

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПО ТРУДУ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

1. Общие положения

1.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда осуществляется для повышения эффективности их деятельности в этой области.

1.2 Оценка осуществляется на основе показателей, объединенных в 5 блоков, характеризующих направления деятельности органов исполнительной власти по труду

- реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне;

- координация проведения обучения по охране труда;

- государственная экспертиза условий труда;

- мониторинг условий и охраны труда;

- иные полномочия.

1.3. Рейтинговый балл по каждому показателю рассчитывается в интервале 1-100. Наибольший балл (100) присваивается субъекту РФ с наилучшим (возможным либо фактическим на период оценки) значением показателя, наименьший (1) – с наихудшим значением (возможным либо фактическим на период оценки).

1.4. Рейтинговый балл по группе показателей, входящих в подблок, рассчитывается как среднее арифметическое (либо средневзвешенное) рейтинговых баллов по каждому показателю, входящему в группу.

1.5. Рейтинговый балл по блокам рассчитывается как среднее арифметическое (либо среднее геометрическое) рейтинговых баллов по подблокам, входящим в блок.

1.6. Итоговый балл рассчитывается как среднее геометрическое рейтинговых баллов по каждому блоку показателей.

1.7. Рейтинг субъектов Российской Федерации формируется по убыванию итогового рейтингового балла.

2 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 1 «Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне»

2.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 1 «Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне» по показателям

Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 1 «Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне» проводится по показателям, объединенным в 2 подблока:

- качество программных документов по улучшению условий и охраны труда:
 - уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы;
 - уровень корректности планирования целевых показателей;
 - запланированный уровень финансирования программных мероприятий;
- ход выполнения программы:
 - уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий;
 - уровень достижения целевых показателей;
 - уровень реализации программных мероприятий;

– экономическая эффективность программных мероприятий.

2.1.1 Уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы

2.1.1.1 Уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы оценивается по двум показателям:

– доля целевых показателей, соответствующих рекомендациям Типовой программы с учетом замены недостающих аналогами (Π_{1111});

– доля направлений, охваченных программными мероприятиями из перечня, рекомендованного Типовой программой (Π_{1112}).

2.1.1.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1111} = N_1 / 9,$$

где N_1 – количество целевых показателей, соответствующих рекомендациям Типовой программы с учетом замены недостающих аналогами; 9 – количество показателей, рекомендованных Типовой программой;

$$\Pi_{1112} = N_2 / 6,$$

где N_2 – количество направлений, охваченных программными мероприятиями из перечня, рекомендованного Типовой программой; 6 – количество направлений, охваченных программными мероприятиями, в перечне, рекомендованном Типовой программой.

2.1.1.3 Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{111i} = 1 + 99 \times \Pi_{111i},$$

где B_{111i} – рейтинговый балл показателя Π_{111i} , i – номер показателя в подблоке ($i = (1-2)$).

2.1.1.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{111} = \frac{1}{2} \sum_{k=1}^2 B_{111k}$$

где

B_{111} – балл по 1-ой группе показателей 1-го подблока;

B_{111j} – балл по j -ому показателю 1-ой группы показателей 1-го подблока;

2 – количество показателей в 1-ой группе показателей 1-го подблока.

2.1.2 Уровень корректности планирования целевых показателей

2.1.2.1 Уровень корректности планирования целевых показателей оценивается по одному показателю:

– доля целевых показателей, значение которых планируется улучшить или сохранить на базовом уровне в общем количестве целевых показателей, используемых в программных документах и по которым проводится оценка корректности (Π_{1121}).

2.1.2.2 Расчет показателя осуществляется по формуле:

$$\Pi_{1121} = N_1 / N_2,$$

где N_1 – количество целевых показателей, значение которых планируется улучшить или сохранить на базовом уровне, N_2 – количество целевых показателей, используемых в программных документах и по которым проводится оценка корректности.

2.1.2.3 Расчет рейтингового балла по этому показателю проводится по формуле:

$$B_{1121} = 1 + 99 \times \Pi_{1121},$$

где B_{1121} – рейтинговый балл показателя Π_{1121} .

2.1.2.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{112} = B_{1121},$$

где B_{112} – рейтинговый балл по 2-ой группе показателей 1-го подблока, B_{1121} – рейтинговый балл показателя Π_{1121} .

2.1.3 Запланированный уровень финансирования программных мероприятий

2.1.3.1 Запланированный уровень финансирования программных мероприятий оценивается по двум показателям:

- удельное запланированное бюджетное финансирование программных мероприятий (Π_{1131});
- удельное запланированное внебюджетное финансирование программных мероприятий (Π_{1132}).

2.1.3.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1131} = \Phi_{\text{бп}} / \text{ЧЗ},$$

где $\Phi_{\text{бп}}$ – запланированный объем бюджетного финансирования, руб.; ЧЗ – среднегодовая численность занятых, чел.;

$$\Pi_{1132} = \Phi_{\text{вбп}} / \text{ВРП},$$

где $\Phi_{\text{вбп}}$ – запланированный объем внебюджетного финансирования, руб.; ВРП – валовый региональный продукт, руб.

2.1.3.3. Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{113i} = 1 + 99 \times \Pi_{113i} / \Pi_{113i\text{макс}},$$

где B_{113i} – рейтинговый балл показателя Π_{113i} ; $\Pi_{113i\text{макс}}$ – максимальное среди субъектов Российской Федерации значение показателя Π_{113i} ; i – номер показателя в подблоке ($i = (1-2)$).

2.1.3.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{113} = \frac{1}{2} \sum_{k=1}^2 B_{113k}$$

где

B_{113} – балл по 3-ей группе показателей 1-го подблока;

B_{113j} – балл по j -ому показателю 3-ей группы показателей 1-го подблока;

2 – количество показателей в 3-ей группе показателей 1-го подблока.

2.1.4 Уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий

2.1.4.1 Уровень выполнения плана финансирования¹ программных мероприятий оценивается по трем показателям:

- уровень выполнения плана общего финансирования программных мероприятий (Π_{1211});

- уровень выполнения плана бюджетного финансирования программных мероприятий (Π_{1212});

- уровень выполнения плана внебюджетного финансирования программных мероприятий (Π_{1213}).

2.1.4.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1211} = \Phi_{\text{оф}} / \Phi_{\text{оп}}, \quad \text{если } \Phi_{\text{оф}} \leq \Phi_{\text{оп}},$$

$$\Pi_{1211} = 1, \quad \text{если } \Phi_{\text{оф}} > \Phi_{\text{оп}},$$

где $\Phi_{\text{оф}}$ – фактический объем общего финансирования, руб.; $\Phi_{\text{оп}}$ – запланированный объем общего финансирования, руб.;

$$\Pi_{1212} = \Phi_{\text{бф}} / \Phi_{\text{бп}}, \quad \text{если } \Phi_{\text{бф}} \leq \Phi_{\text{бп}},$$

$$\Pi_{1212} = 1, \quad \text{если } \Phi_{\text{бф}} > \Phi_{\text{бп}},$$

где $\Phi_{\text{бф}}$ – фактический объем бюджетного финансирования, руб.; $\Phi_{\text{бп}}$ – запланированный объем бюджетного финансирования, руб.;

$$\Pi_{1213} = \Phi_{\text{вбф}} / \Phi_{\text{вбп}}, \quad \text{если } \Phi_{\text{вбф}} \leq \Phi_{\text{вбп}},$$

$$\Pi_{1213} = 1, \quad \text{если } \Phi_{\text{вбф}} > \Phi_{\text{вбп}},$$

где $\Phi_{\text{вбф}}$ – фактический объем внебюджетного финансирования, руб.; $\Phi_{\text{вбп}}$ – запланированный объем внебюджетного финансирования, руб.

2.1.4.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{121i} = 1 + 99 \times \Pi_{121i},$$

где B_{121i} – рейтинговый балл показателя Π_{121i} .

¹ Если финансирование программных мероприятий предусмотрено региональным законодательством

2.4.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{121} = \frac{1}{3} \sum_{k=1}^3 B_{121k},$$

где

B_{121} – балл по 1-ой группе показателей 2-го подблока;

B_{121j} – балл по j -ому показателю 1-ой группы показателей 2-го подблока;

3 – количество показателей в 1-ой группе показателей 2-го подблока.

2.1.5 Уровень достижения целевых показателей

2.1.5.1 Уровень достижения целевых показателей оценивается по шести показателям:

– доля целевых показателей, по которым достигнуты запланированные значения (Π_{1221});

– доля целевых показателей, значения которых не ухудшены относительно базовых (Π_{1222});

2.1.5.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1221} = N_d / N,$$

где N – количество целевых показателей, используемых программным документом; N_d – количество целевых показателей, используемых программным документом, по которым достигнуты запланированные значения;

$$\Pi_{1222} = N_{дб} / N_б,$$

где $N_б$ – количество целевых показателей, используемых программным документом и имеющих базовое значение; $N_{дб}$ – количество целевых показателей, используемых программным документом, значения которых не ухудшены относительно базовых;

2.1.5.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{122i} = 1 + 99 \times \Pi_{122i},$$

где B_{122i} – рейтинговый балл показателя Π_{122i} , i – номер показателя в подблоке ($i = (1-6)$).

2.1.5.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{122} = \frac{1}{2} \sum_{k=1}^2 B_{122k},$$

где

B_{122} – балл по 2-ой группе показателей 2-го подблока;

B_{122j} – балл по j -ому показателю 2-ой группы показателей 2-го подблока;

2 – количество показателей в 2-ой группе показателей 2-го подблока.

2.1.6 Уровень реализации программных мероприятий

2.1.6.1 Уровень реализации программных мероприятий оценивается по двум показателям:

– доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены полностью (Π_{1231});

– доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены частично (Π_{1232});

2.1.6.2 Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{1231} = N_{вп} / N_2,$$

$$\Pi_{1232} = N_{вч} / N_2,$$

где N_2 , $N_{вп}$, $N_{вч}$ – количество направлений, охваченных программными мероприятиями, выполненных полностью и выполненных частично, соответственно.

2.1.6.3 Расчет рейтингового балла по этим показателям проводится по формуле:

$$B_{123i} = 1 + 99 \times \Pi_{123i},$$

где B_{123i} – рейтинговый балл показателя Π_{123i} , i – номер показателя в подблоке ($i = (1-2)$).

2.1.6.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_{123} = B_{1231} + 0,5 \times B_{1232}$$

2.1.7 Экономическая эффективность программных мероприятий

2.1.7.1 Экономическая эффективность программных мероприятий оценивается по одному показателю:

– снижение экономических потерь, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью и занятостью во вредных и (или опасных) условиях труда в отчетном году, приведенных к предшествующему году, в процентах экономических потерь в предшествующем году (Π_{1241});

2.1.7.2 Расчет показателей осуществляется по формуле:

$$\Pi_{1241} = 100 \times \Delta \text{ЭП} / \text{ЭП}_0$$

где $\Delta \text{ЭП}$ – снижение экономических потерь, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью и занятостью во вредных и (или опасных) условиях труда в отчетном году, приведенных к предшествующему году; ЭП_0 – экономические потери в предшествующем году.

2.1.7.3 Расчет рейтингового балла этому показателю проводится по формуле:

$$\begin{aligned} B_{1241} &= 1 && \text{если } \Pi_{1241} < 0, \\ B_{1241} &= 1 + 0,99 \times \Pi_{1241} / \Pi_{1241\text{макс}} && \text{если } \Pi_{1241} \geq 0 \end{aligned}$$

2.2 Расчет рейтингового балла по подблокам Блока 1

2.2.1 Рейтинговый балл по блоку «Качество программного документа» B_{11} рассчитывается по формуле:

$$B_{11} = \frac{1}{3} \sum_{j=1}^3 B_{11j},$$

где B_{11j} – баллы по группам показателей блока «Качество программного документа», j – номер группы показателей блока «Качество программного документа» $j = (1-3)$.

2.2.2 Рейтинговый балл по блоку «Ход выполнения программы» B_{12} рассчитывается по формуле:

$$B_{12} = \frac{1}{4} \sum_{j=1}^4 B_{12j},$$

где B_{12j} – баллы по группам показателей блока «Ход выполнения программы», j – номер группы показателей блока «Ход выполнения программы» $j = (1-3)$.

2.3 Расчет итогового рейтингового балла по Блоку 1

2.3.1 Итоговый рейтинговый балл рассчитывается по формуле:

$$B_1 = \sqrt{\prod_{i=1}^2 B_{1i}}$$

где B_1 – итоговый рейтинговый балл; B_{1i} – балл по i -ому подблоку показателей.

3 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 2

«Координация проведения обучения по охране труда»

3.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 2 «Координация проведения обучения по охране труда» проводится по 7 показателям:

- численность прошедших обучение в расчете на 1000 работников:

$$\Pi_{21} = 1000 \times \text{ЧО} / \text{ЧЗ},$$

где ЧО – численность прошедших обучение по охране труда, ЧЗ – средняя численность занятых;

- численность обученных по охране труда отдельных категорий работников в рамках финансирования предупредительных мер по данным ФСС на 1000 работников:

$$\Pi_{22} = 1000 \times \text{ЧОфсс} / \text{ЧЗ},$$

где ЧОфсс – численность обученных по охране труда отдельных категорий работников в рамках финансирования предупредительных мер, ЧЗ – средняя численность занятых;

- количество выявленных нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников в расчете на 100 проверок (ГИТ):

$$П_{23} = 100 \times КН_0 / КП,$$

где $КН_0$ – количество выявленных нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников, $КП$ – количество проверок;

- численность отстраненных от работы по требованию госинспекторов в связи с непрохождением подготовки по охране труда на в расчете 1000 проверок:

$$П_{24} = 1000 \times ЧОР_{НО} / КП,$$

где $ЧОР_{НО}$ – численность отстраненных от работы по требованию госинспекторов в связи с непрохождением подготовки по охране труда;

- доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда:

$$П_{25} = НСт_0 / НСт,$$

где $НСт_0$ – количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда, $НСт$ – количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями;

- количество проведенных органами исполнительной власти по труду семинаров для работодателей на 1000 организаций и предприятий:

$$П_{26} = 1000 \times КСр / КО,$$

где $КСр$ – количество проведенных семинаров для работодателей, $КО$ – количество организаций и предприятий;

- количество проведенных органами исполнительной власти по труду семинаров для обучающих организаций на 100 аккредитованных обучающих организаций:

$$П_{27} = 100 \times КС_{00} / Ко_0,$$

где $КС_{00}$ – количество проведенных семинаров для обучающих организаций, $Ко_0$ – количество аккредитованных организаций

3.2 Расчет баллов по показателям проводится по формулам:

для показателей $П_{21}$, $П_{22}$, $П_{26}$ и $П_{27}$:

$$Б_{2i} = 1 + 99 \times П_{2i} / П_{2i \text{ макс}};$$

для показателей $П_{23}$, $П_{24}$ и $П_{25}$:

$$Б_{2i} = 1 + 99 \times (1 - П_{2j} / П_{2i \text{ макс}});$$

где $П_{2i}$ – i -ый показатель в блоке 2, $П_{2i \text{ макс}}$ – максимальное значение i -го показателя блока 2.

3.3 Расчет итогового балла по блоку осуществляется по формуле:

$$Б_2 = \frac{1}{7} \sum_{i=1}^7 Б_{2i}.$$

4 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 3 «Государственная экспертиза условий труда»

4.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 3 «Государственная экспертиза условий труда» проводится по 5 показателям:

- количество запросов на проведение экспертиз на 1 эксперта, $П_{31}$;
- доля отрицательных заключений (наличие нарушений), $П_{32}$;
- участие государственных экспертов в судебных заседаниях (при участии государственных инспекторов в судебных заседаниях, $П_{33}$;

- повышение квалификации государственных экспертов по условиям труда по программе «Проведение государственной экспертизы условий труда» не реже чем 1 раз в 3 года, P_{34} ;

- доля разрешенных разногласий между работодателем и работников в рамках проведения государственной экспертизы условий труда (P_{35});

4.2 Расчет показателей проводится по формулам:

$$P_{31} = KЗ/ЧЭ;$$

где $KЗ$ – количество поступивших запросов на проведение государственной экспертизы условий труда, $ЧЭ$ – численность экспертов;

$$P_{32} = KЗ_0/KЗ;$$

где $KЗ_0$ – количество отрицательных заключений (заклучения, содержащие замечания по нарушениям), $KЗ$ – количество выданных заключений;

если государственные эксперты принимали участие в судебных заседаниях:

$$P_{33} = 1; \text{ в противном случае } P_{33} = 0;$$

если государственные экспертов повышали квалификацию по программе «Проведение государственной экспертизы условий труда» не реже чем 1 раз в 3 года:

$$P_{34} = 1; \text{ в противном случае } P_{34} = 0;$$

$$P_{35} = KPP/KP,$$

где KP – количество разногласий между работодателем и работников в рамках проведения государственной экспертизы условий труда; KPP – количество разрешенных разногласий между работодателем и работников в рамках проведения государственной экспертизы условий труда;

4.3 Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

для показателей P_{31} , P_{33} , P_{34} , P_{35} :

$$B_{3i} = 1 + 99 \times P_{3i};$$

для показателя P_{32}

$$B_{32} = 1 + 99 \times (1 - P_{32});$$

4.4 Расчет балла по блоку осуществляется по формуле:

$$B_3 = \frac{1}{5} \sum_{i=1}^5 B_{3i}.$$

5 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 4 «Мониторинг условий и охраны труда»

5.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 4 «Мониторинг условий и охраны труда» проводится по 5 показателям:

- проведение мониторинга, в том числе в рамках программных мероприятий (да/нет), P_{41} ;

- наличие электронной системы сбора и обработки информации (да/нет), P_{42} ;

- наличие баз данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет), P_{43} ;

- публикация материалов по состоянию условий и охраны труда в отчетах, обзорах и информационных бюллетенях (да/нет), P_{44} ;

- осуществление мониторинга проведения специальной оценки условий труда (да/нет), P_{45} .

5.2 Расчет показателей проводится следующим образом:

$$P_{4i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{4i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{4i} – i -ый показателей Блока 4.

5.3 Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{4i} = 1 + 99 \times P_{4i};$$

5.4 Расчет балла по блоку проводится по формуле:

$$B_4 = \frac{1}{5} \sum_{i=1}^5 B_{4i}.$$

6. Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 5 «Иные полномочия»

6.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 5 «Иные полномочия» по показателям

Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по блоку 5 «Иные полномочия» проводится по показателям, объединенным в 5 подблоков:

- содействие внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда в организациях;
- реализация в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда;
- информационное обеспечение охраны труда:
 - использование интернет-ресурсов;
 - подготовка и издание материалов о состоянии условий и охраны труда;
 - проведение консультаций по вопросам охраны труда;
 - проведение конференций, семинаров, круглых столов;
 - проведение смотров, конкурсов;
 - проведение мероприятий по обмену передовым опытом
- развитие международного сотрудничества в сфере охраны труда;
- мероприятия по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.1.1. Содействие внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда в организациях

6.1.1.1 Оценка содействия внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда в организациях проводится по четырем показателям:

- реализация мероприятий по распространению передового опыта по внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда (да/нет), P_{511} ;
- присоединение региона к международному движению «Нулевой травматизм» (да/нет), P_{512} ;
- доля организаций, присоединившихся к движению «Нулевой травматизм», P_{513} .
- доля организаций, внедривших программы «Нулевой травматизм», P_{514} .

6.1.1.2 Расчет показателей проводится следующим образом:

для показателей P_{511} , P_{512} :

$$P_{51i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{51i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{51i} – i -ый показатель;

$$P_{513} = KO_{нт}/KO;$$

где $KO_{нт}$ – количество организаций, присоединившихся к движению «Нулевой травматизм»; KO – количество организаций в субъекте Российской Федерации;

$$P_{514} = KO_{пнт}/KO;$$

где $KO_{пнт}$ – количество организаций, внедривших программы «Нулевой травматизм».

6.1.1.3 Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{51i} = 1 + 99 \times P_{52i}.$$

6.1.1.4 Итоговый балл по группе показателей рассчитывается по формуле:

$$B_{51} = \frac{1}{4} \sum_1^4 B_{51i}$$

6.1.2 Реализация в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда

6.1.2.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по реализации в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда проводится по 3 показателям:

- наличие регионального трехстороннего соглашения, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет), P_{521} ;
- наличие отраслевых трехсторонних соглашений, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет), P_{522} ;
- наличие территориальных (муниципальных) трехсторонних соглашений, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет), P_{523} ;

6.1.2.2 Расчет показателей проводится следующим образом:

$$P_{52i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{52i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{52i} – i -ый показателей подблока 5.2.

6.1.2.3 Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{52i} = 1 + 99 \times P_{52i};$$

6.1.2.4 Итоговый балл по группе показателей рассчитывается по формуле:

$$B_{52} = 0,5 \times B_{521} + 0,25 \times (B_{522} + B_{523}).$$

6.1.3 Информационное обеспечение охраны труда

6.1.3.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по информационному обеспечению охраны труда проводится по шести направлениям:

1) использование интернет-ресурсов
рассчитываются 5 показателей:

- наличие сайта органа исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации (да/нет), P_{5311} ;
- наличие электронной библиотеки региональных нормативных правовых актов по охране труда (да/нет), P_{5312} ;
- наличие электронной библиотеки методических документов по охране труда (да/нет), P_{5313} ;
- наличие базы данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет), P_{5314} ;
- наличие справочного окна, где можно получить консультативно-методическую помощь по вопросам условий и охраны труда (да/нет), P_{5315} .

Расчет показателей проводится следующим образом:

$$P_{531i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{531i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{531i} – i -ый показателей подблока 5.3.1.

Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{531i} = 1 + 99 \times P_{531i};$$

Расчет балла по подблоку 5.3.1 проводится по формуле:

$$B_{531} = \frac{1}{5} \sum_1^5 B_{531i}.$$

2) подготовка и издание региональных материалов о состоянии условий и охраны (доклады, обзоры, информационные бюллетени, методические пособия и рекомендации, справочные материалы) (да/нет), P_{532} .

$$P_{532} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{532} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

Балл по показателю рассчитывается по формуле:

$$B_{532} = 1 + 99 \times P_{532};$$

3) проведение консультаций по вопросам охраны труда

Рассчитываются три показателя:

- наличие телефона горячей линии (да/нет), P_{5331} ;
- прием граждан (да/нет), P_{5332} ;
- выездные семинары (да/нет), P_{5333} ;

Расчет показателей проводится следующим образом:

$$P_{533i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{533i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{533i} – i -ый показателей подблока 5.3.3.

Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{533i} = 1 + 99 \times P_{533i};$$

Расчет балла по подблоку 5.3.3 проводится по формуле:

$$B_{533} = \frac{1}{3} \sum_1^3 B_{533i}.$$

- 4) проведение конференций, семинаров, круглых столов (да/нет), P_{534} ;
- 5) проведение смотров, конкурсов (да/нет), P_{535} ;
- 6) проведение мероприятий по обмену передовым опытом (да/нет), P_{536} ;

Расчет показателей P_{534} , P_{535} , P_{536} проводится следующим образом:

$$P_{53i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{53i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{53i} – i -ый показателей подблока 5.3.

Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{53i} = 1 + 99 \times P_{53i};$$

Расчет итогового балла по подблоку 5.3 проводится по формуле:

$$B_{53} = \frac{1}{6} \sum_1^6 B_{53i}.$$

6.1.4 Развитие международного сотрудничества в сфере охраны труда

6.1.4.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по развитию международного сотрудничества в сфере охраны труда проводится по трем показателям:

- участие в международных мероприятиях (да/нет), P_{541} ;
- участие в международных программах (проектах) (да/нет), P_{542} ;
- обучение специалистов за рубежом или по международным программам (по данным Мониторинга за 2020 год отсутствовало) (да/нет), P_{543} .

6.1.4.2 Расчет показателей проводится по формулам:

$$P_{54i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{54i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{54i} – i -ый показателей подблока 5.4.

6.1.4.3 Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{54i} = 1 + 99 \times P_{54i};$$

Расчет балла по подблоку проводится по формуле:

$$B_{54} = \frac{1}{3} \sum_1^3 B_{54i}.$$

6.1.5 Мероприятия по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

6.1.5.1 Оценка деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по реализации мероприятий по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводится по шести показателям:

- проведение тематических семинаров, совещаний, конференций (да/нет), P_{551} ;
- подготовка информационно-аналитических обзоров (да/нет), P_{552} ;
- оказание консультативной помощи работодателям (да/нет), P_{553} ;
- обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (да/нет), P_{554} ;

- координирование работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства (да/нет), P_{555} ;
- содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к внедрению новых принципов обеспечения трудового законодательства (да/нет), P_{556} ;

Расчет показателей проводится следующим образом:

$$P_{55i} = 1, \quad \text{если «да»}; \quad P_{55i} = 0; \quad \text{если «нет»};$$

где P_{55i} – i -ый показателей подблока 5.5.

Баллы по показателям рассчитываются по формулам:

$$B_{55i} = 1 + 99 \times P_{54i};$$

Расчет балла по подблоку проводится по формуле:

$$B_{55} = \frac{1}{6} \sum_{i=1}^6 B_{55i}.$$

6.2 Расчет итогового балла по блоку «Иные полномочия»

6.2.1 Расчет итогового балла по блоку «Иные полномочия» проводится по формуле:

$$B_5 = \frac{1}{5} \sum_{i=1}^5 B_{5i}.$$

7 Итоговой балл по оценке деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда

Итоговый балл по оценке деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда рассчитывается по формуле:

$$B = \sqrt[5]{\prod_{i=1}^5 B_i}$$

где B – итоговый рейтинговый балл; B_i – балл по i -ому блоку показателей.

8 Формирование рейтинга субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда

Рейтинг субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда выстраивается по мере убывания итогового рейтингового балла.

Перечень показателей для оценки деятельности органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда

Таблица 1 – Перечень показателей для оценки эффективности работы органов исполнительной власти

	Наименование показателя	Расчет по данным органа исполнительной власти, других органов и организаций
1	Блок 1 Реализация программно-целевого метода управления охраной труда на региональном уровне	
1.1	Подблок 1.1 Качество программного документа по улучшению условий и охраны труда	
1.1.1	Уровень соответствия программного документа рекомендациям Типовой программы	
1.1.1.1	Доля целевых показателей, соответствующих рекомендациям Типовой программы с учетом замены недостающих аналогами	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.1.1.2	Доля направлений, охваченных программными мероприятиями из перечня, рекомендованного Типовой программой	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.1.2	Уровень корректности планирования целевых показателей	
1.1.2.1	Доля целевых показателей, значение которых планируется улучшить или сохранить на базовом уровне в общем количестве целевых показателей, используемых в программных документах и по которым проводится оценка корректности	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.1.3	Запланированный уровень финансирования программных мероприятий	
1.1.3.1	Удельное запланированное бюджетное финансирование программных мероприятий (на 1 занятого)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации Росстат
1.1.3.2	Удельное запланированное внебюджетное финансирование программных мероприятий (на ед. ВРП)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации Росстат
1.2	Подблок 1.2 Ход выполнения программы	
1.2.1	Уровень выполнения плана финансирования программных мероприятий	
1.2.1.1	Уровень выполнение плана общего финансирования программных мероприятий	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.1.2	Уровень выполнение плана бюджетного финансирования программных мероприятий	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.1.3	Уровень выполнение плана внебюджетного финансирования программных мероприятий	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.2	Уровень достижения целевых показателей	
1.2.2.1	Доля целевых показателей, по которым достигнуты запланированные значения (типовых и их аналогов)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.2.2	Доля целевых показателей, значения которых не ухудшены относительно базовых (типовых и их аналогов)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.3	Уровень реализации программных мероприятий	
1.2.3.1	Доля направлений, в которых программные	ОИВ по труду субъектов

	мероприятия выполнены полностью	Российской Федерации
1.2.3.2	Доля направлений, в которых программные мероприятия выполнены частично	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
1.2.4	Экономическая эффективность программных мероприятий	
1.2.4.1	Снижение экономических потерь, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью и занятостью во вредных и (или опасных) условиях труда в отчетном году, приведенных к предшествующему году, в процентах от экономических потерь в предшествующем году	Росстат, ФСС, Роструд, ПФ, ФГИС СОУТ
2	Блок 2 Координация проведения обучения по охране труда	
2.1	Численность прошедших обучение в расчете на 1000 работников	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
2.2	Численность обученных по охране труда отдельных категорий работников в рамках финансирования предупредительных мер по данным ФСС на 1000 работников	ФСС
2.3	Количество выявленных нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников в расчете на 100 проверок	ГИТ (Роструд)
2.4	Численность отстраненных от работы по требованию госинспекторов в связи с непрохождением подготовки по охране труда в расчете на 1000 проверок	ГИТ (Роструд)
2.5	Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда в их общем количестве, %	Роструд
2.6	Количество семинаров для работодателей, проведенных органами исполнительной власти по труду на 1000 предприятий и организаций	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации (для контроля Росстат по кол-ву предприятий)
2.7	Количество проведенных органами исполнительной власти по труду семинаров для обучающих организаций на 100 аккредитованных обучающих организаций	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
3	Блок 3 Государственная экспертиза условий труда	
3.1	Количество запросов на проведение экспертиз на 1 эксперта	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
3.2	Доля отрицательных заключений (наличие нарушений)	-“-
3.3	Участие государственных экспертов в судебных заседаниях (да/нет)	-“-
3.4	Повышение квалификации государственных экспертов по условиям труда по программе «Проведение государственной экспертизы условий труда» не реже чем 1 раз в 3 года (да/нет)	-“-
3.5	Доля разрешенных разногласий между работодателем и работником в рамках проведения государственной экспертизы условий труда, %	-“-

4	Блок 4 Мониторинг условий и охраны труда	
4.1	Проведение мониторинга (да/нет), в то числе в рамках программных мероприятий	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
4.2	Наличие электронной системы сбора и обработки информации	-“-
4.3	Наличие баз данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет)	-“-
4.4	Публикация материалов по состоянию условий и охраны труда в отчетах, обзорах и информационных бюллетенях (да/нет).	-“-
4.5	Осуществление мониторинга проведения специальной оценки условий труда	-“-
5	Блок 5 Иные полномочия	
5.1	Подблок 5.1 Содействие внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда	
5.1.1	Реализация мероприятий по распространению передового опыта по внедрению на предприятиях субъекта Российской Федерации передовых моделей управления охраной труда (да/нет)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.1.2	Присоединение региона к международному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero») (да/нет).	-“-
5.1.3	Доля организаций, присоединившихся к движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»), %.	-“-
5.1.4	Доля организаций, внедривших программы «Нулевой травматизм», %	-“-
5.1.2	Доля организаций, придерживающихся принципов концепции «нулевого травматизма» и реализующих соответствующие программы по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда	-“-
5.2	Подблок 5.2 Реализация в рамках социального партнерства задач по улучшению условий и охраны труда	
5.2.1	Наличие регионального трехстороннего соглашения, в рамках которого реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.2.2	Наличие отраслевых трехсторонних соглашений, в рамках которых реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет)	-“-
5.2.3	Наличие территориальных (муниципальных) трехсторонних соглашений, в рамках которых реализуются задачи в области улучшения условий и охраны труда (да/нет)	-“-
5.3	Подблок 5.3 Информационное обеспечение охраны труда	
5.3.1	Использование интернет-ресурсов	
5.3.1.1	Наличие сайта ОИВ по труду (да/нет)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации -“-
5.3.1.2	Наличие электронной библиотеки региональных НПА (да/нет)	-“-
5.3.1.3	Наличие электронной библиотеки методических	-“-

	документов по охране труда (да/нет)	
5.3.1.4	Наличие базы данных по состоянию условий и охраны труда (да/нет)	-“-
5.3.1.5	Наличие справочного окна, где можно получить консультативно-методическую помощь по вопросам условий и охраны труда (да/нет)	-“-
5.3.2	Подготовка и издание материалов о состоянии условий и охраны труда (доклады, обзоры, информационные бюллетени, справочные материалы, методические пособия и рекомендации, сборники материалов конференций), да/нет	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации
5.3.3	Проведение консультаций по вопросам охраны труда	
5.3.3.1	Наличие телефона горячей линии (да/нет)	-“-
5.3.3.2	Прием граждан (да/нет)	-“-
5.3.3.3	Выездные семинары (да/нет)	-“-
5.3.3.4	Проведение семинаров с использованием видеоконференций связи с учетом развития цифровизации в сфере охраны труда, да/нет	-“-
5.3.4	Проведение конференций, семинаров, круглых столов (да/нет)	-“-
5.3.5	Проведение смотров, конкурсов (да/нет)	-“-
5.3.6	Проведение мероприятий по обмену передовым опытом (да/нет)	-“-
5.4	Подблок 5.4 Развитие международного сотрудничества в сфере охраны труда	
5.4.1	Участие в международных мероприятиях (да/нет)	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации -“-
5.4.2	Участие в международных программах (проектах) (да/нет)	-“-
5.4.3	Обучение специалистов за рубежом или по международным программам (да/нет)	-“-
5.5	Подблок 5.5. Мероприятия по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
5.5.1	Проведение тематических семинаров, совещаний, конференций	ОИВ по труду субъектов Российской Федерации -“-
5.5.2	Подготовка информационно-аналитических обзоров	-“-
5.5.3	Оказание консультативной помощи работодателям	-“-
5.5.4	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства	-“-
5.5.5	Координирование работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства	-“-
5.5.6	Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к внедрению новых принципов обеспечения трудового законодательства	-“-