

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПО ТРУДУ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

1. Общие положения

1.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда на региональном уровне осуществляется для повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти по труду в этой области.

1.2 Оценка осуществляется на основе показателей, объединенных в 7 блоков, характеризующих направления деятельности органов исполнительной власти по труду:

- реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне;
- координация проведения обучения по охране труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- мониторинг условий и охраны труда;
- иные полномочия;
- уровень состояния производственного травматизма;
- динамика состояния производственного травматизма.

1.3 Рейтинговый балл по каждому показателю рассчитывается в интервале 1-100. Наибольший балл (100) присваивается субъекту РФ с наилучшим (возможным либо фактическим на период оценки) значением показателя, наименьший (1) – с наихудшим значением (возможным либо фактическим на период оценки).

1.4 Рейтинговый балл по группе показателей, входящих в подблок, рассчитывается как среднее арифметическое (либо средневзвешенное) рейтинговых баллов по каждому показателю, входящему в группу.

1.5 Рейтинговый балл по блокам рассчитывается как среднее арифметическое (либо среднее геометрическое) рейтинговых баллов по подблокам, входящим в блок.

1.6 Итоговый балл рассчитывается как среднее геометрическое рейтинговых баллов по каждому блоку показателей.

1.7 Рейтинг субъектов Российской Федерации формируется по убыванию итогового рейтингового балла.

2. Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 1 «Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне»

Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 1 «Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне» проводится по показателям, объединенным в 2 подблока:

- 1) качество программных документов по улучшению условий и охраны труда:
 - уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы;
 - уровень корректности планирования целевых показателей;
 - запланированный уровень финансирования программных мероприятий;
- 2) ход выполнения программы:
 - уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий;
 - уровень достижения целевых показателей;

- уровень реализации программных мероприятий;
- экономическая эффективность программных мероприятий.

2.1 Уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы

2.1.1 Уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы оценивается по двум показателям:

- доля целевых показателей, соответствующих рекомендациям Типовой программы с учетом замены недостающих аналогами (Π_{1111});
- доля направлений, охваченных программными мероприятиями из перечня, рекомендованного Типовой программой (Π_{1112}).

2.1.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1111} = N_1 / 9$$

где N_1 – количество целевых показателей, соответствующих рекомендациям Типовой программы с учетом замены недостающих аналогами; 9 – количество показателей, рекомендованных Типовой программой;

$$\Pi_{1112} = N_2 / 6$$

где N_2 – количество направлений, охваченных программными мероприятиями из перечня, рекомендованного Типовой программой; 6 – количество направлений, охваченных программными мероприятиями, в перечне, рекомендованном Типовой программой.

2.1.3 Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{111i} = 1 + 99 \times \Pi_{111i}$$

где B_{111i} – рейтинговый балл показателя Π_{111i} ; i – номер показателя в подблоке ($i = (1-2)$).

2.1.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{111} = \frac{1}{2} \sum_{k=1}^2 B_{111k}$$

где B_{111} – балл по 1-ой группе показателей 1-ого подблока; B_{111k} – балл по k -ому показателю 1-ой группы показателей 1-ого подблока; 2 – количество показателей.

2.2 Уровень корректности планирования целевых показателей

2.2.1 Уровень корректности планирования целевых показателей оценивается по одному показателю:

- доля целевых показателей, значение которых планируется улучшить или сохранить на базовом уровне в общем количестве целевых показателей, используемых в программных документах и по которым проводится оценка корректности (Π_{1121}).

2.2.2 Расчет показателя осуществляется по формуле:

$$\Pi_{1121} = N_1 / N_2$$

где N_1 – количество целевых показателей, значение которых планируется улучшить или сохранить на базовом уровне; N_2 – количество целевых показателей, используемых в программных документах и по которым проводится оценка корректности.

2.2.3 Расчет рейтингового балла по этому показателю проводится по формуле:

$$B_{1121} = 1 + 99 \times \Pi_{1121}$$

где B_{1121} – рейтинговый балл показателя Π_{1121} .

2.2.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{112} = B_{1121}$$

где B_{112} – рейтинговый балл по 2-ой группе показателей 1-го подблока.

2.3 Запланированный уровень финансирования программных мероприятий

2.3.1 Запланированный уровень финансирования программных мероприятий оценивается по двум показателям:

- удельное запланированное бюджетное финансирование программных мероприятий (Π_{1131});
- удельное запланированное внебюджетное финансирование программных мероприятий (Π_{1132}).

2.3.2 Расчет показателя осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1131} = \Phi_{\text{бп}} / \text{ЧЗ}$$

где $\Phi_{\text{бп}}$ – запланированный объем бюджетного финансирования, руб.; ЧЗ – численность занятых в экономике, чел.

$$\Pi_{1132} = \Phi_{\text{вбп}} / \text{ВРП}$$

где $\Phi_{\text{вбп}}$ – запланированный объем внебюджетного финансирования, руб.; ВРП – валовый региональный продукт, руб.

2.3.3 Расчет рейтингового балла по этому показателю проводится по формуле:

$$B_{113i} = 1 + 99 \times \Pi_{113i} / \Pi_{113i\text{макс}}$$

где B_{113i} – рейтинговый балл показателя Π_{113i} ; $\Pi_{113i\text{макс}}$ – максимальное среди субъектов Российской Федерации значение показателя Π_{113i} ; i – номер показателя в подблоке ($i = (1-2)$).

2.3.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{113} = \frac{1}{2} \sum_{k=1}^2 B_{113k}$$

где B_{113} – рейтинговый балл по 3-ой группе показателей 1-го подблока; B_{113k} – балл по k -ому показателю 3-ой группы показателей 1-ого подблока; 2 – количество показателей.

Примечание. Если предусмотрен лишь один источник финансирования (бюджетное либо внебюджетное), то рейтинговый балл по запланированному уровню финансирования программных мероприятий рассчитывался только по этому показателю.

2.4 **Уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий**

2.4.1 Уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий оценивается по трем показателям:

- уровень выполнение плана общего финансирования программных мероприятий (Π_{1211});
- уровень выполнение плана бюджетного финансирования программных мероприятий (Π_{1212});
- уровень выполнение плана внебюджетного финансирования программных мероприятий (Π_{1213}).

2.4.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1211} = \begin{cases} \frac{\Phi_{\text{оф}}}{\Phi_{\text{оп}}}, & \text{если } \Phi_{\text{оф}} \leq \Phi_{\text{оп}} \\ 1, & \text{если } \Phi_{\text{оф}} > \Phi_{\text{оп}} \end{cases}$$

где $\Phi_{\text{оф}}$ – фактический объем общего финансирования, руб.; $\Phi_{\text{оп}}$ – запланированный объем общего финансирования, руб.

$$\Pi_{1212} = \begin{cases} \frac{\Phi_{\text{бф}}}{\Phi_{\text{бп}}}, & \text{если } \Phi_{\text{бф}} \leq \Phi_{\text{бп}} \\ 1, & \text{если } \Phi_{\text{бф}} > \Phi_{\text{бп}} \end{cases}$$

где $\Phi_{\text{бф}}$ – фактический объем бюджетного финансирования, руб.; $\Phi_{\text{бп}}$ – запланированный объем бюджетного финансирования, руб.

$$\Pi_{1213} = \begin{cases} \frac{\Phi_{\text{вбф}}}{\Phi_{\text{вбп}}}, & \text{если } \Phi_{\text{вбф}} \leq \Phi_{\text{вбп}} \\ 1, & \text{если } \Phi_{\text{вбф}} > \Phi_{\text{вбп}} \end{cases}$$

где $\Phi_{\text{вбф}}$ – фактический объем внебюджетного финансирования, руб.; $\Phi_{\text{вбп}}$ – запланированный объем внебюджетного финансирования, руб.

2.4.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{121i}=1+99\times\Pi_{121i}$$

где B_{121i} – рейтинговый балл показателя Π_{121i} ; i – номер показателя в подблоке ($i = (1-3)$).

2.4.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{121}=\frac{1}{3}\sum_{k=1}^3 B_{121k}$$

где B_{121} – балл по 1-ой группе показателей 2-го подблока; B_{121k} – балл по k -ому показателю 1-ой группы показателей 2-го подблока; 3 – количество показателей.

Примечание. Если предусмотрен лишь один источник финансирования (бюджетное либо внебюджетное), то рейтинговый балл по уровню выполнения плана финансирования программных мероприятий рассчитывался только по этому показателю.

2.5 *Уровень достижения целевых показателей*

2.5.1 Уровень достижения целевых показателей оценивается по двум показателям:

– доля целевых показателей, по которым достигнуты запланированные значения (Π_{1221});

– доля целевых показателей, значения которых не ухудшены относительно базовых (Π_{1222});

2.5.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1221}=N_d/N$$

где N – количество целевых показателей, используемых программным документом; N_d – количество целевых показателей, используемых программным документом, по которым достигнуты запланированные значения.

$$\Pi_{1222}=N_{дб}/N_6$$

где N_6 – количество целевых показателей, используемых программным документом и имеющих базовое значение; $N_{дб}$ – количество целевых показателей, используемых программным документом, значения которых не ухудшены относительно базовых.

2.5.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{122i}=1+99\times\Pi_{122i}$$

где B_{122i} – рейтинговый балл показателя Π_{122i} ; i – номер показателя в подблоке ($i = (1-2)$).

2.5.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{122}=\frac{1}{2}\sum_{k=1}^2 B_{122k}$$

где B_{122} – балл по 2-ой группе показателей 2-ого подблока; B_{122k} – балл по k -ому показателю 2-ой группы показателей 2-ого подблока; 2 – количество показателей.

2.6 *Уровень реализации программных мероприятий*

2.6.1 Уровень реализации программных мероприятий оценивается по двум показателям:

– доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены полностью (Π_{1231});

– доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены частично (Π_{1232}).

2.6.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1231}=N_{вп}/N_2$$

$$\Pi_{1232}=N_{вч}/N_2$$

где N_2 , $N_{вп}$, $N_{вч}$ – количество направлений, охваченных программными мероприятиями, выполненных полностью и выполненных частично, соответственно.

2.6.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{123} = 1 + 99 \times (\Pi_{1231} + 0,5 \times \Pi_{1232})$$

где B_{123} – балл по 3-ей группе показателей 2-ого подблока.

2.7 Экономическая эффективность программных мероприятий

2.7.1 Экономическая эффективность программных мероприятий оценивается по одному показателю:

– снижение экономических потерь, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью и занятостью во вредных и (или опасных) условиях труда в отчетном году, приведенных к предшествующему году, в процентах экономических потерь в предшествующем году (Π_{124}).

2.7.2 Расчет показателей осуществляется по формуле:

$$\Pi_{124} = 100 \times \Delta \text{ЭП} / \text{ЭП}_0$$

где $\Delta \text{ЭП}$ – снижение экономических потерь, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью и занятостью во вредных и (или опасных) условиях труда в отчетном году, приведенных к предшествующему году; ЭП_0 – экономические потери в предшествующем году.

2.7.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{124} = \begin{cases} 100, & \text{если } \Pi_{124} < 0 \\ 1 + 99 \times (1 - \Pi_{124} / \Pi_{124 \text{ макс}}), & \text{если } \Pi_{124} \geq 0 \end{cases}$$

где B_{124} – балл по 4-ой группе показателей 2-ого подблока; $\Pi_{124 \text{ макс}}$ – максимальное среди субъектов Российской Федерации значение показателя Π_{124} .

2.8 Расчет рейтингового балла по подблокам Блока 1

2.8.1 Рейтинговый балл по блоку «Качество программного документа» B_{11} рассчитывается по формуле:

$$B_{11} = \frac{1}{3} \sum_{k=1}^3 B_{11k}$$

где B_{11k} – баллы по группам показателей блока «Качество программного документа»; k – номер группы показателей блока «Качество программного документа», $k = (1-3)$.

2.8.2 Рейтинговый балл по блоку «Ход выполнения программы» B_{12} рассчитывается по формуле:

$$B_{12} = \frac{1}{4} \sum_{k=1}^4 B_{12k}$$

где B_{12k} – баллы по группам показателей блока «Ход выполнения программы», k – номер группы показателей блока «Ход выполнения программы», $k = (1-4)$.

2.9 Расчет итогового рейтингового балла по Блоку 1

2.9.1 Итоговый рейтинговый балл рассчитывается по формуле:

$$B_1 = \sqrt[2]{\prod_{i=1}^2 B_{1i}}$$

где B_1 – итоговый рейтинговый балл по блоку; B_{1i} – балл по i -ому подблоку показателей; 2 – количество подблоков.

3. Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 2 «Координация проведения обучения по охране труда»

3.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 2 «Координация проведения обучения по охране труда» проводится по 5 показателям:

- численность прошедших обучение в расчете на 1000 работников:

$$П_{21}=1000 \times ЧО/ЧЗ$$

где ЧО – численность прошедших обучение по охране труда; ЧЗ – численность занятых в экономике;

- количество выявленных нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников в расчете на 100 проверок (ГИТ):

$$П_{22}=100 \times КН_0/КП$$

где КН₀ – количество выявленных нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников; КП – количество проверок;

- доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда:

$$П_{23}=НСт_0/НСт$$

где НСт₀ – количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда; НСт – количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями;

- количество проведенных органами исполнительной власти по труду семинаров для работодателей на 1000 организаций и предприятий:

$$П_{24}=1000 \times КСр/КО$$

где КСр – количество проведенных семинаров для работодателей; КО – количество организаций и предприятий;

- количество проведенных органами исполнительной власти по труду семинаров для обучающих организаций на 100 аккредитованных обучающих организаций:

$$П_{25}=100 \times КС_{00}/К_{00}$$

где КС₀₀ – количество проведенных семинаров для обучающих организаций; К₀₀ – количество аккредитованных организаций.

3.2 Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

для показателей П₂₁, П₂₄ и П₂₅:

$$Б_{2i}=1+99 \times П_{2i}/П_{2i \text{ макс}}$$

для показателей П₂₂ и П₂₃:

$$Б_{2i}=1+99 \times (1-П_{2i}/П_{2i \text{ макс}})$$

где Б_{2i} – балл по i-ому показателю в блоке 2; П_{2i} – i-ый показатель в блоке 2, П_{2i макс} – максимальное значение i-го показателя блока 2.

3.3 Расчет итогового балла по блоку проводится по формуле:

$$Б_2 = \frac{1}{5} \sum_{i=1}^5 Б_{2i}$$

где Б₂ – итоговый рейтинговый балл по блоку; 5 – количество показателей.

4. Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 3 «Государственная экспертиза труда»

4.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 3 «Государственная экспертиза условий труда» проводится по 4 показателям:

- повышение квалификации государственных экспертов по условиям труда по программе «Проведение государственной экспертизы условий труда» не реже чем 1 раз в 3 года» (в течение трех предшествующих лет), да/нет, П₃₁;

- доля повторных экспертиз, проведенных по выводам Минтруда России, П₃₂;

- доля отрицательных заключений (наличие нарушений), П₃₃;

- доля государственных экспертиз, проведенных в установленные порядком сроки, П₃₄.

4.2 Расчет показателей проводится по формулам:

$$П_{31} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

$$П_{32} = КЗ_{пов} / КЗ$$

где $КЗ_{пов}$ – количество повторных экспертиз, проведенных по выводам Минтруда России; $КЗ$ – количество выданных заключений.

$$П_{33} = КЗ_0 / КЗ;$$

где $КЗ_0$ – количество отрицательных заключений (заключения, содержащие замечания по нарушениям), $КЗ$ – количество выданных заключений.

$$П_{34} = КЗ_{срок} / КЗ$$

где $КЗ_{срок}$ – количество государственных экспертиз, проведенных в установленные порядком сроки; $КЗ$ – количество выданных заключений.

4.3 Расчет баллов по показателям проводится по формулам:
для показателей $П_{31}$, $П_{34}$:

$$Б_{3i} = 1 + 99 \times П_{3i}$$

для показателей $П_{32}$, $П_{33}$:

$$Б_{3i} = 1 + 99 \times (1 - П_{3i})$$

где $Б_{3i}$ – балл по i -ому показателю в блоке 3.

4.4 Расчет итогового балла по блоку проводится по формуле:

$$Б_3 = \frac{1}{4} \sum_{i=1}^4 Б_{3i}$$

где $Б_3$ – итоговый рейтинговый балл по блоку; 4 – количество показателей.

5. Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 4 «Мониторинг условий и охраны труда»

5.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 4 «Мониторинг условий и охраны труда» проводится по 5 показателям:

- проведение мониторинга, в том числе в рамках программных мероприятий (да/нет), $П_{41}$;
- наличие электронной системы сбора и обработки информации (да/нет), $П_{42}$;
- наличие баз данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет), $П_{43}$;
- публикация материалов по состоянию условий и охраны труда в отчетах, обзорах и информационных бюллетенях (да/нет), $П_{44}$;
- осуществление мониторинга проведения специальной оценки условий труда (да/нет), $П_{45}$.

5.2 Расчет показателей проводится следующим образом:

$$П_{4i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где $П_{4i}$ – i -ый показатель блока 4.

5.3 Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

$$Б_{4i} = 1 + 99 \times П_{4i}$$

где $Б_{4i}$ – балл по i -ому показателю в блоке 4.

5.4 Расчет итогового балла по блоку проводится по формуле:

$$Б_4 = \frac{1}{5} \sum_{i=1}^5 Б_{4i}$$

где $Б_4$ – итоговый рейтинговый балл по блоку; 5 – количество показателей.

6. Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 5 «Иные полномочия»

Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 5 «Иные полномочия» проводится по показателям, объединенным в 5 подблоков:

- 1) содействие внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда в организациях;
- 2) реализация в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда;
- 3) информационное обеспечение охраны труда:
 - использование интернет-ресурсов;
 - подготовка и издание материалов о состоянии условий и охраны труда;
 - проведение консультаций по вопросам охраны труда;
 - проведение конференций, семинаров, круглых столов;
 - проведение смотров, конкурсов;
 - проведение мероприятий по обмену передовым опытом;
- 4) мероприятия по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.1 Содействие внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда

6.1.1 Оценка содействия внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда в организациях проводится по 4 показателям:

- реализация мероприятий по распространению передового опыта по внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда (да/нет), П₅₁₁;
- присоединение региона к международному движению «Нулевой травматизм» (да/нет), П₅₁₂;
- доля организаций, присоединившихся к движению «Нулевой травматизм», П₅₁₃;
- доля организаций, внедривших программы «Нулевой травматизм», П₅₁₄.

6.1.2 Расчет показателей проводится следующим образом:
для показателей П₅₁₁, П₅₁₂:

$$П_{51i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где П_{51i} – i-ый показатель.

$$П_{513} = КО_{НТ} / КО$$

где КО_{НТ} – количество организаций, присоединившихся к движению «Нулевой травматизм»; КО – количество организаций в субъекте Российской Федерации.

$$П_{514} = КО_{ПНТ} / КО$$

где КО_{ПНТ} – количество организаций, внедривших программы «Нулевой травматизм».

6.1.3 Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

$$Б_{51i} = 1 + 99 \times П_{51i}$$

где Б_{51i} – балл по i-ому показателю в подблоке 5.1.

6.1.4 Расчет итогового балла по группе показателей проводится по формуле:

$$Б_{51} = \frac{1}{4} \sum_{i=1}^4 Б_{51i}$$

где Б₅₁ – итоговый балл по подблоку 5.1; 4 – количество показателей.

6.2 Реализация в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда

6.2.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по реализации в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда проводится по 3 показателям:

- наличие регионального трехстороннего соглашения, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет), П₅₂₁;
- наличие отраслевых трехсторонних соглашений, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет), П₅₂₂;
- наличие территориальных (муниципальных) трехсторонних соглашений, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет), П₅₂₃.

6.2.2 Расчет показателей проводится следующим образом:

$$П_{52i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где П_{52i} – i-ый показатель.

6.2.3 Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

$$Б_{52i} = 1 + 99 \times П_{52i}$$

где Б_{52i} – балл по i-ому показателю в подблоке 5.2.

6.2.4 Расчет итогового балла по группе показателей проводится по формуле:

$$Б_{52} = 0,5 \times Б_{521} + 0,25 \times (Б_{522} + Б_{523})$$

где Б₅₂ – итоговый балл по подблоку 5.2.

6.3 Информационное обеспечение охраны труда

6.3.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по информационному обеспечению охраны труда проводится по 6 направлениям:

- 1) использование интернет-ресурсов (рассчитываются 5 показателей):
 - наличие сайта органа исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации (да/нет), П₅₃₁₁;
 - наличие электронной библиотеки региональных нормативных правовых актов по охране труда (да/нет), П₅₃₁₂;
 - наличие электронной библиотеки методических документов по охране труда (да/нет), П₅₃₁₃;
 - наличие базы данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет), П₅₃₁₄;
 - наличие справочного окна, где можно получить консультативно-методическую помощь по вопросам условий и охраны труда (да/нет), П₅₃₁₅.

Расчет показателей проводится следующим образом:

$$П_{531i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где П_{531i} – i-ый показатель.

Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

$$Б_{531i} = 1 + 99 \times П_{531i}$$

где Б_{531i} – балл по i-ому показателю в подблоке 5.3.1.

Расчет балла по подблоку 5.3.1 проводится по формуле:

$$Б_{531} = \frac{1}{5} \sum_{i=1}^5 Б_{531i}$$

где Б₅₃₁ – итоговый балл по подблоку 5.3.1.

- 2) подготовка и издание региональных материалов о состоянии условий и охраны (доклады, обзоры, информационные бюллетени, методические пособия и рекомендации, справочные материалы) (да/нет), П₅₃₂:

Расчет показателя проводится по формуле:

$$П_{532} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

Расчет балла по подблоку 5.3.2 проводится по формуле:

$$Б_{532} = 1 + 99 \times П_{532}$$

где $Б_{532}$ – балл в подблоке 5.3.2.

3) проведение консультаций по вопросам охраны труда (рассчитываются 4 показателя):

- наличие телефона горячей линии (да/нет), $П_{5331}$;
- прием граждан (да/нет), $П_{5332}$;
- выездные семинары (да/нет), $П_{5333}$;
- проведение семинаров с использованием видеоконференцсвязи с учетом развития цифровизации в сфере охраны труда (да/нет), $П_{5334}$.

Расчет показателей проводится следующим образом:

$$П_{533i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где $П_{533i}$ – i -ый показатель.

Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

$$Б_{533i} = 1 + 99 \times П_{533i}$$

где $Б_{533i}$ – балл по i -ому показателю в подблоке 5.3.3.

Расчет балла по подблоку 5.3.3 проводится по формуле:

$$Б_{533} = \frac{1}{4} \sum_{i=1}^4 Б_{533i}$$

где $Б_{533}$ – балл в подблоке 5.3.3.

- 4) проведение конференций, семинаров, круглых столов (да/нет), $П_{534}$;
- 5) проведение смотров, конкурсов (да/нет), $П_{535}$;
- 6) проведение мероприятий по обмену передовым опытом (да/нет), $П_{536}$.

Расчет показателей $П_{534}$, $П_{535}$, $П_{536}$ проводится следующим образом:

$$П_{53i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где $П_{53i}$ – i -ый показатель ($П_{534}$, $П_{535}$, $П_{536}$).

Расчет баллов по показателям $П_{534}$, $П_{535}$, $П_{536}$ проводится следующим образом:

$$Б_{53i} = 1 + 99 \times П_{53i}$$

где $Б_{53i}$ – балл по i -ому показателю ($П_{534}$, $П_{535}$, $П_{536}$).

6.3.2 Расчет итогового балла по подблоку 5.3 проводится по формуле:

$$Б_{53} = \frac{1}{6} \sum_{i=1}^6 Б_{53i}$$

где $Б_{53}$ – итоговый балл по подблоку 5.3; 6 – количество показателей.

6.4 Мероприятия по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

6.4.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по реализации мероприятий по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проводится по 6 показателям:

- проведение тематических семинаров, совещаний, конференций (да/нет), $П_{541}$;
- подготовка информационно-аналитических обзоров (да/нет), $П_{542}$;
- оказание консультативной помощи работодателям (да/нет), $П_{543}$;
- обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (да/нет), $П_{544}$;
- координирование работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства (да/нет), $П_{545}$;

– содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к внедрению новых принципов обеспечения трудового законодательства (да/нет), Π_{546} .

6.4.2 Расчет показателей проводится следующим образом:

$$\Pi_{54i} = \begin{cases} 1, & \text{если «да»} \\ 0, & \text{если «нет»} \end{cases}$$

где Π_{54i} – i -ый показатель подблока 5.4.

6.4.3 Расчет итогового балла по подблоку 5.4 проводится по формуле:

$$B_{54} = \frac{1}{6} \sum_{i=1}^6 B_{54i}$$

где B_{54} – итоговый балл по подблоку 5.4; 6 – количество показателей.

6.5 Расчет итогового балла по блоку 5 «Иные полномочия»

6.5.1 Расчет итогового рейтингового балла по блоку 5 «Иные полномочия» проводится по формуле:

$$B_5 = \frac{1}{4} \sum_{i=1}^4 B_{5i}$$

где B_5 – итоговый рейтинговый балл по блоку; B_{5i} – балл по i -ому подблоку показателей; 4 – количество подблоков.

7. Уровень состояния производственного травматизма

7.1 Уровень состояния производственного травматизма оценивается по двум показателям:

– численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых (Π_{61});

– численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 занятых (Π_{62}).

Расчет показателей проводится по данным Роструда, СФР и Росстата.

7.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{61} = 1000 \times \text{Ч}_{\text{СМ}} / \text{Ч}_3$$

где $\text{Ч}_{\text{СМ}}$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; Ч_3 – численность занятых в экономике.

$$\Pi_{62} = 1000 \times \text{Ч}_T / \text{Ч}_3$$

где Ч_T – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; Ч_3 – численность занятых в экономике.

7.3 Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{6i} = 1 + 99 \times (\Pi_{6i \text{ макс}} - \Pi_{6j}) / (\Pi_{6i \text{ макс}} - \Pi_{6i \text{ мин}})$$

где B_{6i} – рейтинговый балл показателей Π_{6i} ; $\Pi_{6i \text{ макс}}$, $\Pi_{6i \text{ мин}}$ – максимальное и минимальное среди субъектов Российской Федерации значение соответствующего показателя.

7.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_6 = \frac{1}{2} \sum_{i=1}^2 B_{6i}$$

где B_6 – балл по 6-ой группе показателей; B_{6i} – балл по i -ому показателю 6-ой группы показателей; 2 – количество показателей в 6-ой группе показателей.

8. Динамика состояния производственного травматизма

8.1 Динамика состояния производственного травматизма оценивается по пяти показателям:

- динамика численности пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве (Π_{71});
- динамика численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых (Π_{72});
- динамика количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (Π_{73});
- динамика численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (Π_{74});
- динамика численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 занятых (Π_{75}).

Расчет показателей проводится по данным Роструда (показатели Π_{71} , Π_{72} и Π_{73}), СФР (показатели Π_{74} и Π_{75}) и Росстата.

8.2 Расчет показателей осуществляется по формуле:

$$\Pi_{7i} = \begin{cases} 1, & \text{если } \mathcal{C}_j - \mathcal{C}_{j-1} \leq 0 \\ \frac{\mathcal{C}_j - \mathcal{C}_{j-1}}{\mathcal{C}_{j-1}}, & \text{если } \frac{\mathcal{C}_j - \mathcal{C}_{j-1}}{\mathcal{C}_{j-1}} < 1 \\ 0, & \text{если } \frac{\mathcal{C}_j - \mathcal{C}_{j-1}}{\mathcal{C}_{j-1}} \geq 1 \end{cases}, \text{ если } \mathcal{C}_j - \mathcal{C}_{j-1} > 0$$

где Π_{7i} – i -ый показатель; \mathcal{C}_j и \mathcal{C}_{j-1} – численное значение i -ого показателя в текущем (j) и в предшествующем ($j-1$) году.

8.3 Расчет рейтинговых баллов по этим показателями проводится по формуле:

$$B_{7i} = \begin{cases} 1+99 \times \Pi_{7i}, & \text{если } \Pi_{7i} = 1 \text{ или } \Pi_{7i} = 0 \\ 1+99 \times (1-\Pi_{7i}), & \text{если } \Pi_{7i} \neq 1 \text{ или } \Pi_{7i} \neq 0 \end{cases}$$

где B_{7i} – рейтинговый балл показателя Π_{7i} .

8.4 Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_7 = 0,35 \times B_{71} + 0,35 \times B_{72} + 0,16 \times B_{73} + 0,07 \times B_{74} + 0,07 \times B_{75}$$

где B_7 – балл по 7-ой группе показателей.

9. Итоговой балл по оценке деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда

9.1 Итоговый балл по оценке деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда рассчитывается по формуле:

$$B = \sqrt[7]{\prod_{i=1}^7 B_i}$$

где B – итоговый рейтинговый балл; B_i – балл по i -ому блоку показателей.

10. Формирование рейтинга субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда

10.1 Рейтинг субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда выстраивается по мере убывания итогового рейтингового балла.

Таблица А1 – Перечень показателей для оценки деятельности органов исполнительной власти

№	Наименование показателя	Обозначение показателя	Источник данных
1	Блок 1 «Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне»		
1.1	Подблок 1.1 «Качество программного документа по улучшению условий и охраны труда»		
1.1.1	<i>Уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы</i>		
1.1.1.1	Доля целевых показателей, соответствующих рекомендациям Типовой программы с учетом замены недостающих аналогами	П ₁₁₁₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.1.1.2	Доля направлений, охваченных программными мероприятиями из перечня, рекомендованного Типовой программой	П ₁₁₁₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.1.2	<i>Уровень корректности планирования целевых показателей</i>		
1.1.2.1	Доля целевых показателей, значение которых планируется улучшить или сохранить на базовом уровне в общем количестве целевых показателей, используемых в программных документах и по которым проводится оценка корректности	П ₁₁₂₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.1.3	<i>Запланированный уровень финансирования программных мероприятий</i>		
1.1.3.1	Удельное запланированное бюджетное финансирование программных мероприятий	П ₁₁₃₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации Росстат
1.1.3.2	Удельное запланированное внебюджетное финансирование программных мероприятий	П ₁₁₃₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации Росстат
1.2	Подблок 1.2 «Ход выполнения программы»		
1.2.1	<i>Уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий</i>		
1.2.1.1	Уровень выполнения плана общего финансирования программных мероприятий	П ₁₂₁₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.1.2	Уровень выполнения плана бюджетного финансирования программных мероприятий	П ₁₂₁₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.1.3	Уровень выполнения плана внебюджетного финансирования программных мероприятий	П ₁₂₁₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.2	<i>Уровень достижения целевых показателей</i>		
1.2.2.1	Доля целевых показателей, по которым достигнуты запланированные значения (типовых и их аналогов)	П ₁₂₂₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации

№	Наименование показателя	Обозначение показателя	Источник данных
1.2.2.2	Доля целевых показателей, значения которых не ухудшены относительно базовых (типовых и их аналогов)	П ₁₂₂₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.3	<i>Уровень реализации программных мероприятий</i>		
1.2.3.1	Доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены полностью	П ₁₂₃₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.3.2	Доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены частично	П ₁₂₃₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.4	<i>Экономическая эффективность программных мероприятий</i>		
1.2.4.1	Снижение экономических потерь, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью и занятостью во вредных и (или опасных) условиях труда в отчетном году, приведенных к предшествующему году, в процентах экономических потерь в предшествующем году	П ₁₂₄	Росстат, СФР, Роструд
2	Блок 2 «Координация проведения обучения по охране труда»		
2.1	Численность прошедших обучение в расчете на 1000 работников	П ₂₁	Минтруд России Росстат
2.2	Количество выявленных нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников в расчете на 100 проверок	П ₂₂	ГИТ (Роструд)
2.3	Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда в их общем количестве	П ₂₃	Роструд
2.4	Количество семинаров для работодателей, проведенных органами исполнительной власти по труду на 1000 предприятий и организаций	П ₂₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
2.5	Количество проведенных органами исполнительной власти по труду семинаров для обучающих организаций на 100 аккредитованных обучающих организаций	П ₂₅	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
3	Блок 3 «Государственная экспертиза условий труда»		
3.1	Повышение квалификации государственных экспертов по условиям труда по программе «Проведение государственной экспертизы условий труда» не реже чем 1 раз в 3 года» (в течение трех предшествующих лет) (да/нет)	П ₃₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации

№	Наименование показателя	Обозначение показателя	Источник данных
3.2	Доля повторных экспертиз, проведенных по выводам Минтруда России	П ₃₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
3.3	Доля отрицательных заключений (наличие нарушений)	П ₃₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
3.4	Доля государственных экспертиз, проведенных в установленные порядком сроки	П ₃₄	ГИТ (Роструд)
4	Блок 4 «Мониторинг условий и охраны труда»		
4.1	Проведение мониторинга, в то числе в рамках программных мероприятий (да/нет)	П ₄₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
4.2	Наличие электронной системы сбора и обработки информации (да/нет)	П ₄₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
4.3	Наличие баз данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет)	П ₄₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
4.4	Публикация материалов по состоянию условий и охраны труда в отчетах, обзорах и информационных бюллетенях (да/нет)	П ₄₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
4.5	Осуществление мониторинга проведения специальной оценки условий труда (да/нет)	П ₄₅	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5	Блок 5 «Иные полномочия»		
5.1	Подблок 5.1 «Содействие внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда»		
5.1.1	Реализация мероприятий по распространению передового опыта по внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда (да/нет)	П ₅₁₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.1.2	Присоединение региона к международному движению «Нулевой травматизм» (да/нет)	П ₅₁₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.1.3	Доля организаций, присоединившихся к движению «Нулевой травматизм»	П ₅₁₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.1.4	Доля организаций, внедривших программы «Нулевой травматизм»	П ₅₁₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.2	Подблок 5.2 «Реализация в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда»		

№	Наименование показателя	Обозначение показателя	Источник данных
5.2.1	Наличие регионального трехстороннего соглашения, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет)	П ₅₂₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.2.2	Наличие отраслевых трехсторонних соглашений, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет)	П ₅₂₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.2.3	Наличие территориальных (муниципальных) трехсторонних соглашений, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет)	П ₅₂₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3	Подблок 5.3 «Информационное обеспечение охраны труда»		
5.3.1	<i>Использование интернет-ресурсов</i>		
5.3.1.1	Наличие сайта ОИВ по труду (да/нет)	П ₅₃₁₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.1.2	Наличие электронной библиотеки региональных НПА (да/нет)	П ₅₃₁₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.1.3	Наличие электронной библиотеки методических документов по охране труда (да/нет)	П ₅₃₁₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.1.4	Наличие базы данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет)	П ₅₃₁₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.1.5	Наличие справочного окна, где можно получить консультативно-методическую помощь по вопросам условий и охраны труда (да/нет)	П ₅₃₁₅	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.2	Подготовка и издание материалов о состоянии условий и охраны труда (доклады, обзоры, информационные бюллетени, справочные материалы, методические пособия и рекомендации, сборники материалов конференций) (да/нет)	П ₅₃₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.3	<i>Проведение консультаций по вопросам охраны труда</i>		
5.3.3.1	Наличие телефона горячей линии (да/нет)	П ₅₃₃₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.3.2	Прием граждан (да/нет)	П ₅₃₃₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.3.3	Выездные семинары (да/нет)	П ₅₃₃₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации

№	Наименование показателя	Обозначение показателя	Источник данных
5.3.3.4	Проведение семинаров с использованием видеоконференций связи с учетом развития цифровизации в сфере охраны труда (да/нет)	П ₅₃₃₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.4	Проведение конференций, семинаров, круглых столов (да/нет)	П ₅₃₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.5	Проведение смотров, конкурсов (да/нет)	П ₅₃₅	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.6	Проведение мероприятий по обмену передовым опытом (да/нет)	П ₅₃₆	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.4	Подблок 5.4 «Мероприятия по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»		
5.4.1	Проведение тематических семинаров, совещаний, конференций (да/нет)	П ₅₄₁	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.4.2	Подготовка информационно-аналитических обзоров (да/нет)	П ₅₄₂	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.4.3	Оказание консультативной помощи работодателям (да/нет)	П ₅₄₃	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.4.4	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (да/нет)	П ₅₄₄	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.4.5	Координирование работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства (да/нет)	П ₅₄₅	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.4.6	Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к внедрению новых принципов обеспечения трудового законодательства (да/нет)	П ₅₄₆	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
6	Блок 6 «Уровень состояния производственного травматизма»		
6.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1000 занятых	П ₆₁	Роструд Росстат
6.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 занятых	П ₆₂	СФР Росстат
7	Блок 7 «Динамика состояния производственного травматизма»		

№	Наименование показателя	Обозначение показателя	Источник данных
7.1	Динамика численности пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве	П ₇₁	Роструд
7.2	Динамика численности пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 занятых	П ₇₂	Роструд Росстат
7.3	Динамика количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями	П ₇₃	Роструд
7.4	Динамика численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	П ₇₄	СФР
7.5	Динамика численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 занятых	П ₇₅	СФР Росстат