в постановление Правительства Ростовской области «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»	УГСЗН Ростовской области	по мере необходимости в соответствии

1	2	3	4	5
		населения» в части корректировки данной подпрограммы		с развитием ситуации на рынке труда
17.	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»			
18.	Основные мероприятия 3.1 – 3.29 ¹			
19.	Постановление Правительства Ростовской области	внесение изменений в постановление Правительства Ростовской области «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» в части корректировки данной подпрограммы	министерство труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области)	по мере необходимости
20.	Постановление Правительства Ростовской области	утверждение положения о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	минтруд области	2014 год

¹ Формулировка основного мероприятия прописана в приложении № 5 к государственной программе.

Приложение № 2
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы Ростовской области
«Содействие занятости населения», подпрограмм государственной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей, годы									
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»												
1.	Показатель 1. Уровень безработицы в среднем за год ¹	процентов	6,0	6,0	6,0	7,2	7,1	7,0	5,5	5,5	5,5	
2.	Показатель 2. Уровень регистрируемой безработицы на конец года	процентов	0,9	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	
3.	Показатель 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год)	процентов	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
4.	Показатель 4. Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их полнотой и качеством	процентов	– ²	85,0	85,0	85,5	85,5	90,0	90,0	90,0	90,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.	Показатель 5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	человек	0,97	0,89	0,81	0,73	0,65	0,57	0,49	0,41	0,33
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
6.	Показатель 1.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	процентов	75,5	77,3	75,0	72,0	72,0	72,0	75,2	75,5	75,5
7.	Показатель 1.2. Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке	процентов	43,0	48,1	20,0	20,0	20,0	20,0	32,1	32,1	32,1
8.	Показатель 1.3. Уровень трудоустройства граждан	процентов	89,4	90,6	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения										
9.	Показатель 1.4. Уровень трудоустройства женщин, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	процентов	— ²	93,1	89,0	89,5	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
10.	Показатель 1.5. Годовая численность безработных граждан, получающих социальную поддержку	человек	82288	71430	90000	95000	90000	90000	90000	90000	90000
11.	Показатель 1.6. Количество проведенных УГСЗН Ростовской области проверок работодателей	единиц	45	44	48	47	52	54	54	54	54
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы»											
12.	Показатель 2.1. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов,	единиц	— ²	514	535	535	—*	—*	—*	—*	—*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	в том числе использующих кресла-коляски										
13.	Показатель 2.2. Численность незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	257	535	535	535	—*	—*	—*	—*	—*
14.	Показатель 2.3. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	процентов	41,5	48,0	42,0	42,0	—*	—*	—*	—*	—*
15.	Показатель 2.4. Отношение численности трудоустроенных инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	— ²	— ²	0,6	0,6	—*	—*	—*	—*	—*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»											
16.	Показатель 3.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих	человек	0,099	0,098	0,097	–	–	–	–	–	–
17.	Показатель 3.2. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих	человек	0,59	2,50	2,50	–	–	–	–	–	–
18.	Показатель 3.3. Численность лиц, первично освидетельствованных по несчастному случаю на производстве или профзаболеванию с утратой профессиональной трудоспособности, в расчете на 10 тысяч работающих	человек	3,13	4,35	4,35	–	–	–	–	–	–
19.	Показатель 3.4. Количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	человек	60	60	60	60	60	60	60	60	60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
20.	Показатель 3.5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	88	77	70	68	66	65	64	63	62
21.	Показатель 3.6. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	1128	919	900	890	870	860	850	840	830
22.	Показатель 3.7. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	77,5	80,8	84,0	83,0	82,0	81,0	80,0	78,0	76,0
23.	Показатель 3.8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	76	90	300	296	294	292	290	286	280
24.	Показатель 3.9. Количество рабочих мест ³ , на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	— ²	— ²	30000	44000	44020	44030	30000	44000	44020

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
25.	Показатель 3.10. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ³	процентов	— ²	— ²	18	27	27	27 ⁴	18	27	27
26.	Показатель 3.11. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	— ²	— ²	12000	17600	17600	17600	12000	17600	17600
27.	Показатель 3.12. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	220100	232800	227000	222000	216000	208000	200000	198000	196000
28.	Показатель 3.13. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	14,8	16,0	15,7	15,5	15,0	14,5	14,3	14,2	14,0

* Значения показателей указаны в соответствии с Соглашением от 25.02.2014 № 55/2014 между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ростовской области о предоставлении в 2014 году субсидии из федерального бюджета бюджету Ростовской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, заключенным на основании постановления Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

¹ Он же пункт 4.1 раздела 4 приложения № 1 к постановлению Правительства Ростовской области от 16.05.2013 № 272 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 10.09.2012 № 1276».

² Учет данного показателя в 2012 – 2013 годах не производился.

³ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда за период 2014 – 2017 годы.

⁴ 99 процентов за 2014 – 2017 годы.

Примечание.

Используемое сокращение:

УГСЗН – управление государственной службы занятости населения.

Приложение № 3
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

СВЕДЕНИЯ
о показателях, включенных в федеральный (региональный) план статистических работ

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Пункт федерального (регионального) плана статистических работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального статистического учета
1	2	3	4	5
1.	Показатель 1. Уровень безработицы по методологии Международной организации труда в среднем за год (периодичность – годовая)	пункт 1.34.19	статистический бюллетень «Итоги обследования населения по проблемам занятости», распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.05. 2008 № 671-р	Федеральная служба государственной статистики

Приложение № 4
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

СВЕДЕНИЯ
о методике расчета показателей (индикаторов)
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Показатель 2. Уровень регистрируемой безработицы на конец года (периодичность – годовая, квартальная, месячная)	процен- тов	$П2 = \frac{\text{Чбр.зр.}}{\text{ЧЭАН}} \times 100$ <p>источники: федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) (далее – форма 1-Т); федеральное статистическое наблюдение «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» по форме № 2-Т (трудоустройство) (далее – форма 2-Т); итоги обследования населения по проблемам занятости</p>	Чбр.зр. – численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец периода; ЧЭАН – численность экономически активного населения, рассчитанная по методологии Международной организации труда, в среднем за год

1	2	3	4	5
2.	Показатель 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год) (периодичность – годовая, квартальная)	единиц	$ПЗ = \frac{Чн.г.}{Чз.в.}$ <p>источники: форма 1-Т, форма 2-Т</p>	Чн.г. – среднегодовая численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения; Чз.в. – среднегодовое число вакансий, заявленных в органы службы занятости населения
3.	Показатель 4. Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их полнотой и качеством (периодичность – годовая, квартальная)	процентов	$П4 = \frac{ЧПу}{ЧПо} \times 100$ <p>источник: результаты опросов граждан и работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения Ростовской области, квартальные</p>	ЧПу – число получателей услуг, полностью удовлетворенных полнотой и качеством оказываемых услуг (работ); ЧПо – число получателей услуг, принявших участие в опросе удовлетворенности полнотой и качеством оказываемых услуг (работ)
4.	Показатель 5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (периодичность – годовая)	человек	$П5 = \frac{1 \text{ тыс. человек} \times Чп.н.с.у.т.}{Чр.}$ <p>источники: форма № 4 ФСС «Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному</p>	Чп.н.с.у.т. – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (человек); Чр. – численность работающих

1	2	3	4	5
			социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения» (далее – форма № 4 ФСС); учетные данные Единой интегрированной информационной системы (далее – ЕИИС) «Соцстрах. Страховой случай»	
5.	Показатель 1.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы (периодичность – годовая, квартальная, месячная)	процент	$П6 = \frac{Чтр.}{Чоб.} \times 100$ <p>источники: форма 1-Г, форма 2-Г</p>	Чтр. – численность трудоустроенных граждан; Чоб. – общая численность граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы
6.	Показатель 1.2. Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, от средней численности безработных граждан, зарегистрированных в	процент	$П7 = \frac{Чбр. проф.}{Чс.бр.зр.} \times 100$ <p>источники: форма 1-Г, форма 2-Г</p>	Чбр. проф. – численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; Чс. бр. зр. – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных

1	2	3	4	5
	установленном порядке (периодичность – годовая, квартальная, месячная)			в установленном порядке
7.	Показатель 1.3. Уровень трудоустройства граждан после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости (периодичность – годовая, квартальная, месячная)	процентов	<p>Чтр. $П8 = \frac{\text{проф.}}{\text{Чз.проф.}} \times 100$</p> <p>источники: ведомственная отчетность УГСЗН Ростовской области по форме: № 1-вед «Оперативная сводка работы ГКУ РО» (далее – форма 1-вед); № 6-вед «Результаты мониторинга трудоустройства на постоянной основе граждан после завершения их участия в мероприятиях по содействию занятости населения и после прохождения профессионального обучения»</p>	Чтр. проф. – численность граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости; Чз.проф. – численность граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости
8.	Показатель 1.4. Уровень трудоустройства женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу	процентов	<p>Чтр. жен. проф. $П9 = \frac{\text{Чз. жен. проф.}}{\text{Чз. жен. проф.}} \times 100;$</p> <p>источник: ведомственная отчетность УГСЗН Ростовской области по форме: «Информация об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по</p>	Чтр. жен. проф. – численность женщин, трудоустроенных после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости;

1	2	3	4	5
	за ребенком до достижения им возраста трех лет (периодичность – годовая, квартальная)		уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет», еженедельная	Чз. жен. проф. – численность женщин, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости
9.	Показатель 1.5. Годовая численность безработных граждан, получающих социальную поддержку (периодичность – годовая, квартальная, месячная)	человек	$П10 = Чбр.п. + Чбр.м.п. + Чбр.ст. + Чбр.д.п.$ источник: форма 1-Т	Чбр. п. – численность безработных граждан, получавших в течение года пособие по безработице; Чбр. м. п. – численность безработных граждан, получавших в течение года материальную поддержку; Чбр. ст. – численность безработных граждан, получавших в течение года стипендию; Чбр. д. п. – численность безработных граждан, получавших в течение года досрочную пенсию
10.	Показатель 1.6. Количество проведенных УГСЗН Ростовской области проверок работодателей	единиц	$П11 = Кп$ источник: акты проверок	Кп. – количество проведенных проверок работодателей (в соответствии с Планом

1	2	3	4	5
	(периодичность – годовая)			проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей)
11.	Показатель 2.1. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски	единиц	<p>П12 = Кр. м. тр. инв.</p> <p>источник: отчет по форме «Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов» (далее – форма 1РП), ежемесячная</p>	Кр. м. тр. инв., – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски
12.	Показатель 2.2. Численность незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные рабочие места (оснащенные)	человек	<p>П13 = Чтр. инв. р. м.</p> <p>источник: форма 1РП</p>	Чтр. инв. р. м. – численность незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места
13.	Показатель 2.3. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска	процентов	<p>П14 = $\frac{\text{Чтр. ин.}}{\text{Чоб. ин.}} \times 100$</p> <p>источники: форма 1-Т; форма 2-Т</p>	Чтр. ин. – численность трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов (человек); Чоб. ин. – общая численность граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с

1	2	3	4	5
	подходящей работы (периодичность – годовая, квартальная)			целью поиска подходящей работы
14.	Показатель 2.4. Отношение численности трудоустроенных инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	$П_{15} = \frac{\text{Чтр. инв. р. м.}}{\text{Ч. инв. тр. воз.}} \times 100$ <p>источник: форма 1РП</p>	Чтр. инв. р. м. – численность незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места; Ч. инв. тр. воз. – общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 01.01.2013 (по данным Пенсионного фонда РФ)
15.	Показатель 3.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих (периодичность – годовая)	человек	$П_{16} = \frac{1 \text{ тыс. человек} \times \text{Чп.н.с.и.}}{\text{Чр.}}$ <p>источники: форма № 4 ФСС; учетные данные ЕИИС «Соцстрах. Страховой случай»</p>	Чп.н.с.и. – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; Чр. – численность работающих
16.	Показатель 3.2. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете	человек	$П_{17} = \frac{10 \text{ тыс. человек} \times \text{Чл.п.з.}}{\text{Чр.}}$ <p>источники: форма № 4 ФСС; учетные данные ЕИСС «Соцстрах. Страховой</p>	Чл.п.з. – численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; Чр. – численность

1	2	3	4	5
	на 10 тысяч работающих (периодичность – годовая)		случай»	работающих
17.	Показатель 3.3. Численность лиц, первично освидетельствованных по несчастному случаю на производстве или профзаболеванию с утратой профессиональной трудоспособности, в расчете на 10 тысяч работающих (периодичность – годовая)	человек	$П_{18} = \frac{10 \text{ тыс. человек} \times Чл.п.о.}{Чр.}$ <p>источник: учетные данные ЕИСС «Соцстрах. Возмещение вреда»</p>	Чл.п.о. – численность лиц, первично освидетельствованных по несчастному случаю на производстве или профзаболеванию с утратой профессиональной трудоспособности; Чр. – численность работающих
18.	Показатель 3.4. Количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (периодичность – годовая)	человек	$П_{19} = \text{Ко.охран.тр.рук.раб.}$ <p>источники: отчет по исполнению государственного задания ГАУ ОУКЦ «Труд»; параметры государственного задания, утверждаемые министром труда и социального развития Ростовской области</p>	Ко.охран.тр.рук.раб. – количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (согласно параметрам государственного задания)
19.	Показатель 3.5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (периодичность – годовая)	человек	$П_{20} = \text{Чп.н.с.и.}$ <p>источник: ведомственная отчетность Гострудинспекции в Ростовской области</p>	Чп.н.с.и. – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
20.	Показатель 3.6. Численность пострадавших в результате	человек	$П_{21} = \text{Чп.н.с.у.т.}$ <p>источники:</p>	Чп.н.с.у.т. – численность пострадавших в результате

1	2	3	4	5
	несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (периодичность – годовая)		форма № 4 ФСС; учетные данные ЕИСС «Соцстрах. Страховой случай»	несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
21.	Показатель 3.7. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (периодичность – годовая)	дней	<p>П22 = Кд.в.н.н.с.</p> <p>источники: форма № 4 ФСС; учетные данные ЕИСС «Соцстрах. Страховой случай»</p>	Кд.в.н.н.с. – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
22.	Показатель 3.8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (периодичность – годовая)	человек	<p>П23 = Чр.у.л.д.п.з.</p> <p>источник: ведомственная отчетность минздрава Ростовской области</p>	Чр.у.л.д.п.з. – численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров
23.	Показатель 3.9. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места на которых заняты работники, имеющие право на получение	единиц	<p>П24 = Кр.м.с.о.у.т.</p> <p>источник: ведомственная отчетность Гострудинспекции Ростовской области</p>	Кр.м.с.о.у.т. – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение

1	2	3	4	5
	соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда) (периодичность – годовая)			соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда)
24.	Показатель 3.10. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда) (периодичность – годовая)	процен- тов	$П25 = \frac{РМс.о.у.т.}{Чр.м.к.с.} \times 100$ <p>источники: ведомственная отчетность Гострудинспекции Ростовской области; данные Ростовстата, ГУ РРО ФСС РФ</p>	РМс.о.у.т. – рабочие места, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда); Чр.м.к.с. – количество рабочих мест (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также

1	2	3	4	5
				рабочие места на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда) с учетом коэффициента сменности
25.	Показатель 3.11. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (порядок учета данного показателя не разработан) (периодичность – годовая)	единиц	<p>П26 = Кр.м.с.о.у.т. х 40 процентов</p> <p>источник: отчеты о проведении специальной оценки условий труда</p>	<p>Кр.м.с.о.у.т. – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда); 40-процентный установленный минимум</p>
26.	Показатель 3.12. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (периодичность – годовая)	человек	<p>П27 = Чр.в.у.т.</p> <p>источники: форма № 4 ФСС; учетные данные ЕИСС «Соцстрах. Страховой случай»</p>	<p>Чр.в.у.т. – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда</p>

1	2	3	4	5
27.	Показатель 3.13. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (периодичность – годовая)	процент	$П2 = \frac{Рв.у.т.}{Чр.} \times 100$ <p>источники: форма № 4 ФСС; учетные данные ЕИСС «Соцстрах. Страховой случай»</p>	Рв.у.т. – работники, занятые во вредных и (или) опасных условиях труда; Чр. – численность работников

Примечание.

1. Формы федерального статистического наблюдения утверждаются приказами Федеральной службы государственной статистики.
2. Форма 4 ФСС утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
3. Формы ведомственной отчетности утверждаются соответствующими приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, министерства труда и социального развития Ростовской области и управления государственной службы занятости населения Ростовской области.».

Приложение № 5
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы	Соисполни- тель, участ- ник, ответ- ственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показа- телями государст- венной программы (подпро- граммы)
			начала реализа- ции	окончания реализа- ции			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.	ОМ 1.1. Содействие гражданам в поиске подходя- щей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	подведомстве нные управлению государствен- ной службы занятости населения Ростовской области (далее –	2014 год	2020 год	трудоустройство: 2014 год – 107 000 человек; 2015 год – 102 000 человек; 2016 год – 102 000 человек; 2017 год – 102 000 человек; 2018 год – 107 000 человек; 2019 год – 107 000 человек; 2020 год – 107 000 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2020 год до 6,8 процента от числен- ности экономически активного населения	1, 2, 3, 4, 1.1

1	2	3	4	5	6	7	8
		УГСЗН Ростовской области) госу- дарственные казенные учреждения Ростовской области цен- тры занятости населения (далее – ГКУ РО)				(далее – ЭАН) уровня регистраци- онной безрабо- тицы к концу 2020 года – до 1,2 процента; коэффициента напряжен- ности на регистраци- руемом рынке труда (в среднем за год) – до 0,8 еди- ницы	
2.	ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 180 250 человек; 2015 год – 180 250 человек; 2016 год – 180 250 человек; 2017 год – 180 250 человек; 2018 год – 180 250 человек; 2019 год – 180 250 человек; 2020 год – 180 250 человек	снижение востребован- ности госу- дарственных услуг в области содействия занятости населения	1, 2, 3, 4, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 1 000 ярмарок; 2015 год – 1 000 ярмарок; 2016 год – 1 000 ярмарок; 2017 год – 1 000 ярмарок; 2018 год – 1 000 ярмарок; 2019 год – 1 000 ярмарок; 2020 год – 1 000 ярмарок	рост уровня безработицы в среднем за 2020 год до 6,8 процента от числен- ности ЭАН;	1, 2, 3, 4, 1.1
4.	ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 6 600 человек; 2015 год – 6 270 человек; 2016 год – 6 270 человек; 2017 год – 6 270 человек; 2018 год – 6 600 человек; 2019 год – 6 600 человек; 2020 год – 6 600 человек	уровня регистраци- емой безработицы к концу 2020 года – до 1,2 про- цента;	
5.	ОМ 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолет- них граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы,	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 17 540 человек; 2015 год – 15 470 человек; 2016 год – 15 470 человек; 2017 год – 15 470 человек; 2018 год – 17 540 человек; 2019 год – 17 540 человек; 2020 год – 17 540 человек	коэффициента напряжен- ности на регистраци- емом рынке труда (в среднем за год) – до 0,8 еди- ницы	

1	2	3	4	5	6	7	8
	безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе: несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время				2014 год – 14 940 человек; 2015 год – 13 000 человек; 2016 год – 13 000 человек; 2017 год – 13 000 человек; 2018 год – 14 940 человек; 2019 год – 14 940 человек; 2020 год – 14 940 человек		
	безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы				2014 год – 2 200 человек; 2015 год – 2 090 человек; 2016 год – 2 090 человек; 2017 год – 2 090 человек; 2018 год – 2 200 человек; 2019 год – 2 200 человек; 2020 год – 2 200 человек		
	безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет,				2014 год – 400 человек; 2015 год – 380 человек; 2016 год – 380 человек;		

1	2	3	4	5	6	7	8
	имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые				2017 год – 380 человек; 2018 год – 400 человек; 2019 год – 400 человек; 2020 год – 400 человек		
6.	ОМ 1.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 5 500 человек; 2015 год – 5 500 человек; 2016 год – 5 500 человек; 2017 год – 5 500 человек; 2018 год – 5 500 человек; 2019 год – 5 500 человек; 2020 год – 5 500 человек		1, 2, 3, 4, 1.1
7.	ОМ 1.7. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 473 человека; 2015 год – 466 человек; 2016 год – 466 человек; 2017 год – 466 человек; 2018 год – 473 человека; 2019 год – 473 человека; 2020 год – 473 человека		

1	2	3	4	5	6	7	8
	обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации						
8.	ОМ 1.8. Содействие	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 114 человек; 2015 год – 114 человек;		

1	2	3	4	5	6	7	8
	безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости				2016 год – 114 человек; 2017 год – 114 человек; 2018 год – 114 человек; 2019 год – 114 человек; 2020 год – 114 человек		
9.	ОМ 1.9. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения	ГКУ РО	2015 год	2015 год	2015 год – 50 человек	рост уровня безработицы в среднем за 2020 год до 6,8 процента от численности ЭАН; уровня регистрируемой безработицы к концу 2020 года – до 1,2 процента; коэффициента	1, 2, 3, 4, 1.1

1	2	3	4	5	6	7	8
						напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год) – до 0,8 единицы	
10.	ОМ 1.10. Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	УГСЗН Ростовской области	2014 год	2020 год	снижение дефицита трудовых ресурсов по отелльным профессиям (специальностям), приоритетное использование национальных кадров	рост неудовлетворенной потребности работодателей в трудовых ресурсах	1, 2, 3
11.	ОМ 1.11. Организация профессиональной ориентации граждан в целях	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 100 тыс. человек; 2015 год – 100 тыс. человек; 2016 год – 100 тыс. человек; 2017 год – 100 тыс. человек; 2018 год – 100 тыс. человек;	рост уровня безработицы в среднем за 2020 год до 6,8 процента	1, 2, 3, 4, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4

1	2	3	4	5	6	7	8
	выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования				2019 год – 100 тыс. человек; 2020 год – 100 тыс. человек	от численности ЭАН; уровня регистрируемой безработицы к концу 2020 года – до 1,2 процента; коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год) – до 0,8 единицы	
12.	ОМ 1.12. Психологическая поддержка безработных граждан	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 2 900 человек; 2015 год – 2 900 человек; 2016 год – 2 900 человек; 2017 год – 2 900 человек; 2018 год – 2 900 человек; 2019 год – 2 900 человек; 2020 год – 2 900 человек		
13.	ОМ 1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ГКУ РО	2014 год	2020 год	2014 год – 5 900 человек; 2015 год – 4 650 человек; 2016 год – 4 750 человек; 2017 год – 4 750 человек; 2018 год – 7 900 человек; 2019 год – 7 900 человек; 2020 год – 7 900 человек		1, 2, 3, 4, 1.2, 1.3, 1.4
	в том числе: безработных граждан, включая				2014 год – 5 500 человек; 2015 год – 4 220 человек;		

1	2	3	4	5	6	7	8
	обучение в другой местности				2016 год – 4 300 человек; 2017 год – 4 300 человек; 2018 год – 7 500 человек; 2019 год – 7 500 человек; 2020 год – 7 500 человек		
	женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет				2014 год – 350 человек; 2015 год – 350 человек; 2016 год – 350 человек; 2017 год – 350 человек; 2018 год – 350 человек; 2019 год – 350 человек; 2020 год – 350 человек		
	незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность				2014 год – 50 человек; 2015 год – 80 человек; 2016 год – 100 человек; 2017 год – 100 человек; 2018 год – 100 человек; 2019 год – 100 человек; 2020 год – 100 человек		
14.	ОМ 1.14. Осуществление	УГСЗН Ростовской	2014 год	2020 год	2014 год – 90 тыс. человек, 2015 год – 95 тыс. человек,	рост социальной	2, 3, 4, 1.5

1	2	3	4	5	6	7	8
	социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	области; ГКУ РО			2016 год – 90 тыс. человек, 2017 год – 90 тыс. человек, 2018 год – 90 тыс. человек, 2019 год – 90 тыс. человек, 2020 год – 90 тыс. человек	напряженности на рынке труда	
15.	ОМ 1.15. Принятие нормативных правовых актов в области содействия занятости населения	УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО	2014 год	2020 год	обеспечение нормативной базы для реализации политики содействия занятости населения в регионе	отсутствие условий для реализации мероприятий в области содействия занятости населения	1, 2, 3, 4, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4
16.	ОМ 1.16. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Ростовской области	УГСЗН Ростовской области	2014 год	2020 год			
17.	ОМ 1.17. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения	УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
18.	ОМ 1.18. Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных на территории Ростовской области	УГСЗН Ростовской области	2014 год	2020 год			1.6, 3
19.	ОМ 1.19. Обеспечение деятельности ГКУ РО	ГКУ РО	2014 год	2020 год	создание условий для достижения цели и решения задач государственной программы	невозможность достижения цели и решения задач государственной программы	1, 2, 3, 4, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6
20.	ОМ 1.20. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской	УГСЗН Ростовской области	2014 год	2020 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
	области						
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы»							
21.	ОМ 2.1. Формирование перечня организаций для приема на работу незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО	2014 год	2015 год	изучение возможностей работодателей по организации рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	2.1, 2.2, 2.3
22.	ОМ 2.2. Проведение опроса инвалидов, обращающихся в органы службы занятости населения	ГКУ РО	2014 год	2015 год	определение параметров потребностей инвалидов в трудоустройстве		
23.	ОМ 2.3. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные)	ГКУ РО	2014 год	2015 год	трудоустройство: 2014 год – 535 человек, в том числе 17 инвалидов, использующих кресла-коляски; 2015 год – 535 человек	увеличение числа инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости населения	1, 2, 2.2, 2.3

1	2	3	4	5	6	7	8
	рабочие места						
Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»							
24.	ОМ 3.1. Разработка проектов и актуализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в области, в соответствии с изменениями в федеральном законодательстве	министерство труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области)	2014 год	2020 год	совершенствование региональной нормативной базы в области охраны труда, повышение уровня правовой информированности граждан и организаций по вопросам охраны труда	использование неактуальной нормативной правовой базы в области охраны труда	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
25.	ОМ 3.2. Оказание методической помощи по вопросам охраны труда для специалистов по труду органов местного самоуправления	минтруд области	2015 год	2015 год	улучшение региональной системы управления охраной труда, активизация деятельности органов местного самоуправления		5, 3.7, 3.8, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
26.	ОМ 3.3. Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов по	минтруд области	2015 год 2020 год	2015 год 2020 год	улучшение нормативно-правового обеспечения деятельности органов	применение неактуальной нормативной правовой базы	5, 3.6, 3.9, 3.11, 3.12

1	2	3	4	5	6	7	8
	охране труда для органов исполнительной власти и органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области				исполнительной власти, местного самоуправления	в области охраны труда	
27.	ОМ 3.4. Оказание методической помощи в работе городских и районных межведомственных комиссий по охране труда	минтруд области	2014 год	2014 год	повышение эффективности работы органов местного самоуправления в сфере охраны труда	недостаточная эффективность работы органов местного самоуправления в сфере охраны труда	5, 3.1, 3.2, 3.3
28.	ОМ 3.5. Подготовка и включение предложений по обеспечению охраны труда в проекты областного трехстороннего (регионального) соглашения, территориальных и отраслевых	минтруд области	2014 год	2014 год	повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда	нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	5, 3.1, 3.2, 3.3

1	2	3	4	5	6	7	8
	соглашений в рамках системы социального партнерства						
29.	ОМ 3.6. Совершенствование проведения государственной экспертизы условий труда	минтруд области	2014 год	2020 год	улучшение условий и охраны труда работников, повышение уровня защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда	невыплата компенсаций работникам за тяжелую работу с вредными условиями труда, отсутствие социальной защиты работников и их удовлетворенности условиями труда	5, 3.7, 3.11
30.	ОМ 3.7. Сбор, анализ и систематизация статистической и аналитической информации в целях реализации мероприятий	минтруд области	2014 год	2014 год	анализ состояния условий и охраны труда	снижение результативности реализации мероприятий подпрограммы	5, 3.1, 3.2, 3.3

1	2	3	4	5	6	7	8
	подпрограммы						
31.	ОМ 3.8. Подготовка отчетности о ходе реализации подпрограммы	минтруд области	2014 год	2014 год	мониторинг и оценка хода реализации подпрограммы	отсутствие информации о ходе реализации подпрограммы	5, 3.1, 3.2, 3.3
32.	ОМ 3.9. Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	минтруд области	2014 год	2020 год	анализ состояния условий и охраны труда на территории Ростовской области, принятие эффективных управленческих решений в сфере безопасности труда	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	3.5, 3.6, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
33.	ОМ 3.10. Оказание методической и практической помощи организациям области в обеспечении безопасных условий и охраны труда	минтруд области	2014 год	2014 год	предотвращение производственных рисков, повышение эффективности управления охраной труда в организациях области	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда	5, 3.1, 3.2, 3.3
34.	ОМ 3.11.	минтруд	2014 год	2020 год	принятие эффективных	нарушение	5, 3.5, 3.6, 5,

1	2	3	4	5	6	7	8
	Обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда	области			управленческих решений в сфере безопасности труда	требований законодательства в сфере охраны труда	3.11, 3.12, 3.13
35.	ОМ 3.12. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органах исполнительной власти Ростовской области или органам местного самоуправления, организациях, в том числе по вопросам охраны труда	минтруд области	2014 год	2020 год	предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях	нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	5, 3.5, 3.6, 3.9, 3.10, 3.12, 3.13
36.	ОМ 3.13.	минтруд	2014 год	2020 год	совершенствование	недостаточная	5, 3.5, 3.6,

1	2	3	4	5	6	7	8
	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	области			системы обучения в области охраны труда, повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда	квалификация руководителей и специалистов по охране труда	3.9, 3.11, 3.12
37.	ОМ 3.14. Участие в обучающих семинарах с учетом проверки знаний по вопросам охраны труда специалистов отдела управления	минтруд области	2014 год	2015 год	обеспечение эффективного осуществления управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела управления охраной труда и государственной экспертизы	недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела	3.5, 3.6, 3.10, 3.11, 3.13
			2018 год	2018 год			

1	2	3	4	5	6	7	8
	охраной труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области, проводимых всероссийскими профильными учебными центрами		2020 год	2020 год	условий труда минтруда области	управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области	
38.	ОМ 3.15. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности) государственным учреждением	государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – «ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»)	2014 год	2020 год	повышение качества знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	недостаточная квалификация руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	3.4
39.	ОМ 3.16.	минтруд	2014 год	2020 год	обмен опытом работы по	недостаточная	5, 3.5, 3.6,

1	2	3	4	5	6	7	8
	Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, смотров-конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций области	области			обеспечению охраны труда и пропаганда здоровых и безопасных условий труда, определения перспектив улучшения работы по охране труда; предотвращение производственных рисков, повышение социальной защиты работников, формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду	информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда; нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	3.7, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
40.	ОМ 3.17. Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда,	минтруд области, ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	2014 год	2020 год	обмен опытом работы по обеспечению охраны труда и пропаганда здоровых и безопасных условий труда	недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13

1	2	3	4	5	6	7	8
	в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда						
41.	ОМ 3.18. Организация и проведение областной научно-практической конференции по охране труда	минтруд области, ГАУ РО «ОУКЦ «Труд», Государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ)	2016 год 2019 год	2016 год 2019 год	привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение положительного опыта в сфере охраны труда	снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
42.	ОМ 3.19. Подготовка ежегодных	минтруд области	2014 год	2020 год	повышение информированности органов местного самоуправления о	недостаточная информированность	5, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10,

1	2	3	4	5	6	7	8
	докладов о реализации государственной политики в сфере охраны труда в Ростовской области				состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда	органов местного самоуправления, работодателей и работников по вопросам охраны труда	3.11, 3.12, 3.13
43.	ОМ 3.20. Подготовка и тиражирование ежегодных информационно-аналитических бюллетеней «Охрана труда в Ростовской области»	минтруд области	2014 год	2020 год	повышение уровня правовой информированности граждан и организаций по вопросам охраны труда	недостаточная информированность по вопросам охраны труда	5, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
44.	ОМ 3.21. Информирование населения через средства массовой информации по актуальным вопросам охраны труда и новых нормативных правовых актов в области охраны труда;	минтруд области	2014 год	2020 год	формирование сознательного отношения граждан к собственному здоровью, повышение уровня информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда	негативные последствия вследствие неисполнения действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	5, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13

1	2	3	4	5	6	7	8
45.	ОМ 3.22. Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	минтруд области, ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	2014 год	2020 год	распространение передового опыта работы лучших специалистов по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	5, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 3.13
46.	ОМ 3.23. Разработка и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда	минтруд области	2014 год 2017 год 2020 год	2014 год 2018 год 2020 год	повышение уровня информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда	снижение уровня получения достоверной информации об условиях труда на рабочем месте	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.9, 3.11, 3.12, 3.13
47.	ОМ 3.24. Оказание консультативной помощи по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда	минтруд области	2015 год	2020 год	предотвращение производственных рисков, повышение эффективности управления охраной труда в организациях области	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.9, 3.10
48.	ОМ 3.25. Финансовое	ГУ РРО ФСС РФ	2015 год	2020 год	сокращение производственного	рост уровня производ-	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.11,

1	2	3	4	5	6	7	8
	обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственным факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков, улучшение условий труда	ственного травматизма и профессиональных заболеваний	3.12, 3.13
49.	ОМ 3.26.	министерство	2015 год	2020 год	предотвращения	рост уровня	3.8

1	2	3	4	5	6	7	8
	Улучшение качества проведения профилактических и медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профилактики, профессиональных заболеланий	здравоохранения Ростовской области			материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, уменьшение размера уплаты страховых взносов, снижение затрат на компенсации за тяжёлую работу с вредными условиями труда	заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих	
50.	ОМ 3.27. Проведение мероприятий по внедрению в организациях программ «нулевого травматизма»	минтруд области	2015 год	2020 год	сокращение потерь рабочего времени, сокращение размеров штрафных санкций за нарушение требований законодательства об охране труда	увеличение материальных затрат, связанных с производственным травматизмом	5, 3.5, 3.6, 3.7, 3.11, 3.12, 3.13

Приложение № 6
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

ПРОГНОЗ

сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг областными государственными учреждениями
по государственной программе Ростовской области «Содействие занятости населения»

Номер и наименование	Значение показателя объема услуги					Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги, тыс. рублей			
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
ОМ 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников (человек)	107 000	102 000	102 000	102 000	102 000	—	—	—	—
ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации (человек)	180 250	180 250	180 250	180 250	180 250	3 173,2	1 231,1	1 267,2	3 267,2
ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (единиц)	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 524,3	1 000,0	1 055,2	1 600,6
ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ (человек)	6 600	6 270	6 270	6 270	6 270	7 908,9	7 236,7	8 031,3	8 411,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ОМ 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые в том числе:	17 540	15 470	15 470	15 470	16 625,2*	15 713,4*	17 658,2*	18 878,4
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;	14 940	13 000	13 000	13 000				
безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;	2 200	2 090	2 090	2 090				
безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	400	380	380	380				
ОМ 1.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (человек)	5 500	5 500	5 500	5 500	180,0	—	—	—
ОМ 1.7. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном	473	466	466	466	7 890,4	1 543,1	1 540,0	2 382,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (человек)								
ОМ 1.8. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (человек)	114	114	114	114	244,7	200,0	279,2	279,2
ОМ 1.9. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения	—	50	—	—	—	170,0	—	—
ОМ 1.11. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора	100 000	100 000	100 000	100 000	—	—	500,0	500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (человек)								
ОМ 1.12. Психологическая поддержка безработных граждан (человек)	2 900	2 900	2 900	2 900	—	—	—	—
ОМ 1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек) в том числе:	5 900	4 650	4 750	4 750	50 208,2	42 710,0	44 004,4	52 636,2
безработных граждан, включая обучение в другой местности;	5 500	4 220	4 300	4300	47 216,7	39 311,8	40 282,4	48 914,2
женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;	350	350	350	350	2 636,0	2 828,2	2 962,0	2 962,0
незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	50	80	100	100	355,5	570,0	760,0	760,0
ОМ 1.14. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (человек)	90 000	95 000	90 000	90 000	770 615,0	717 091,6	735 970,0	789 935,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы»								
ОМ 2.3. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места (человек)	535	535	–	–	53 851,5	38 889,3	–	–
Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»								
ОМ 3.15. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности) государственным учреждением (человек)	60	60	60	60	122,7	120,8	123,3	129,8

* Разбивка финансирования данного мероприятия по категориям граждан не предусмотрена.

Примечание.

Используемое сокращение:

ОМ – основное мероприятие.

Приложение № 7
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

РАСХОДЫ
областного бюджета на реализацию
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы	Ответ- ственный исполнитель, соисполни- тели, участники	Код бюджетной классификации расходов				Объем расходов всего (тыс. рублей),	в том числе по годам реализации государственной программы						
		ГР БС	РзПр	ЦСР	ВР		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ГП «Содействие занятости населения»	всего, в том числе:	–	–	–	–	7027058,0	1353836,1	1270233,7	1271325,6	1352305,0	595847,4	595827,3	595847,4
	из них неисполнен- ные расходные обязатель- ства отчетного финансового года	X	X	X	X	X	8164,5	–	–	X	X	X	X
	ответствен- ный испол- нитель государст- венной программы- управление государ- ственной службы	832	–	–	–	726424,1	119853,0	119898,4	120394,7	122384,7	81321,3	81321,3	81321,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	занятости населения Ростовской области (далее – УТСЗН Ростовской области), всего	814	0113	0832152	240	1942,7	173,2	189,7	189,9	189,9	400,0	400,0	400,0
	соисполнитель – министерство труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области), всего	832	–	–	–	6297819,0	1233687,2	1150024,8	1150617,7	1229600,6	514000,9	513980,8	514000,9
	участник 1 – подведомственные УТСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – ГКУ РО), всего	814	1002	0830059	620	872,2	122,7	120,8	123,3	129,8	125,2	125,2	125,2
	участник 2 –	814	1002	0830059	620	872,2	122,7	120,8	123,3	129,8	125,2	125,2	125,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	государственное автономное учреждение Ростовской области Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – «ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»), всего	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	участник 3 – министерство здравоохранения Ростовской области (далее – минздрав Ростовской области), всего	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	участник 4 – Государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	РФ), всего												
Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего, в том числе:	X	X	X	X	6931502,3	1299688,7	1231033,9	1271012,4	1351985,3	595322,2	595302,1	595322,2
	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	832	–	–	–	726424,1	119853,0	119898,4	120394,7	122384,7	81321,3	81321,3	81321,3
	участник 1 – ГКУ РО	832				6205078,2	1179835,7	1111135,5	1150617,7	1229600,6	514000,9	513980,8	514000,9
ОМ 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812142	240	19188,9	3173,2	1231,1	1267,2	3267,2	3535,5	3535,5	3535,5
ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812143	240	10638,3	1524,3	1000,0	1055,2	1600,6	1831,5	1831,5	1831,5
ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812144	240	59011,1	7908,9	7236,7	8031,3	8411,6	9141,6	9141,6	9141,6
		832	0401	0812144	240	258,4	12,3	36,0	37,5	38,3	45,5	45,5	45,5
		832	0401	0812144	360	58752,7	7896,6	7200,7	7993,8	8373,3	9096,1	9096,1	9096,1
ОМ 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812145	240	132858,7	16625,2	15713,4	17658,2	18878,4	21328,9	21328,9	21328,9
		832	0401	0812145	240	579,3	20,8	76,1	83,7	83,6	106,1	106,1	106,1
		832	0401	0812145	360	1322279,4	16604,4	15637,3	17574,5	18794,8	21222,8	21222,8	21222,8
ОМ 1.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812146	240	774,0	180,0	–	–	–	198,0	198,0	198,0
ОМ 1.7. Содействие самозанятости безработных	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812147	240	36346,2	7890,4	1543,1	1540,0	2382,5	7666,3	7666,3	7666,3
		832	0401	0812147	240	162,2	29,4	10,3	7,2	9,7	38,1	38,1	38,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации		832	0401	0812147	320	36184,0	7861,0	1532,8	1532,8	2372,8	7628,2	7628,2	7628,2
OM 1.8. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812148	–	1905,5	244,7	200,0	279,2	279,2	300,8	300,8	300,8
		832	0401	0812148	240	3,7	–	0,9	1,4	1,4	–	–	–
		832	0401	0812148	320	1901,8	244,7	199,1	277,8	277,8	300,8	300,8	300,8
OM 1.9. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812339	360	170,0	–	170,0	–	–	–	–	–
OM 1.10. Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации													
ОМ 1.11. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812149	240	2670,4	–	–	500,0	500,0	556,8	556,8	556,8
ОМ 1.12. Психологическая поддержка безработных граждан	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0812150	240	424087,3	50208,2	42710,0	44004,4	52636,2	79386,3	79366,2	79386,3
безработных граждан, включая обучение в другой местности		832	0401	0812150	240	415795,2	49158,1	41759,0	43033,4	51495,2	77993,3	77973,2	77993,3
женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет		832	0401	0812150	320	8292,1	1050,1	951,0	971,0	1141,0	1393,0	1393,0	1393,0
незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность						398461,6	47216,7	39311,8	40282,4	48914,2	75430,3	75410,2	75430,3
ОМ 1.14. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	исполнитель – УГСЗН	832	1003	0815290	240	20198,2	2636,0	2828,2	2962,0	2962,0	2962,0	2962,0	2962,0
	Ростовской области;	832	1003	0815290	340	5427,5	355,5	570,0	760,0	760,0	994,0	994,0	994,0
	участник 1 – ГКУ РО	832	1003	0815290	570								
ОМ 1.15. Принятие нормативных правовых актов в	исполнитель – УГСЗН	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
области содействия занятости населения	Ростовской области												
ОМ 1.16. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Ростовской области	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 1.17. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения	исполнитель – УГСЗН Ростовской области; участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 1.18. Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов на территории Ростовской области	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 1.19. Обеспечение деятельности ГКУ РО	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0810059	110	2683822,8	366465,8	369239,6	385312,2	396709,8	390055,2	390055,2	390055,2
		832	0401	0810059		2248713,6	307330,0	312140,5	324767,1	334751,5	323241,5	323241,5	323241,5
		832	0401	0810059	240	397336,0	53520,5	51626,6	55279,1	56816,6	61387,8	61387,8	61387,8
		832	0401	0810059	850	37773,2	5615,3	5472,5	5266,0	5141,7	5425,9	5425,9	5425,9
ОМ 1.20. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области	исполнитель – УГСЗН Ростовской области	832	0113	0819999	120	546424,1	74853,0	74898,4	75394,7	77384,7	81321,3	81321,3	81321,3
		832	0113	0812101	240	6349,6	1148,9	568,5	878,5	878,5	958,4	958,4	958,4
		832	0113	0819999	850	2783,8	394,0	394,0	394,0	394,0	402,6	402,6	402,6
		832	0113	0819999	850	20959,2	2954,4	3000,8	3000,8	3000,8	3000,8	3000,8	3000,8
		832	0401	0810011	120	487134,8	66349,5	66816,9	66911,3	68901,3	72718,6	72718,6	72718,6
		832	0401	0810019	120	2324,0	332,0	332,0	332,0	332,0	332,0	332,0	332,0
		832	0401	0810019	240	26872,7	3674,2	3786,2	3878,1	3878,1	3908,9	3908,9	3908,9
Подпрограмма 2. Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы	всего, в том числе: исполнитель – УГСЗН Ростовской области	X	X	X	X	92740,8	53851,5	38889,3	–	–	–	–	–
		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		832	0401	–	–	92740,8	53851,5	38889,3	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ОМ 2.1. Формирование перечня организаций для приема на работу незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 2.2. Проведение опроса инвалидов, обращающихся в органы службы занятости населения	участник 1 – ГКУ РО	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 2.3. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места	участник 1 – ГКУ РО	832	0401	0822151	810	92740,8	53851,5	38889,3	–	–	–	–	–
		832	0401	0822151	810	4637,2	2692,6	1944,6					
		832	0401	0825083	810	88103,6	51158,9	36944,7					
Подпрограмма 3. Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области	всего, в том числе:	X	X	X	X	2814,9	295,9	310,5	313,2	319,7	525,2	525,2	525,2
	соисполнитель – ментруд области	814	–	0830000	–	1942,7	173,2	189,7	189,9	189,9	400,0	400,0	400,0
	участник 2 – «ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	814	1002	0830059	620	872,2	122,7	120,8	123,3	129,8	125,2	125,2	125,2
	участник 3 – министерство здравоохранения Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	участник 4 – ГУ РРО ФСС РФ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.1. Разработка проектов и актуализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в области, в соответствии с	соисполнитель – ментруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
изменениями в федеральном законодательстве													
ОМ 3.2. Оказание методической помощи по вопросам охраны труда для специалистов по труду органов местного самоуправления	соисполни- тель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.3. Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов по охране труда для органов исполнительной власти и органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области	соисполни- тель – минтруд области	814	0113	0832152	240	74,0	–	19,0	–	–	–	–	55,0
ОМ 3.4 Оказание методической помощи в работе городских и районных межведомственных комиссий по охране труда	соисполни- тель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.5. Подготовка и включение предложений по обеспечению охраны труда в проекты областного трехстороннего (регионального) соглашения, территориальных и отраслевых соглашений в рамках системы социального партнерства	соисполни- тель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.6. Совершенствование проведения государственной экспертизы условий труда	соисполни- тель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.7. Сбор, анализ и систематизация статистической и аналитической информации в целях реализации мероприятий подпрограммы	соисполни- тель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.8. Подготовка отчетности о ходе реализации подпрограммы	соисполни- тель – минтруд	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	области												
ОМ 3.9. Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	соисполнитель – мінтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.10. Оказание методической и практической помощи организациям области в обеспечении безопасных условий и охраны труда	соисполнитель – мінтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.11. Обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда	соисполнитель – мінтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.12. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органам исполнительной власти Ростовской области или органам местного самоуправления организациях, в том числе по вопросам охраны труда	соисполнитель – мінтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.13. Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	соисполнитель – мінтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ОМ 3.14. Участие в обучающих семинарах с учетом проверки знаний по вопросам охраны труда специалистов отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда минтруда области, проводимых всероссийскими профильными учебными центрами	соисполнитель – минтруд области	814	0113	0832152	240	83,1	18,9	14,2	–	–	25,0	–	25,0
ОМ 3.15. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности) государственным учреждением	участник 2 – «ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»	814	1002	0830059	620	872,2	122,7	120,8	123,3	129,8	125,2	125,2	125,2
ОМ 3.16. Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, смотров-конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций области	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.17. Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.18. Организация и проведение областной научно-	соисполнитель –	814	0113	0832152	240	383,5	–	–	123,5	–	–	260,0	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
практической конференции по охране труда	минтруд области												
ОМ 3.19. Подготовка ежегодных докладов о реализации государственной политики в сфере охраны труда в Ростовской области	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.20. Подготовка и тиражирование ежегодных информационно-аналитических бюллетеней «Охрана труда в Ростовской области»	соисполнитель – минтруд области	814	0113	0832152	240	147,6	–	19,0	11,8	11,8	40,0	25,0	40,0
ОМ 3.21. Информирование населения через средства массовой информации по актуальным вопросам охраны труда и новых нормативных правовых актах в области охраны труда;	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.22. Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	соисполнитель – минтруд области	814	0113	0832152	240	831,4	59,3	137,5	54,6	110,0	190,0	115,0	165,0
ОМ 3.23. Разработка и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда	соисполнитель – минтруд области	814	0113	0832152	240	423,1	95,0	–	–	68,1	145,0	–	115,0
ОМ 3.24. Оказание консультативной помощи по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда	соисполнитель – минтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.25. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение	участник 4 – ГУ РРО ФСС РФ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний													
ОМ 3.26. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний	участник 3 – министерство здравоохранения Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМ 3.27. Проведение мероприятий по внедрению в организациях программ «нулевого травматизма»	соисполнитель – мінтруд области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание.

Используемые сокращения:

ГРБС – главные распорядители бюджетных средств;

РзПр – раздел, подраздел;

ЦСР – целевая статья расходов;

ВР – вид расходов.

ОМ – основное мероприятие;

X – данные графы не заполняются.

Приложение № 8
к государственной программе
Ростовской области «Содействие
занятости населения»

РАСХОДЫ
на реализацию государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

Наименование государственной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации государственной программы						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа «Содействие занятости населения»	всего	8442949,3	1353836,1	1459233,7	1481325,6	1579105,0	840791,4	857917,3	878904,7
	областной бюджет	3925349,4	532062,2	516197,4	535355,6	562369,9	595847,4	595827,3	595847,4
	из них неисполненные расходные обязательства отчетного финансового года	X	8157,8	—	—	—	—	—	—
	безвозмездные поступле- ния в областной бюджет	3101708,6	821773,9	754036,3	735970,0	789935,1	—	—	—
	в том числе за счет средств:								
	федерального бюджета,	3101708,6	821773,9	754036,3	735970,0	789935,1	—	—	—
	из них неиспользованные средства отчетного финансового года	X	6,7	—	—	—	—	—	—
	Фонда содействия реформированию ЖКХ	—	—	—	—	—	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1. Активная политика занятости и населения и социальная поддержка безработных граждан	Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	–
	Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	–
	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–
	внебюджетные источники	1415891,3	–	189000,0	210000,0	226800,0	244944,0	262090,0	283057,3
	всего	6931502,3	1299688,7	1231033,9	1271012,4	1351985,3	595322,2	595302,1	595322,2
	областной бюджет	3917897,3	529073,7	513942,3	535042,4	562050,2	595322,2	595302,1	595322,2
	безвозмездные поступления в областной бюджет	3013605,0	770615,0	717091,6	735970,0	789935,1	–	–	–
	в том числе за счет средств:								
	федерального бюджета	3013605,0	770615,0	717091,6	735970,0	789935,1	–	–	–
	Фонда содействия реформированию ЖКХ	–	–	–	–	–	–	–	–
Подпрограмма 2. Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы	Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	–
	Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	–
	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–
	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–
	всего	92740,8	53851,5	38889,3	–	–	–	–	–
	областной бюджет	4637,2	2692,6	1944,6	–	–	–	–	–
	безвозмездные поступления в областной бюджет	88103,6	51158,9	36944,7	–	–	–	–	–
	в том числе за счет средств:								
	федерального бюджета	88103,6	51158,9	36944,7	–	–	–	–	–
	Фонда содействия реформированию ЖКХ	–	–	–	–	–	–	–	–
Подпрограмма 2. Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов на 2014 – 2015 годы	Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	–
	Фонда содействия реформированию ЖКХ	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 3. Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области	Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	–
	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–
	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–
	всего	1418706,2	295,9	189310,5	210313,2	227119,7	245469,2	262615,2	283582,5
	областной бюджет	2814,9	295,9	310,5	313,2	319,7	525,2	525,2	525,2
	безвозмездные поступле- ния в областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–
	в том числе за счет средств:								
	федерального бюджета	–	–	–	–	–	–	–	–
	Фонда содействия реформированию ЖКХ	–	–	–	–	–	–	–	–
	Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	–
	Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	–
	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–
	внебюджетные источники	1415891,3	–	189000,0	210000,0	226800,0	244944,0	262090,0	283057,3

Примечание.

Используемые сокращения:

X – данные графы не заполняются;
ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство.».

Заместитель начальника
управления документационного
обеспечения – начальник отдела
нормативных документов и архивной
работы Правительства Ростовской области



В.В. Сечков